

SUSTAINABLE FUTURE WITH
GREEN ENERGY
SOLUTION

2023-2024 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 개요

LS ELECTRIC은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이번 보고서는 당사의 열 번째 보고서로서 2023년의 경제적, 환경적, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개하고자 노력하였습니다. 앞으로도 이해관계자들과 소통하며 지속적으로 성장하고 발전하는 LS ELECTRIC이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 데이터를 기준으로 작성되었으며, 일부 내용의 경우 2024년 1분기 성과를 포함하였습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 자료를 제공하고 있습니다.

보고 범위

재무 데이터의 보고 범위는 연결 기준으로 작성하였습니다. 비재무 정량 데이터의 경우, LS ELECTRIC 및 국내 자회사와 주요 해외 생산법인(중국, 베트남)을 포함하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우와 보고 데이터의 변화가 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.

보고 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 기준으로 작성하였습니다. 이와 더불어, UN SDGs(Sustainable Development Goals)를 반영하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)와 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 준용하였습니다. 또한 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

LS ELECTRIC은 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 한국품질재단으로부터 보고 내용에 대한 제3자 검증을 받았습니다.

보고서 문의

LS ELECTRIC 홈페이지(www.ls-electric.com)에서 누구나 보고서를 열람하실 수 있습니다. 궁금하신 사항이나 의견은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워

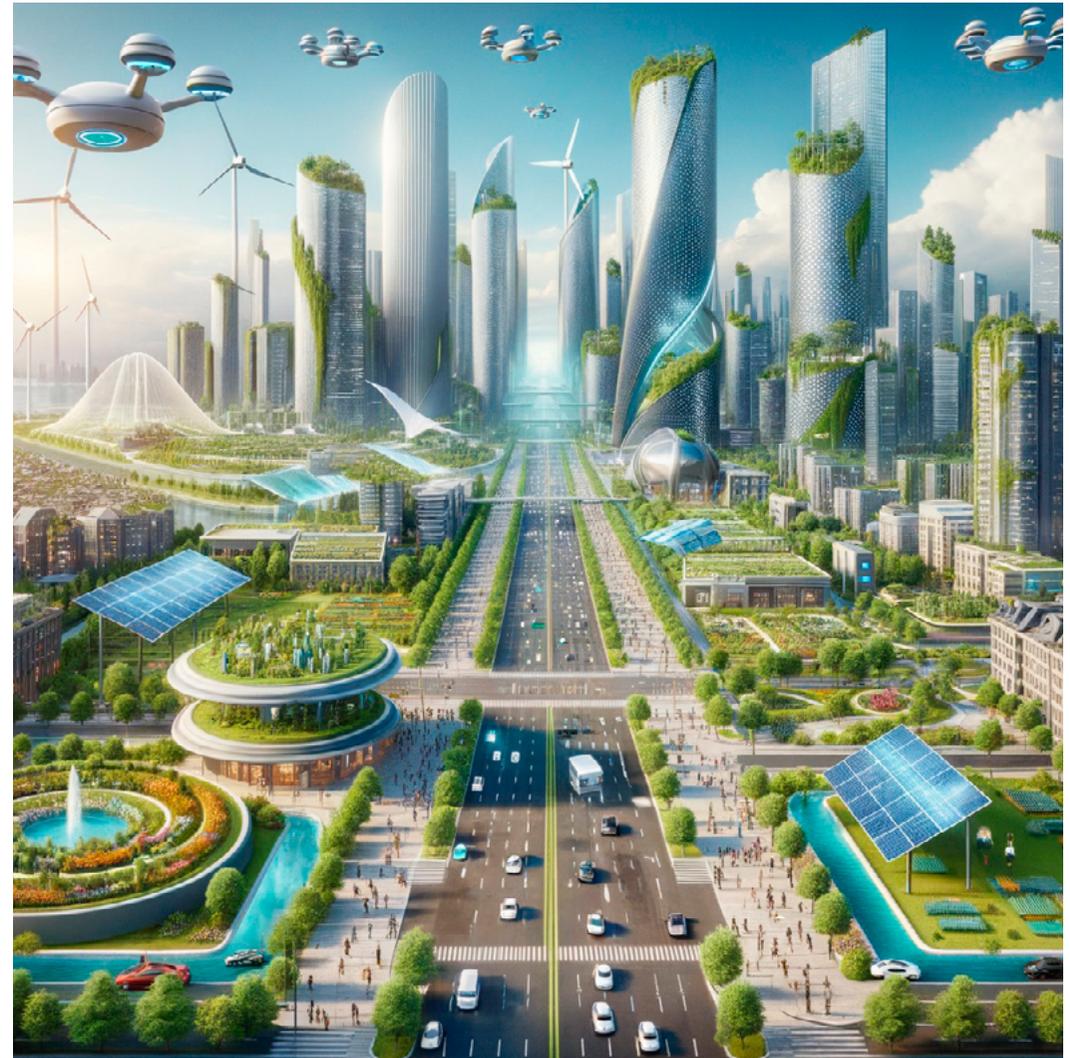
홈페이지 www.ls-electric.com

문의처 esg@ls-electric.com



Cover Story

LS ELECTRIC의 ESG 경영 비전인 “친환경 에너지 솔루션을 통해 지속가능한 미래를 만들겠습니다”를 AI 이미지 생성기(AI Image Generator)로 구현한 일러스트를 뒷면에 두고 앞면은 지속가능한 미래로의 의지를 화살표로 시각화한 표지입니다. 이는 LS ELECTRIC 로고의 화살표와 스마트 에너지 첨단 기술의 이미지를 연상하도록 의도하였으며 Die-Cutting 후가공으로 첨단 에너지 기술이 지속가능한 미래도시로 실현되는 과정을 담았습니다.



Electric Heros 소개

미래 스마트시티에서 살고 있던 **일렉트릭 히어로즈**가
환경 오염과 에너지 부족으로 위기를 겪고 있는 지구를 살리고
인류를 지키기 위해 우리를 찾아 왔습니다.
세 친구가 어떤 능력을 가지고 어떤 역할을 하는지 소개하겠습니다.



BOLT 볼트

뛰어난 리더십과 명석한 두뇌로 안전한 전력 공급을 위해 힘쓰는 볼트. 안전한 전력 공급을 위해 머리띠로 전력을 조절하고, 하늘을 날아다니며 지구의 안전을 살피고 책임집니다. 밝고 긍정적이며 재빠른 발로 언제나 바쁘게 움직이는 볼트는 세상에서 가장 용감한 하늘다람쥐입니다.



ECHO 에코

자연을 사랑하는 마음으로 친환경 에너지 생산에 집중하는 에코. 친환경 에너지를 생산하여 몸에 가득 저장하고 있어, 자연을 회복시키고 치유하는 데 집중합니다. 사려 깊고 친절해서 친구들에게도 언제나 큰 힘이 되어 주는 에코는 그 누구보다 마음 따뜻한 북극곰입니다.



HERO 히로

아이디어의 융합을 통해 모든 산업을 더 똑똑하게 만드는 히로. 상대방의 생각을 읽을 수 있어 여러 생각을 융합할 뿐만 아니라 차원 이동이 가능해 산업의 위험을 예측하여 모든 산업을 더 똑똑하게 만드는 데 앞장섭니다. 겉모습은 마냥 귀엽고 사랑스럽지만 중요한 순간엔 새로운 아이디어로 히어로로서의 역할을 톡톡히 해내는 히로는 언제나 창의적인 아이디어가 가득한 래서팬더입니다.

Contents

Smart LS ELECTRIC

CEO Message	07
기업개요	08
글로벌 비즈니스	09
사업소개	10
R&D Strategy	15

Smart ESG Solution

ESG Management	19
ESG Highlight	20
ESG Communication	22

Smart ESG Performance

Environmental

환경경영	24
친환경 사업장 구축	29
기후변화 대응	33

Social

인권경영	37
인재관리	41
안전보건경영	46
정보보호 및 정보보안	52
고객가치창출	55
동반성장	58
사회공헌	63

Governance

건전한 지배구조	65
윤리경영	69
컴플라이언스	72
리스크 관리	74

Appendix

ESG Data	77
중대성평가	88
보고 가이드라인	89
참여 이니셔티브	93
수상 및 협회 가입현황	95
온실가스 검증의견서	96
제3자 검증의견서	97

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 웹 페이지 연결 등이 가능한 Interactive PDF로 발간되었습니다.

-  처음 페이지
-  목차 페이지
-  연관 웹페이지
-  이전 페이지
-  다음 페이지
-  관련 페이지

Smart

LS ELECTRIC

LS ELECTRIC이 추구하는 행복한 미래란?



07 CEO Message

08 기업개요

09 글로벌 비즈니스

10 사업소개

15 R&D Strategy

CEO 메시지

“ 지금 우리의 도전이 LS ELECTRIC의 미래 50년의 모습을 결정하는 만큼 경영 전반에 ESG전략을 내재화하고 실행해 나가도록 하겠습니다 ”

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까,
LS ELECTRIC 대표이사 CEO 회장 구자균입니다.

지난 한 해도 저희 LS ELECTRIC에 대한 변함없는 신뢰와 격려에 진심으로 감사드립니다.

최근 탄소국경조정제도(CBAM), 공급망실사지침(CSDD)을 비롯해 ESG 공시가 의무화 되는 등 국내외 ESG 관련 규제가 더욱 본격화 되면서 ESG경영은 선택이 아닌 필수가 되었습니다. 이에 당사는 지난 2022년 10월 ‘Sustainable Future with Green Energy Solution’이라는 ESG경영비전 아래 ESG경영을 공식 선포하고 2023년부터 ESG경영을 본격 추진하고 있습니다. 또한, 탄소중립에 기여하는 친환경경영(Reduce Carbon Emission), 안전하고 행복한 근무환경(Respect Society), 윤리적이고 투명한 책임경영(Responsible Business)이라는 ESG 3대 방향성 아래 ESG경영을 더욱 고도화해 나가고 있습니다.

2024년은 LS ELECTRIC이 창사 50주년을 맞는 매우 특별한 해입니다. 지난 1974년 창사 후 50년간 과감한 도전과 혁신으로 지금의 LS ELECTRIC을 만든 것처럼, ESG경영 철학을 바탕으로 지속가능한 성장 기반을 마련해 또다른 50년을 시작하고자 합니다. 지금 우리의 도전이 LS ELECTRIC의 미래 50년의 모습을 결정하는 만큼 경영 전반에 ESG전략을 내재화하고 실행해 나가도록 하겠습니다.

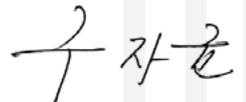
먼저, LS ELECTRIC은 ‘탄소중립 2040’ 달성을 위한 첫발로써 2023년 12월 국내기업으로서는 36번째로 ‘Global RE100 이니셔티브’에 가입했습니다. 이를 위해 2040년까지 국내외 사업장 사용전력의 100%를 재생에너지로 전환하겠습니다. 동시에 에너지맵 구축을 통한 사업장 설비 효율화 등을 통해 탄소배출량을 저감해 나갈 계획입니다. 기후위기 대응은 기업의 사회적 책임인 동시에 세계의 지속가능 성장을 위한 절대적 과제를 명심하고, ‘탄소중립 2040’ 달성을 위한 발걸음을 지속해 나가도록 하겠습니다.

둘째, LS ELECTRIC은 사회적 측면에서도 지속가능한 성장을 위해 임직원을 포함한 모든 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이고 있습니다. 인권 선언문을 제정하고, ‘Green Voice’ 장애인 합창단을 창설하여 다양성을 확대하는 등 인권경영을 고도화하고 있습니다. 또한 임직원에게 안전하고 행복한 근무환경을 제공하고, 지역사회와 함께 공생할 수 있는 다양한 프로그램들을 시행해 나가고 있으며 앞으로도 지속 발전시켜 나가도록 하겠습니다.

마지막으로, LS ELECTRIC은 ESG 전략과 이행과제들을 흔들림 없이 추진하고, 사회적 책임을 다하며 이해관계자들의 신뢰와 기대에 보답하는 기업으로 성장해 나아가겠습니다. 지난 50년의 영광을 넘어 ‘Global Digital NO.1 Enterprise’를 향해 정진하는 LS ELECTRIC의 향후 50년도 기대해 주시기 바랍니다.

감사합니다.

LS ELECTRIC 대표이사
CEO & 회장 구자균



기업개요

LS ELECTRIC은 1974년 설립된 이래, 전력과 자동화 분야 국내 1위 기업으로 성장해 왔으며, 대한민국의 산업 발전을 선도해 왔습니다. 앞으로도 'Futuring Smart Energy'라는 당사 미션에 걸맞게 미래 에너지 사업을 선도해 나가도록 하겠습니다.

일반현황

회사명	LS ELECTRIC 주식회사
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균 회장, 김동현 부사장
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘레스로 127 LS타워
임직원 수	3,204명(2023년 12월 말 기준)
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1

2023년 요약 재무정보(연결 기준)

(단위 : 억 원)

	매출	영업이익	
	42,305	3,249	
	자산총계	부채총계	자본총계
	37,329	20,089	17,240

기업연혁

1974-1995

태동의 시대

전기·자동화 산업을 개척하다

- 1974. 06 금성계전(주) 설립
- 1987. 03 금성산전(주)로 상호 변경
- 1994. 07 금성산전(주) 기업공개
- 1995. 02 LG산전(주)로 상호 변경
- 09 금성계전(주), 금성기전(주)와 합병

1996-2007

도전의 시대

전기·자동화 분야 대한민국 리더가 되다

- 1997. 04 베트남 생산법인 설립
- 04 (주)LG금속 합병
- 2000. 06 중국 대련 생산공장 준공
- 2003. 12 LG그룹에서 계열 분리
- 2005. 03 LS산전(주)로 사명 변경
- 09 중국 무석 전력/자동화기기 공장 준공
- 2007. 02 두바이 판매법인 설립

2008-2014

성장과 혁신의 시대

글로벌 리더로 도약하다

- 2008. 04 본사 이전(안양 LS타워)
- 2009. 10 유럽 판매법인 설립
- 10 LS메카피온 계열 추가
- 2010. 02 LS사우타 설립
- 04 부산사업장 준공
- 04 금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
- 10 일본 판매법인 설립
- 2011. 10 HVDC 부산공장 준공
- 11 포춘코리아 선정 500대 초고속성장기업 수상
- 2012. 12 미국 판매법인 설립
- 2013. 11 5억불 수출탑 수상
- 11 제39회 국가품질대상 수상
- 2014. 05 제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

2015-2023

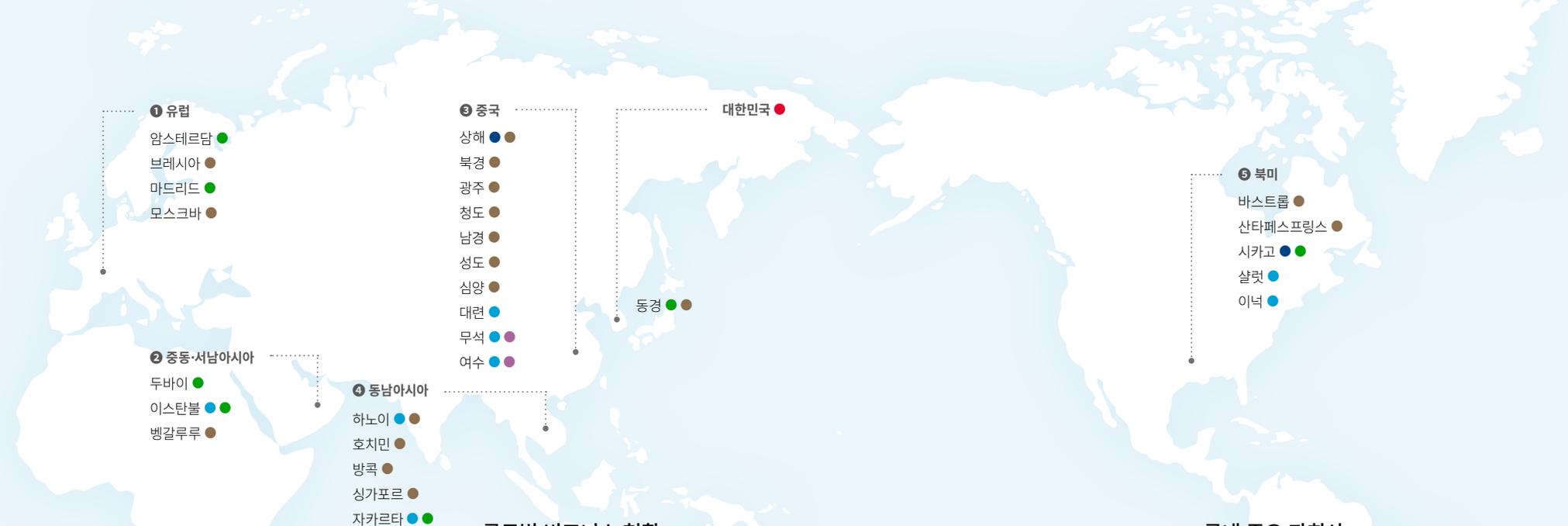
가치관 경영의 시대

스마트에너지의 미래를 열다

- 2015. 01 가치관 경영 선포
- 03 R&D캠퍼스 준공
- 2016. 03 R&D캠퍼스 국내 1호 BEMS 인증 취득
- 09 R&D캠퍼스 비상전원용 ESS 구축1호 인증
- 2017. 03 유럽 특허 출원 세계 100대 기업 선정
- 06 대한민국 최고기업 대상 10년 연속 수상
- 2018. 12 대한민국 기술대상 장관상 수상
- 12 (미국)파커 하니핀츠 ESS 사업부문 인수
- 2019. 08 세계 최대 규모 서거차도 직류 에너지 자립섬 완공
- 12 중국 지주회사 설립
- 2020. 03 LS ELECTRIC(주)로 사명 변경
- 07 국내 최대규모 94MW 영암태양광발전소 구축
- 2021. 01 LS ELECTRIC 비전 2030 'DRIVE CHANGE FOR 2030' 발표
- 03 세계 100대 혁신기업 10년 연속 선정
- 03 LS ITC, AC&T 계열 추가
- 09 세계경제포럼(WEF) '등대공장' 선정
- 2022. 03 미국 MCM Engineering II사 인수
- 04 EV릴레이사업(現 LS이모빌리티솔루션) 분할
- 09 인도네시아 판매법인 설립
- 10 스페인 판매법인 설립
- 10 ESG경영 선포
- 10 베트남 박닌 사업장 준공
- 11 튀르키예 합작법인(LSAS) 설립
- 2023. 03 PT&T 단락발전기 2호기 준공
- 09 인도네시아 합작법인(PT. SYMPHOS ELECTRIC) 설립
- 07 LS ELECTRIC-한전, 초전도 전류제한기 실증시험장 준공
- 12 LS ELECTRIC, 제60회 무역의 날 '7억불 수출탑' 수상

글로벌 비즈니스

LS ELECTRIC은 글로벌 비즈니스 확대를 위해 해외시장별 중장기 비전을 수립하고, 기존 사업의 진화뿐 아니라 신규 사업의 발굴 및 사업기반 강화를 통해 현지 중심 사업을 전개해 나가고 있습니다.



- ① 유럽
신재생에너지시장 중심 성장 가속화
- ② 중동·서남아시아
현지화 기반 직접영업 강화
- ③ 중국
전력기기 및 시스템 사업 역량 강화
- ④ 동남아시아
전략제품 판매 및 Project 발굴 집중
- ⑤ 북미
Global Product/ Solution 제공 및 중남미 시장 공략

글로벌 비즈니스 현황

● 국내	본사	안양
	사업장	청주, 천안, 부산
	연구소	R&D캠퍼스(안양), 전력연구소(청주), 전력시험기술원(청주), 자동화연구소(천안), HVDC연구소(부산)
해외	● 지주회사	상해(중국), 시카고(미국)
	● 생산법인	대련(중국), 무석(중국), 여수(중국), 하노이(베트남), 자카르타(인도네시아), 샬럿(미국), 이넥(미국), 이스탄불(튀르키예)
	● 판매법인	암스테르담(네덜란드), 마드리드(스페인), 이스탄불(튀르키예), 두바이(UAE), 동경(일본), 시카고(미국), 자카르타(인도네시아)
	● 연구소	무석(중국), 여수(중국)
	● 지사	상해(중국), 북경(중국), 광주(중국), 청도(중국), 남경(중국), 성도(중국), 심양(중국), 동경(일본), 하노이(베트남), 호치민(베트남), 방콕(태국), 벵갈루루(인도), 싱가포르(싱가포르), 모스크바(러시아), 브레시아(이탈리아), 바스트롭(미국), 산타페스프링스(미국)

국내 주요 자회사

LS 메탈

동관 및 STS강관 제조
경기도 안양시

LS 사우타

BAS/IBS, GBS 시스템 판매
경기도 안양시

LS e-Mobility Solutions

EV Relay 및 BDU 제조
충청북도 청주시

LS 메카피온

산업용 전자기기 제조
대구광역시 달서구

LS ITC

IT Total Service 제공
서울특별시 용산구

ACOT system

산업용 통신기기 제조
경기도 안양시

사업소개

다가오고 있는 탈중앙, 탈탄소 시대에 맞춘 LS ELECTRIC 미래지향력

지난 50년 동안 LS ELECTRIC은 한국과 글로벌 시장에서 전력 시장을 선도해왔습니다. 이를 토대로, 변화하는 시장 환경과 기후 변화 등에 빠르게 대응하기 위해 다양한 사업을 진행하고 있으며, 관련 솔루션과 서비스를 확장하고 있습니다. 현재 기업들은 지속적인 에너지 가격 상승과 기후 변화 대응을 위한 규제로 많은 어려움을 겪고 있습니다. 이에 LS ELECTRIC은 고객의 요구와 요청을 적극적으로 반영하여 맞춤형 에너지 효율화 솔루션과 탄소 중립 전환에 맞는 제품과 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 태양광 발전, ESS(에너지 저장 장치), 연료전지 기반의 마이크로 그리드 사업에 적극 참여하고 있으며, 친환경 제품군을 확대하여 온실 가스 감축에 기여하고 VPP(가상 통합 발전소)와 같은 신규 사업을 확대하여 새로운 성장 동력을 확보하고 있습니다. LS ELECTRIC은 녹색 성장을 위한 사업 생태계를 구축하고, 고객들의 지속 가능한 경영을 위한 디지털 에너지 파트너가 되고자 합니다.



계통/발전



1 마이크로그리드(Micro-grid)

마이크로그리드는 소규모 지역에서 전력을 자급자족할 수 있는 독립형 소규모 전력망입니다. LS ELECTRIC은 분산에너지(탈중앙화) 트렌드에 맞춰 다양한 사업에 참여 중이며, 탄소중립과 에너지 가격 상승 흐름에 대응할 수 있는 다양한 에너지 효율화 활동을 진행하고 있습니다.

2 신재생에너지 발전

태양광 : 기존에 수행하던 대규모 태양광 발전 EPC 사업뿐만 아니라 에너지 관리 시스템과 연계하여 고객의 그린에너지 전환, 탄소 감축과 효율화까지 수행하고 있습니다.

풍력 : 일부 지자체, 지역주민과 업무협약을 체결하여 기후위기 시대에 탄소중립을 실현하고 지역경제 활성화를 위해 풍력 발전 에너지 기반을 확대하고 있습니다.

3 ESS(에너지저장장치)

ESS는 신재생에너지 계통 불안정을 해결할 수 있고, 유연한 전력 운영으로 합리적인 전력소비를 가능하게 합니다. LS ELECTRIC은 ESS 설계부터 조달, 시공까지 수행하고 있으며, 국내뿐만 아니라 영국, 호주, 베트남, 말레이시아, 일본, 대만 등 글로벌 시장에서 에너지 효율화와 RE100 달성을 지원하는 사업을 진행하고 있습니다.

변전

6 초고압 식물유변압기

LS ELECTRIC은 기존 광유 대신 식물유를 사용하여 화재 및 폭발 가능성을 낮추고, 환경오염을 방지할 수 있는 친환경 식물유 변압기를 보유하고 있습니다. 식물유는 생분해도가 높아 누유 등의 사고 시 환경오염을 최소화할 수 있으며, 광유 대비 높은 연소 온도(2배)로 화재와 폭발 위험이 낮습니다. 또한, 광유 변압기 대비 수명이 길어 운영 비용과 유지보수 비용 절감이 가능합니다.

송전

5 친환경GIS

1997년 대표적인 절연 매질인 SF₆가 온실가스로 지정된 이후 대체 절연 매질에 대한 연구가 지속되었으며, 유럽과 미국을 중심으로 SF₆ 가스 사용에 대한 규제를 강화하는 추세입니다. 이에 LS ELECTRIC은 송전급에서는 한국 최초로 친환경 GIS를 개발 및 공급 중에 있으며, 친환경 제품으로의 단계적인 전환을 통하여 국가 온실가스 감축 목표 달성 기여 및 친환경 기업으로서의 위상을 만들어 가고 있습니다.

4 VPP(가상통합발전소)

가상통합발전소는 ICT 기술을 활용하여 다수의 소규모 발전원, 분산에너지를 모아서 통합하고 하나의 가상 발전소처럼 운영하는 솔루션입니다. 이를 위하여 AI(인공지능), 빅데이터 분석 등 다양한 기술 요소들이 적용되며, LS ELECTRIC은 2022년 재생에너지 발전량 예측 제도 참여를 시작으로 다양한 연구과제를 수행하며 솔루션을 고도화하고 있습니다.

배전/수용가

7 스마트 배전반

스마트 배전반은 기존 배전반 대비 높은 신뢰성, 편의성, 효율성을 갖추었습니다. 배전반 내 전력기기에 대한 원격 감시가 가능하며, 자가진단 기능을 제공합니다. 아울러, 직관적인 에너지 정보 파악을 위해 데이터를 시각화하여 제공하며, 이는 에너지 사용량 및 비용 절감에 기여할 수 있습니다.

8 배전급 무효전력 보상장치

무효전력 보상장치는 전력계통의 무효전력 제어와 전압 보상을 통해 전력계통 안정화 및 전력설비 운영 안정도 향상에 기여하는 제품입니다. 역률제어 기능을 탑재하고 있으며, 이는 설비 효율 개선과 전기 요금 절감의 효과 뿐만 아니라 여타 설비 파손 또한 방지할 수 있습니다.

9 전기차 충전 인프라

국내외 전기차 보급 확산에 따른 충전 인프라 수요 증가에 대응하여, 안정적이고 효율적인 전력공급을 위한 충전 인프라 사업을 전개하고 있습니다. 전국에 7,000기 이상의 충전기를 공급했으며, 앞으로 SST(반도체 변압기) 및 재생에너지 연계 기술을 고도화하여 충전 인프라와 관련된 다양한 신사업을 확대할 계획입니다.



사업소개

전력 DX 솔루션 (Digital Transformation)

LS ELECTRIC은 탄소중립 및 디지털 에너지 시대를 맞아 차별화된 솔루션으로 고객들의 에너지 경영을 지원합니다. LS ELECTRIC 전력 DX 솔루션은 급변하는 사업 환경과 시장 상황에 간편하고, 효율적으로 대응할 수 있는 기능들을 제공합니다. 대표적으로 보다 안전하고 효율적인 설비 관리를 위한 디지털 설비 진단 및 자산관리 솔루션, 불확실성이 높은 대내외 에너지 환경과 패러다임의 변화에 맞춰 가기 위한 에너지 효율화 솔루션이 있습니다. 더 나아가 간편한 사전 진단 및 분석 서비스로 고객들의 설비 및 에너지 사용현황에 최적화된 솔루션을 추천하여 제공하고 있습니다.

사전 간편 진단 및 분석

Smart Energy Insight

클라우드 기반 통합 디지털에너지서비스

DX 기반의 디지털에너지서비스는 고객 환경 분석을 통해 LS ELECTRIC에서 제공하는 다양한 솔루션 중 꼭 필요한 솔루션을 맞춤 제안하는 컨설팅 서비스입니다. 기존 오프라인 기반으로 이루어졌던 에너지/전력 설비 진단서비스를 보다 체계화 하였으며, 사용자 UI/UX를 고려한 어플리케이션 제작, 결과 및 통계 시각화 등 보다 효율적인 서비스를 제공하고 있습니다.



전력설비 점검

정형화된 평가기준에 따라 간소화된 평가 시트를 작성하게 되면, 다양한 시각자료를 통해 설비 상태 파악이 가능합니다. 나아가서 단계별 전력설비 관리, 출하 성적서 및 진단결과에 대한 보고서를 제공받을 수 있습니다.

전력에너지 분석

건물, 공장 등의 전력 사용 패턴을 분석하여 안전하고 효율적인 사업장 운영 방안을 제공하는 서비스입니다. 전력 사용량, 피크 최대치, 역률 등을 모니터링하여 여유 전력 및 전력 사용 절감 가능액 등의 분석 결과치를 제공합니다.

설비 관리

전력설비 자산관리 (GridSol AMS)

각종 전력설비 자산을 체계화하고 사용자들이 설비의 교체 시점을 예측하고 준비할 수 있게 하는 통합 자산관리 솔루션입니다. 전력설비의 고장률, 잔여수명, 교체주기 등의 물리적인 성능평가와 유지보수, 고장, 사회적 비용 등의 경제적 평가를 토대로 투자우선순위와 최적의 유지보수 계획을 제공합니다.



에너지 관리

에너지 효율화 (GridSol xEMS)

고객의 특성에 맞게 모니터링 도구를 제공하며, 에너지 효율화를 위해 실질적인 에너지 절감 방안을 제안합니다. 사업장의 전체 에너지 데이터는 물론, 계층별 데이터를 실시간으로 모니터링 할 수 있으며, 생산 정보 연동을 통해 원단위 데이터를 추출, 저장하는 등 에너지 베이스라인을 설정하여 지속적인 에너지 효율화 활동을 수행합니다.



제품 효율 개선

고효율 제품

효과 분석을 통하여 맞춤 고효율 제품으로의 교체를 추천해드립니다.



인간을 편하고 안전하게 만들어주는 LS ELECTRIC의 자동화 사업

LS ELECTRIC은 산업자동화 제품 생산과 산업용 통신기기 및 시스템 제조/판매/서비스, 열화상 감시 제어 시스템 사업 등의 자동화 사업을 영위하고 있습니다. 더불어, 기업 사업장에 적합한 스마트 팩토리 시스템을 구축하여 생산을 증가, 불량률 및 가공비 절감 등에 기여하고 있습니다. 주요 사업으로는 PLC, AC Drive(Inverter), HMI, Servo, 자동화시스템, 빌딩 자동화, 산업용 통신 장비 및 시스템이 있으며, 주요 고객으로는 자동차, 배터리, 전자, 반도체, Display 등의 생산설비업체, IT기업 및 스마트 팩토리 업체, 지자체, 에너지 효율 전문기업 등이 있습니다

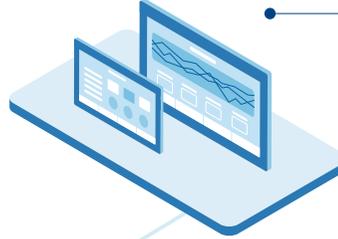
PLC

자동화 공정에서 두뇌 역할을 담당하는 제어 장치로, 기계장치를 정해진 순서와 조건에 따라 동작되도록 하여 전체적인 운전을 제어합니다.



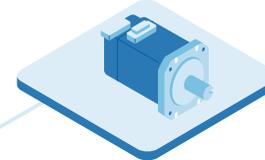
HMI

현장 LINE에 있는 각종 생산 장비의 작동 상태를 실시간 모니터링하여, 설비의 상태 및 명령을 작업자가 쉽게 확인할 수 있는 터치스크린입니다.



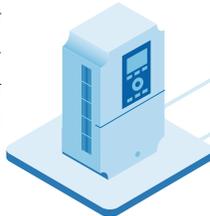
SERVO System

상위 제어기에서 명령한 정확한 위치, 속도에 따라 피드백을 통해 모터를 정밀하게 구동하는 기기입니다.



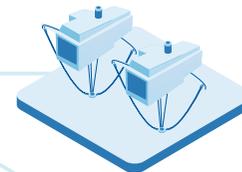
AC Drive

AC Drive(인버터)는 전력의 전압과 주파수를 알맞게 변경해 모터의 속도를 제어해 주는 장치입니다. 한 가지 속도만으로 움직이는 모터를 상황에 따라 제어할 수 있기 때문에 불필요한 에너지 소모를 줄일 수 있고, 효율적으로 기계를 운용할 수 있습니다.



델타로봇

하나의 모터 아래 여러 개의 팔이 달린 다관절-병렬 로봇으로 공장의 라인에서 제품을 정확하고 빠르게 이동시켜 생산성을 향상시켜 줍니다.



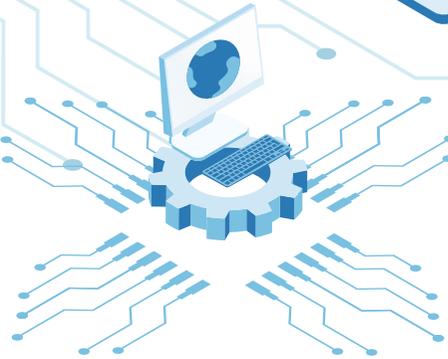
DEXA

다양한 네트워크 진단, 모니터링, 백업 시스템 기능을 제공하는 소프트웨어 솔루션입니다. 엔지니어링 데이터 최종 버전 유지를 통해, 이상 발생 시 복원시간을 최소화 할 수 있습니다.



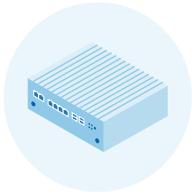
RAPiNet+

국제표준 기반의 LS 산업용 이더넷 RAPiNet 통신에 범용성이 우수한 Modbus TCP/IP, EtherNet/IP 통신 기술을 하나로 통합한 하이브리드 통신 솔루션입니다. Ring 제어가 가능하고 타 기종 통합 네트워크 구성으로 신뢰성 향상 및 배선 절감에 효과적입니다.



사업소개

자동화 솔루션



데이터로 OT와 IT를 연결하는 EdgeHub

EdgeHub는 OT(운영 기술, Operational Technology) 영역의 다양한 자산을 연결하여 수집한 데이터를 가공 및 분석해 IT(Informational Technology) 시스템과 자유롭게 데이터를 주고받을 수 있도록 하는 엣지 컴퓨팅* 솔루션입니다. 설비 모니터링용 센서, 설비 제어용 PLC, 생산관리시스템 MES(Manufacturing Execution System) 등과 연동해 설비 데이터를 수집·저장·분석·전달·시각화하는 역할을 수행합니다.



*엣지 컴퓨팅(Edge Computing) : 방대한 데이터를 분산된 소형 서버를 통해 실시간으로 처리하는 기술



중소 제조기업의 스마트 공장을 위한 서비스 플랫폼, 'Tech Square'

LS ELECTRIC은 다양한 업종의 중소 제조기업이 직면해 있는 문제를 원활하게 해결하고 소통을 할 수 있도록 'Tech Square'라는 플랫폼을 운영하고 있습니다. 'Tech Square'에서는 업종별로 다양한 제조기업들의 경쟁력 향상을 위한 방안 또는 '스마트 공장'으로의 안정적 발전을 위한 서비스를 제공하고 있습니다. 중소 제조기업은 이를 통해 분야별 전문가들과 함께 자신의 공장에 최적화된 발전 로드맵을 수립할 수 있으며, 공장의 경쟁력을 강화할 수 있습니다. 또한, 공장의 상황에 따라 다양한 솔루션 및 시스템을 보유한 실력있는 솔루션 공급기업과의 협업으로 최적의 스마트 공장을 구현할 수 있습니다.



클라우드 기반 통합 엔지니어링 서비스 플랫폼, 'Solution Square'

솔루션 스퀘어(SSQ)는 혁신과 효율성 중심의 클라우드 기반 온라인 엔지니어링 플랫폼입니다. 이 플랫폼은 다양한 산업 분야에 대한 깊은 통찰력을 제공하고, 사용자가 신속하게 기술을 구현할 수 있도록 지원합니다. SSQ 내에서 형성되는 강력한 사용자 네트워크는 새로운 비즈니스 기회의 발굴과 탐색을 가능하게 합니다. IoT 기술을 탑재한 자동화 제품과의 통합을 통해 제공되는 온라인 서비스는 고객 경험을 혁신적으로 개선하며, SSQ의 다양한 서비스는 사용자가 엔지니어링 과정에서 시간과 비용을 크게 절감할 수 있게 합니다. 이러한 특징들은 SSQ를 단순한 플랫폼을 넘어, 산업의 미래를 형성하는 중요한 도구로 만듭니다.



Engineering Portal

제품 엔지니어링을 쉽게 할 수 있다.



Information Portal

필요한 정보를 쉽고 빠르게 찾을 수 있다.



Maintenance Portal

순수운 제품 운영이 가능하다.

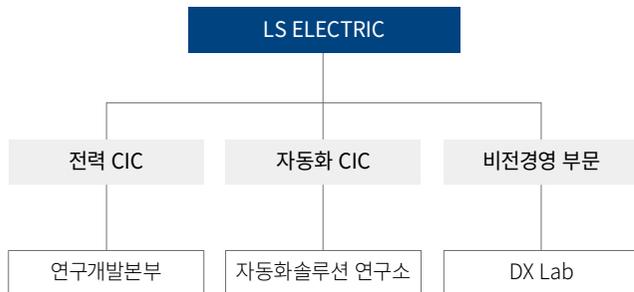
R&D Strategy

R&D 운영 체계

LS ELECTRIC은 RACE(R&D for Vision 2030, Acceleration, Culture Transformation, Effectiveness & Efficiency)라는 R&D비전을 중심으로 사업과 연계된 미래 솔루션을 발굴하고 주력 및 승부사업 경쟁력 강화를 통해 사업 성장을 가속화하고 있습니다. R&D효율화 및 Speed-up 관점에서 연구 부문이 보유한 Digital 및 공통 기반 기술(통신, H/W 및 S/W 모듈 기술, 수치해석 등)이 제품개발을 효율적으로 지원하도록 조직을 재편하고, DDRM(Data Driven R&D Management) 활동을 통해 일하는 방식 자체를 혁신할 수 있도록 진화하고 있습니다. 또한, 3C(Challenge, Collaboration, Creative)라는 슬로건 아래, 연구개발 조직문화 혁신을 촉진하고 있습니다. 이를 위해, 자체 연구 자원(CTO Fund) 운영, 연구원 간 교류 활동 확대, 수시 포상 등을 통해 혁신적인 연구활동을 장려하고 있습니다.

R&D 거버넌스

‘Futuring Smart Energy’라는 미션을 토대로 사업분야의 품질과 기술을 지속적으로 강화하기 위해 전력/자동화 분야 특성에 맞는 연구소를 분리 운영하고 있습니다. 더불어, 비전경영부문 산하의 DX Lab에서는 AI, ML, 빅데이터 기술을 사업 분야에 적용하여 글로벌 시장을 주도하고, 미래 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

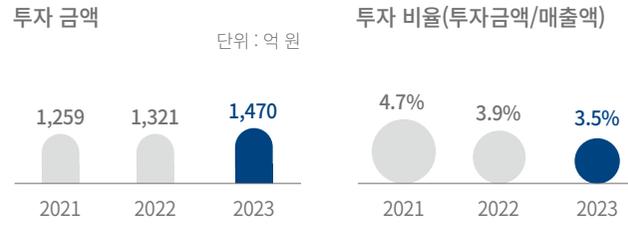


R&D 프로세스

LS ELECTRIC은 연구개발 과정에서 데이터 일관성과 상호연결성을 강화하기 위해 PLM, RMS, MDN, CDN, MDM* 등과 같은 연구개발 관련 시스템을 체계화하고 있습니다. 또한, 연구개발본부 내의 각 연구조직에 분산되어 있는 디지털 및 공통기반기술 조직을 재편하여 기술 수준을 향상시키고, 중복된 기술 보유를 방지하여 제품개발을 효율적으로 진행하고 있습니다.

*PLM : Product Lifecycle Management, RMS : R&D Management System, MDN : Mechanical Design Navigator, CDN : Circuit Design Navigator, MDM : Master Data Management

R&D 투자 현황



연구개발 비전



연구개발 전략



*R&BD : Research and Business Development

R&D Strategy

친환경 제품 개발 로드맵

당사는 친환경 전력 및 목표를 바탕으로 제품군 전반에 친환경 체계를 구축하여 친환경 Leading 기업으로 나아가고 있습니다. 2020년에는 세계 최초로 친환경 170kV 50kA GIS(Gas Insulated Switchgear)를 개발하여 절연기체를 SF₆에서 g³가스로 대체함으로써 기존 GIS에 비해 온실가스 배출량(Equivalent CO₂ Emission)을 98% 이상 획기적으로 감축하였습니다. 또한 친환경 가스의 적용에도 불구하고 기존과 동등한 수준에서 Compact화를 실현하였습니다. 이와 함께, 효율적인 에너지 사용과 탄소배출량 예측 및 관리의 용이성을 위해 전력과 공정데이터를 종합적으로 분석해 디지털 기술과 연계할 수 있는 솔루션을 개발하고 있습니다. 자동화 사업 분야에서는 기존 제품군에 대해 신시장을 개척하는 한편, Software 기반의 통합 플랫폼-엔지니어링 역량을 강화하여 로봇, 물류 등 솔루션 기반 신사업을 준비하고 있습니다. 또한 친환경 제품 개발을 위하여 연구개발 프로세스에 LCA(Life Cycle Assessment)를 포함한 환경영향평가를 수행하여 환경 친화적인 설계를 수행할 수 있도록 개선하고 있으며, DPP(Digital Product Passport) 도입을 위한 데이터 관리체계 선형연구를 진행하고 있습니다.

친환경 연구개발 전략(ECO Premium 2030)



연구개발 주요 실적

사업 분야	과제명	성과 및 효과
전력	72.5kV 40kA DAIS(Dry Air Insulated Switchgear)개발	• SF ₆ (육불화황) Free, 해상풍력단지 적용
	GridSol AMS(Asset Management Solution) 개발	• 사용자의 사고 리스크 및 투입비용 최소화를 위한 종합 솔루션 제공
자동화	세계 최대 용량/최소 사이즈 배전급 초전도 전류 제한기(SFCL, Superconducting Fault Current Limiter) 개발	• 한국전력공사의 전력연구원 실증단지에서 실계통 시험운전 시작
	Inverter S300 시리즈 출시	• 기존 제품 대비 크기를 최대 40% 줄여 공간 활용도를 향상 • 모터가 사용되는 환경에서 함께 적용시 최대 30~40% 에너지 절감 가능 • 산업통상자원부 주최 2022년 우수디자인 어워드에서 장관상 수상
	라피넷 플러스(RAPIEnet+)	• 국내 최초로 IEC 규격으로 등재된 라피넷 플러스 (RAPIEnet+) 기반의 산업용 이더넷 통신 솔루션 개발 • 2023년 제20주 차 IR52 장영실상 수상

R&D Strategy

지식재산권

LS ELECTRIC은 글로벌 사업 확대와 미래 성장 동력 확보를 위해 친환경 기술 및 제품개발에 최선을 다하고 있습니다. 2023년 기준 총 387건의 친환경 관련 특허를 출원하였으며, 국내뿐만 아니라 미국, 중국, 독일, 영국 등 다양한 나라에서 특허를 취득하였습니다. 미래 가치를 높일 수 있는 신기술 개발을 통해 미래세대를 위한 친환경 경영을 적극 실천해 나가겠습니다.

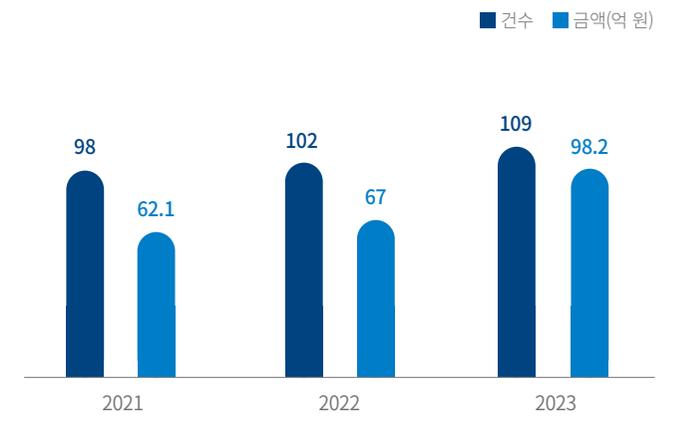
기술 분류

기술 분류	에너지 저장장치	전기자동차	친환경가스(g ³) 절연 개폐기	태양광
국내	93	21	8	58
해외	111	39	3	64
합계	204	60	11	122

오픈이노베이션

LS ELECTRIC은 Open Innovation을 통해 혁신적인 기술과 노하우를 공유하며 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 'LS ELECTRIC R&D STAR partners'를 통해 연구개발 성과 향상과 업계 상생을 위해 우수한 기술 협력 파트너 기업을 발굴하고 있으며, 지속적인 기술 협력과 교류를 확대하고 있습니다. 2020년부터는 전력전자, SW, ESS 등 분야의 국내 강소기업들과 협약을 체결하여 실험 장비와 SW 도구 대여 등의 인프라를 지원하고, 회원사 기술 세미나와 홍보 활동을 지원하고 있습니다. 또한 다양한 분야의 전문 협력회사, 학교, 전문가를 유지 및 관리하여 기술 협력 풀을 활용하고 있습니다.

오픈이노베이션 현황



Smart ESG Solution

LS ELECTRIC이 선도하는 스마트 에너지란?



19 ESG Management

20 ESG Highlight

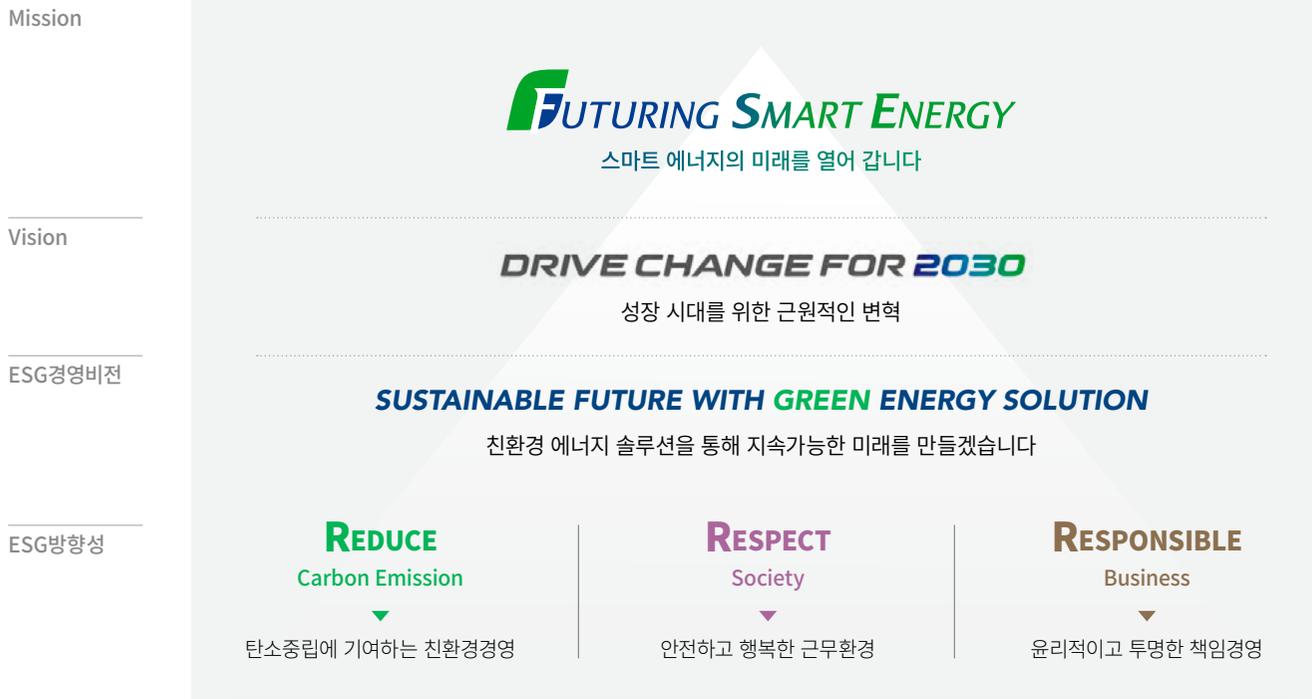
22 ESG Communication

ESG Management

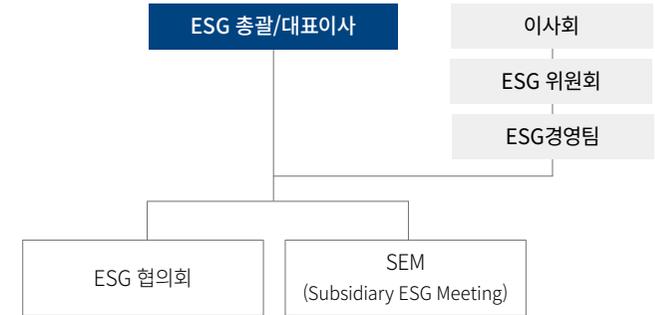
ESG경영 추진 전략

LS ELECTRIC은 지속가능한 성장과 스마트에너지의 미래를 열어가는 글로벌 리더로 도약하기 위해 2022년 10월 4일 ‘Sustainable Future with Green Energy Solution’이라는 ESG경영비전 아래 대내외적으로 ESG경영을 선포하였습니다. 투명하고 선진적인 지배구조 구축을 위해 이사회 산하에 ESG 위원회를 구성하여 ESG와 관련한 주요 정책 및 전략을 심의/의결하도록 하였으며, 체계적인 ESG경영 추진을 위해 ESG경영팀을 신설하여 사내외 ESG경영 확산을 주도하도록 하고 있습니다. 또한, ESG 과제를 체계적으로 추진하고 다양한 ESG 이슈에 효율적으로 대응하기 위해, 사내 다양한 Value Chain의 주요 임원 및 조직장이 참여하는 ESG 협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 더 나아가 자회사 및 해외법인에까지 ESG경영을 확산하기 위해 SEM(Subsidiary ESG Meeting)도 구성하여 운영하고 있습니다.

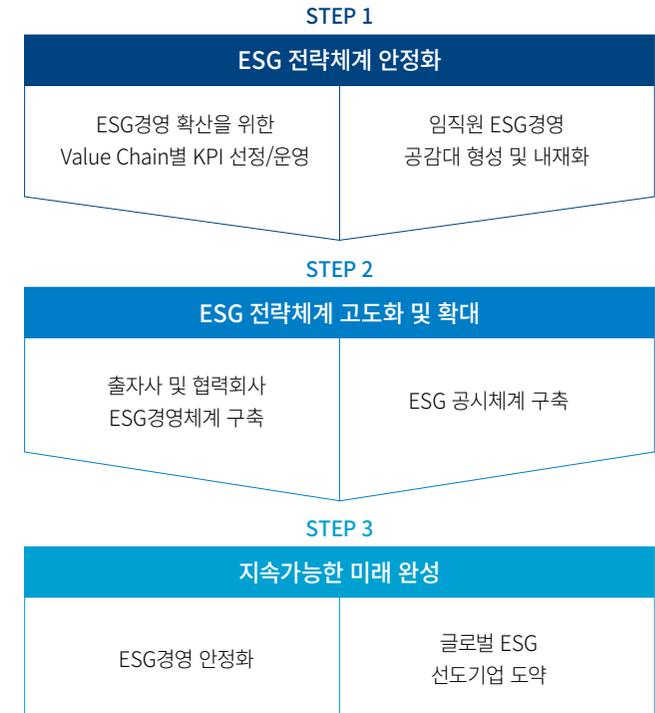
LS ELECTRIC ESG 전략체계



ESG경영 거버넌스



ESG경영 고도화 방향



ESG Highlight

2023

2022

2021

2015

2012

2007

12월
예비 지속가능경영보고서
발간

6월
CDP 가입



3월
첫번째 지속가능경영보고서
발간

4월
UN Global Compact 가입



3월
UNGC 한국협회
어워드 반부패 우수기업 수상

6월
K-EV100 가입

11월
ESG위원회 신설

10월
ESG경영 선포

2040 탄소중립 선언

4월
2023 중앙
ESG경영대상 우수기업 수상
(산업 및 자본재 부문)

10월
기업 재생에너지
이니셔티브(CoREi) 가입

CoREi

CF연합 가입



12월
Global RE100 가입

RE100



UNGC 한국협회 어워드 반부패 우수기업 수상



ESG경영 선포식

ESG Highlight

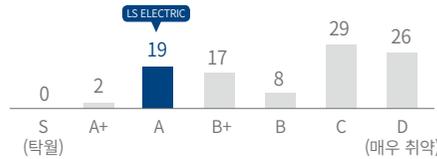
한국ESG기준원

5년 연속 **A** 등급



한국ESG기준원은 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하는 국내 대표 ESG 평가기관으로, LS ELECTRIC은 환경 A등급, 사회 A+등급, 지배구조 A등급으로, 종합 A등급을 받았습니다.

(단위 : %)

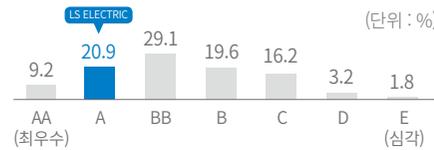


서스틴베스트

전체등급 **AA** SUSTINVEST
규모별 등급 **A**

서스틴베스트는 국내 ESG 전문 평가 및 리서치 기관으로, 국내 상장기업을 대상으로 연 2회(상/하반기) ESG 평가를 실시합니다. LS ELECTRIC은 상반기 전체 AA등급, 규모별 BB등급을 획득하였지만, 하반기에는 전체 AA등급, 규모별 A등급을 획득하였습니다.

(단위 : %)



후즈굿(구.지속가능발전소)

AAA 등급 Who'sGood

지속가능발전소는 AI기반 ESG 평가기관으로, 당사는 환경 66점, 사회 67점, 지배구조 63점으로 통합 AAA등급을 획득하였습니다

환경 66점 사회 67점 지배구조 63점 통합 ESG 등급 **AAA** 등급

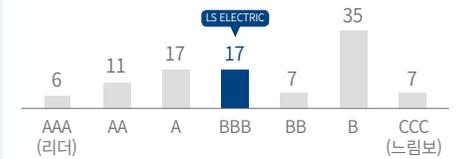


MSCI

BBB 등급 MSCI ESG RATINGS BBB

MSCI는 매년 세계 상장기업을 대상으로 환경, 사회, 지배구조와 관련된 10대 주요분야와 35개의 핵심 이슈를 평가하고 있습니다. 당사는 본 평가에서 BBB등급을 획득하였습니다.

(단위 : %)

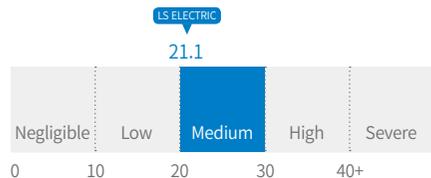


Sustainalytics

ESG Risk Rating SUSTAINALYTICS
Medium Risk 등급

Sustainalytics는 모닝스타가 주관하는 리스크 관리기반 ESG 평가기관으로, LS ELECTRIC은 Medium Risk 등급을 획득하였습니다.

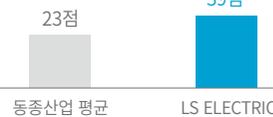
리스크 점수



S&P Global CSA

39 점 S&P Global

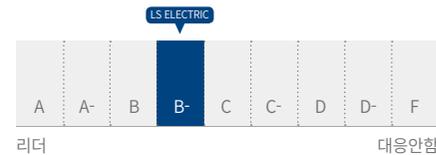
S&P Global ESG 평가는 세계적 금융정보 기관인 S&P가 지속가능경영 평가기관인 스위스 SAM사를 인수하여 운영하는 지속가능경영 평가입니다. 매년 기업의 경제, 환경, 사회적 성과를 종합적으로 평가하며, 당사는 전년대비 6점 향상된 종합 39점을 획득하였습니다.



CDP

B- 등급 CDP

CDP는 전 세계 주요 상장기업의 탄소배출을 관리하는 영국의 비영리기구로, 당사는 Climate Change 부문에서 전년대비 한 등급 향상된 B-등급을 획득하였습니다.

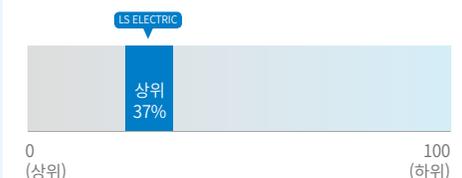


Eco-Vadis

56 점 ecovadis

Eco-Vadis는 글로벌 공급업체의 환경 및 사회적 성과를 평가하는 CSR 평가 플랫폼입니다. 전 세계 150개국, 190개 산업, 5만여 개 기업의 ESG 성과를 평가하고 있으며, LS ELECTRIC은 56점을 취득하였습니다.

백분위 순위



ESG Communication

LS ELECTRIC은 임직원, 지역사회, 협력회사, 고객, 주주 및 투자자를 핵심 이해관계자 그룹으로 분류합니다. LS ELECTRIC은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고 있으며, 앞으로도 이해관계자들과 지속적으로 성장·발전하기 위해 노력하겠습니다.

구분	 임직원	 지역사회	 협력회사	 고객	 주주 및 투자자
주요 소통채널	<ul style="list-style-type: none"> • E-Bridge • 만족도 설문조사 • WeLS(임직원포털) • 경영진 대화 • 고충처리위원회 • Talk-Together 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 간담회 • 담당자 직접 소통 • 경영진 대화 • 설문조사 	<ul style="list-style-type: none"> • ACE Club • 동반성장 혁신회의 • 성과공유회 • 동반성장 포털(TOPS) • ACE 혁신교류회 	<ul style="list-style-type: none"> • 전시회 및 세미나 • 고객 간담회 • 특약점 대표자 회의 • 고객센터 • SNS채널 	<ul style="list-style-type: none"> • NDR • 기업탐방 • 홈페이지 • 주주총회
주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> • 일과 삶의 균형 • 임직원 건강 및 안전 • 복지 및 조직 문화 • 공정한 성과 및 보상 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 투자 확대 • 환경보존 활동 • 미래세대 후원 • 지속가능 후원프로그램 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정한 협력관계 구축 • 동반성장 및 ESG 지원 • 공급망 리스크 관리 • 협력회사 소통 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족관리 • 개인정보보호 유출 방지 • 제품 및 서비스 리스크 관리 • 친환경 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주친화 경영 활성화 • 안정적 수익 창출 및 배당 • 투명한 정보공개 • 리스크 관리 활동

2023년 주요활동 및 성과

기부금 758백만 원				
1인당 복리후생비 17.9백만 원		사회공헌활동 참여인원 3,167명 (누적인원)		주당 현금 배당금 2,800원
신규 채용 인원수 206명 (정규직 기준)	사회공헌 수혜 인원 2,189명	금융지원 72억 원	고객만족도 점수 77.7점	이자비용 41,170백만 원

Smart ESG Performance

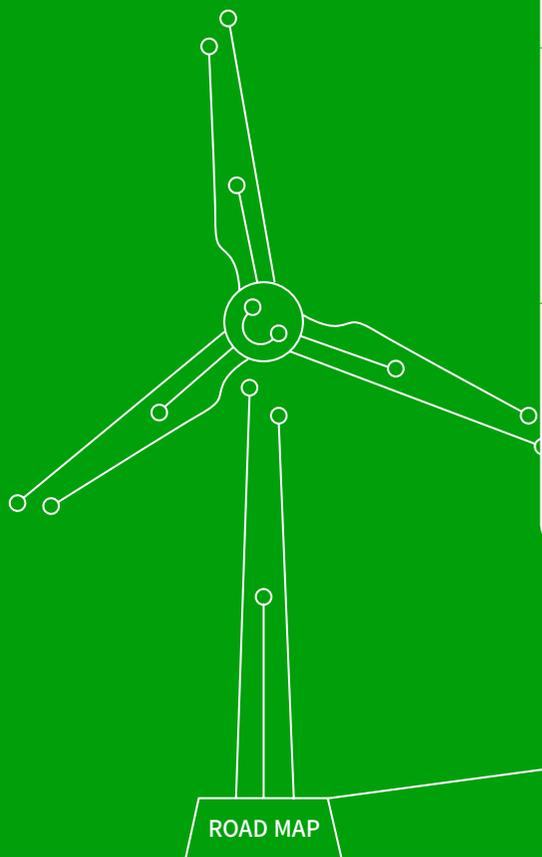
LS ELECTRIC이 실현하는 지속가능한 세상이란?



24 Environmental

37 Social

65 Governance



2024년

에너지 관리 체계 구축 생물다양성활동 기반 마련

- 사업장 에너지 관리 시스템 고도화
- 생물다양성 정책 제정
- 재생에너지 사용 기반 마련

2025~2027년

환경영향 최소화 및 ESG경영 확산

- 친환경 녹색인증 제품 구매 확대
- RE100 로드맵 고도화 및 이행점검
- 가치사슬 전반에 생물다양성 활동 전개

2028년~

글로벌 친환경 선도기업 도약

- 친환경 에너지 사용 유틸리티 설비 투자 확대
- 친환경 연구개발 프로세스 고도화를 통한 친환경 제품 확대

환경영향 분석 및 모니터링 범위 확대

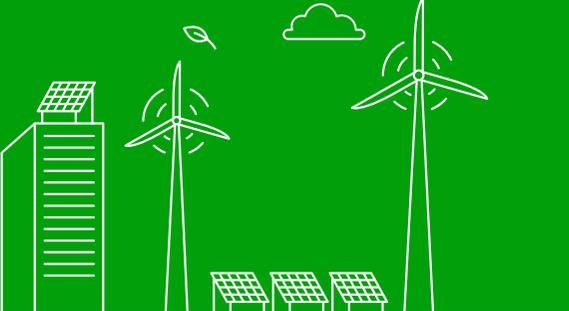
생물다양성 전략 수립 및 활동

친환경 경영을 통한 환경영향 최소화

고도화 방향

세부 이행계획

목표



Environmental

환경경영



환경경영

정책

환경경영 추진체계

LS ELECTRIC은 글로벌 친환경 선도기업으로 성장하기 위해 ‘Sustainable Future with Green Energy Solution’이라는 ESG 경영 비전 아래 환경경영체계를 수립 및 추진하고 있습니다. LS ELECTRIC은 친환경경영 성과를 인정받아 1997년 청주사업장을 시작으로 전 사업장이 녹색기업으로 선정되었으며, 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001 인증 취득 및 갱신을 통해 환경경영에 대한 투명성을 높였습니다. 환경경영시스템 매뉴얼에 따라 매년 부서별 환경영향평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 기업활동 중 발생하는 환경영향을 파악하고 이를 최소화하기 위한 활동을 실행하고 있습니다. 또한, 환경방침 및 목표를 중심으로 환경지표 성과 평가를 실시하고 있습니다. 원자재 및 에너지 사용량 관리, 오염물질 배출저감 및 에너지 사용 개선 활동 목표를 수립, 실행 하고 경영검토 보고서를 통해 매년 성과를 평가하고 있습니다.

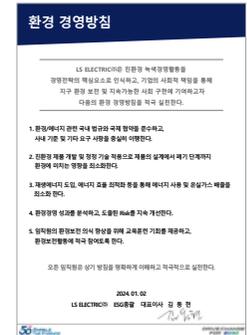
환경경영 거버넌스

LS ELECTRIC은 ESG 총괄/대표이사를 환경경영과 관련된 주요 사안의 최고 책임자로 지정하여 환경경영을 위한 전략 및 과제 수립, 투자 집행 등의 주요사안에 대해 결정하도록 하고 있습니다. 또한, 분기별로 전사 환경교류 협의회를 실시하여 각 사업장별 환경 이슈를 공유하고 전사 환경경영 추진방향에 대해 논의하고 있습니다. 환경교류 협의회는 ESG 총괄/대표이사 산하 안전 환경부문장의 주관하에 실시하고 있으며, 회의를 통해 도출된 리스크는 각 사업장 환경안전부서에서 즉각적으로 조치하고 있습니다.



ISO 14001

인증사업장 비율 : 66.7%



환경 경영방침

환경 리스크 관리

LS ELECTRIC은 환경경영 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 이에 선제적으로 대응하기 위해 리스크 관리 프로세스를 정립하여 관리하고 있습니다. 또한, 비상사태 관리 규칙을 수립하고 환경사고 발생 등급을 A~C 등급으로 구분하여 비상상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 더불어, 환경 법규 준수 현황을 주기적으로 점검하고 있으며, 법규 준수를 위한 오염 방지 시설 설치, 대체물질 적용 등 환경 리스크 감소를 위해 노력하고 있습니다.

환경사고 발생 시 대응 체계도

리스크 구분	A등급	B등급	C등급
목적	사업장/단위공정 중대 영향	단위 공정 영향	공정 내 설비에 영향
인적	중대재해 발생	근로손실일수 3일 이상 발생	근로손실일수 3일 미만
보고	ESG 총괄(CSEO*)		
통보	CIC COO	본부장	공장장/사업부장

*CSEO : Chief Safety and Environment Officer

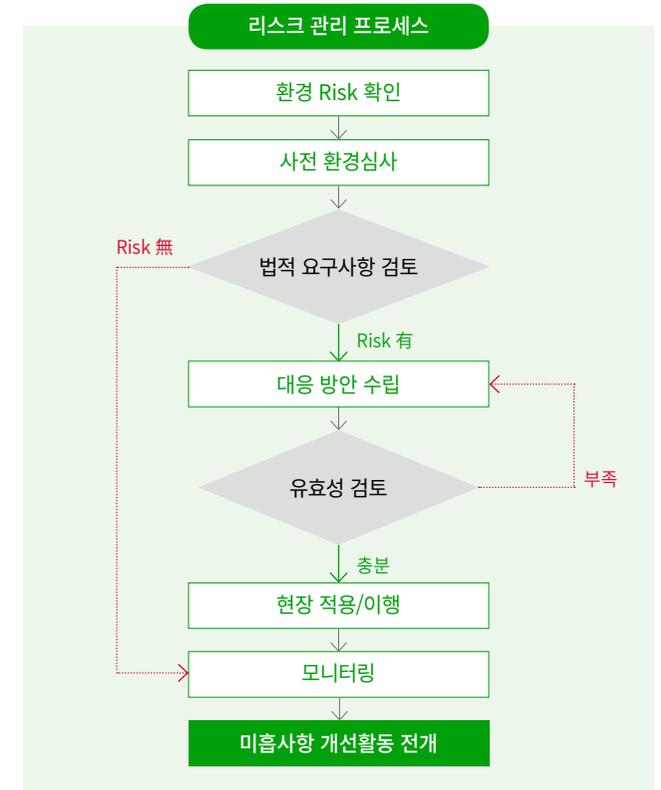
환경경영

정책

환경 법규 리스크 대응방안

구분	 대기환경보전법	 화학물질관리법	 화학물질 등록 및 평가등에 관한 법률
요구사항	IoT(사물인터넷) 측정기기 부착	유해화학물질 취급기준 준수	수입화학물질 등록 실시
대응활동	대기배출시설에 IoT(사물인터넷) 측정기기를 부착하여 설비의 운영 등에 관한 사항을 환경부 관리시스템 (Green Link)으로 전송	유독물질(납) 취급에 따른 유해화학물질 취급시설 설치검사 실시 (소량취급시설)	국내 전문 소싱업체를 통하여 수입화학물질 등록 완료

환경 리스크 관리 프로세스



목표 및 성과

환경 법규 준수

LS ELECTRIC은 국내외 환경 법규를 준수하기 위해 관련 법령과 규제를 주기적으로 모니터링하고 개정 사항은 사내 규칙에 즉시 반영하고 있습니다. 또한, 환경관련 이슈가 발생할 경우 사내 게시판을 통해 전 직원에게 공유하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2023년에는 환경 법규 위반 0건을 달성하였습니다. 앞으로도 철저히 관련 법규를 준수하여 위반 사항이 발생하지 않도록 노력하겠습니다.



2023년 환경법규 위반건수

0건

환경경영

활동

임직원 환경 교육

LS ELECTRIC은 임직원의 환경경영에 대한 인식제고와 업무 역량 고도화를 위해 환경교육을 진행하고 있습니다. 신규 입사자 교육, 환경기술인 교육, 부서별 환경안전 담당자 교육 등을 통해 당사의 환경경영 목표 및 전략을 함께 공유하고 있습니다.

교육 명	주요 내용	교육 대상	교육 성과	
 채용 시 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 당사 환경경영 전략 	신규 입사자	 참가 인원 수(명) 169	 시간(h) 103
 환경기술인 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 환경기술인 법정교육 • 환경 관련 기술 교육 	환경기술인	 참가 인원 수(명) 15	 시간(h) 117
 부서별 환경안전 담당자 교육	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001 요건 교육 • 환경 관련 법규 교육 • 내부심사 실습 평가 	부서별 환경안전 담당자	 참가 인원 수(명) 101	 시간(h) 500.5

친환경 투자

LS ELECTRIC은 환경영향을 줄이기 위해 친환경 투자를 확대하고 있습니다. 전력설비 선진화 투자를 통해 재생에너지 사용 기반을 마련했으며, 노후설비 교체 및 유틸리티 투자를 통해 에너지 사용의 효율화를 도모했습니다. 이와 더불어, 친환경 제품 개발을 위한 제품연구 투자도 지속하고 있습니다. 원자재 사용량 저감을 위하여 제품 Size 축소, 수명연장 연구를 진행하고 있으며, 유해화학물질 사용량 저감을 위한 대체품 개발에도 힘쓰고 있습니다.

협력회사 환경실사 지원

LS ELECTRIC은 협력회사의 환경역량 강화를 위해 주요 협력회사를 대상으로 유해화학물질, 온실가스, 환경법규 등 환경과 관련된 사항 전반에 대하여 기술지원을 실시하고 있습니다. 또한, 자체에서 실시하는 환경기술자문단 프로그램에 참여하여 사업장 주변 중소기업에게 환경 기술 지원을 실시하고 있습니다.

2023년 친환경 투자 실적



사업장 화학물질 및 설비 관리 컨설팅

지원 기업 수 **8**곳

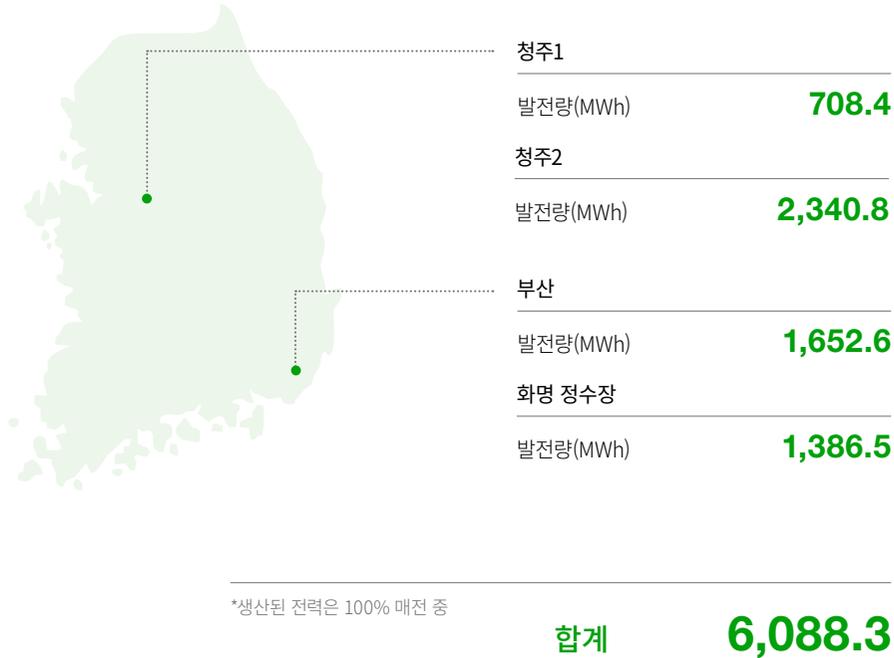
환경경영

활동

친환경 전력 발전

LS ELECTRIC은 친환경 전력 전환에 기여하고자 재생에너지 인프라를 확대하여 사업장 및 인근 유희부지에 태양광 발전소를 설치/운영하고 있습니다. 또한, 당사 스마트그리드 솔루션인 'GridSol'의 모니터링 시스템과 ESS를 활용하여 효율적인 전력 발전 및 관리를 실시하고 있습니다. 앞으로도 옥상, 주차장 등 사업장 유희부지에 재생에너지 발전 설비 구축을 확대하여 온실가스 저감에 이바지하겠습니다.

2023년 재생에너지 발전량



물스트레스 관리 활동

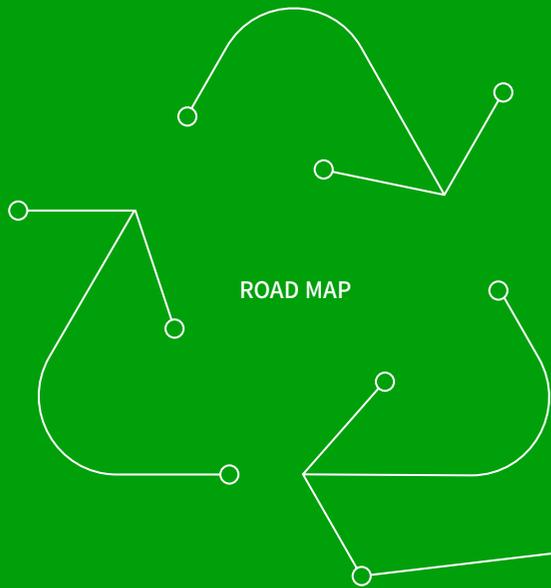
LS ELECTRIC은 물환경 보존 및 안정적인 수자원 확보를 위해 WWF의 WRF(Water Risk Filter)를 활용하여 국내 전 사업장의 물 스트레스를 분석하고 있습니다. 물리적/규제/평판 리스크를 바탕으로 유역 리스크 및 운영 리스크를 분석하고 있으며, 그 결과 수질관리, 홍수 위험 대비, 담수 생물다양성 확보 필요성 등을 리스크로 식별하였습니다. 정기적인 물스트레스 파악을 통해 기업활동에서 발생하는 부정적 영향을 지속적으로 개선해 나갈 예정이며, 리스크 관리 범위를 해외사업장 및 자회사로 확대해 나가겠습니다.

생물다양성 관리 활동

생물다양성으로 인한 잠재적 성향을 파악하기 위해, LS ELECTRIC은 WWF의 BRF(Biodiversity Risk Filter)를 통해 국내 전 사업장에 대한 리스크 분석을 실시하였습니다. 생물다양성 관련 위험의 다양한 측면을 평가하기 위해 물리적, 평판적 위험을 33가지 지표로 분류하고, 재정적, 환경적, 사회적 관점에서 중대한 위험이 될 수 있는 요소를 식별하였습니다. 이를 통해, 물리적 측면에서는 자연자본의 공급, 평판적 측면에서는 사회경제적 요소를 주요 리스크로 파악하였습니다. 향후, 분석된 리스크에 맞는 모니터링 체계 구축 및 생물다양성 활동을 전개할 예정이며, 리스크 관리 범위를 해외사업장 및 자회사로 확대할 예정이다.

2023년 생물다양성 주요활동

<p>숲 가꾸기</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 금강유역 환경청 1사 1숲 가꾸기 협약에 따라 사업장별 부지를 선정하여 수목 관리 • 천안 성성호수공원에 배롱나무 1,400그루 식목
<p>하천 정화</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 청주시 하천정책과와의 협약에 따라 할당받은 하천 자율 정화 활동 실시 • 청주 무심천 주변 생태계 교란 식물 제거



2024년

에너지 관리 체계 구축

- 사업장 에너지 현황 모니터링 강화
- 에너지 경영시스템 도입

2025~2027년

친환경 사업장 운영

- LNG사용 시설 전면 폐쇄
- 전 사업장 ZWTL 취득

2028년~

환경영향 zero 사업장 운영

- 유해화학물질 사용 최소화
- 전과정평가(LCA) 인증 제품 전반 확대

공정효율화를 통한
에너지 사용량 감축 및
오염물질 배출 저감

폐기물 업사이클링 강화

무공해 무손실
사업장 운영



Environmental

친환경 사업장 구축

UN SDGs



친환경 사업장 구축

정책

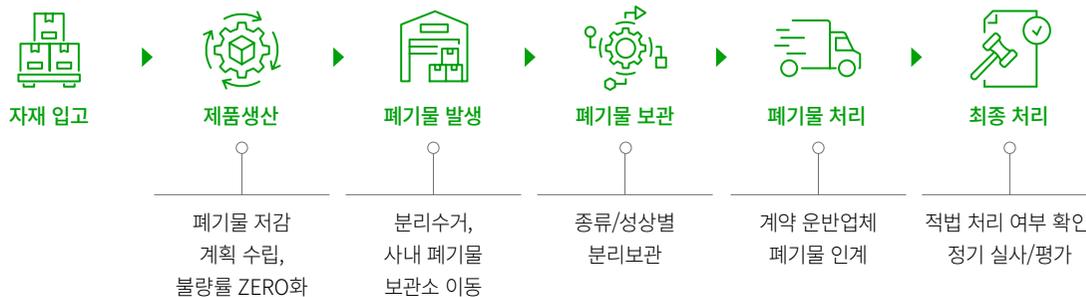
친환경 사업장 추진체계

LS ELECTRIC은 사업장에서 발생하는 환경영향 최소화 및 자원순환 극대화를 위해 ESH통합관리시스템을 통해 폐기물, 오염물질, 유해화학물질 등의 환경지표를 모니터링하고 성과 관리를 수행하고 있습니다. 폐기물 배출량을 최소화하기 위해 사업장에서 배출되는 폐기물을 재활용 가능 여부에 따라 선별 과정을 거쳐 전문 처리업체를 통해 적법하게 처리하고 있으며, 폐기물관리매뉴얼 이행 준수 여부 모니터링을 통해 적합성 평가를 매년 실시하고 있습니다. LS ELECTRIC 청주 및 천안 사업장은 폐수를 전량 위탁 처리 하는 사업장으로, 배출허용기준을 적용 받지 않지만 원수의 성분분석을 실시하여 오염물질농도를 모니터링하고 있으며, 부산사업장은 방류하는 폐수의 농도를 확인하여 배출허용기준 이내로 관리하고 있습니다. 대기오염물질은 법적 배출허용 기준의 50% 수준으로 사내 기준을 수립하여 관리하고 있으며, 대기오염방지시설 노후설비의 수리·교체를 진행하여 상시 최적의 상태로 관리하고 있습니다. 이와 더불어, 화학물질에 대한 사전 유해성평가를 실시하여 사업장 내 화학물질이 반입되기 전 관련 법규 RISK에 선제 대응하고 있습니다. 유해화학물질 취급시에는 취급시설 설치 및 정기 검사를 실시하여 화학물질 취급시설에 대한 점검활동을 하고 있으며, 협력회사 대상으로 화학물질관리 기술지원을 실시하고 있습니다.

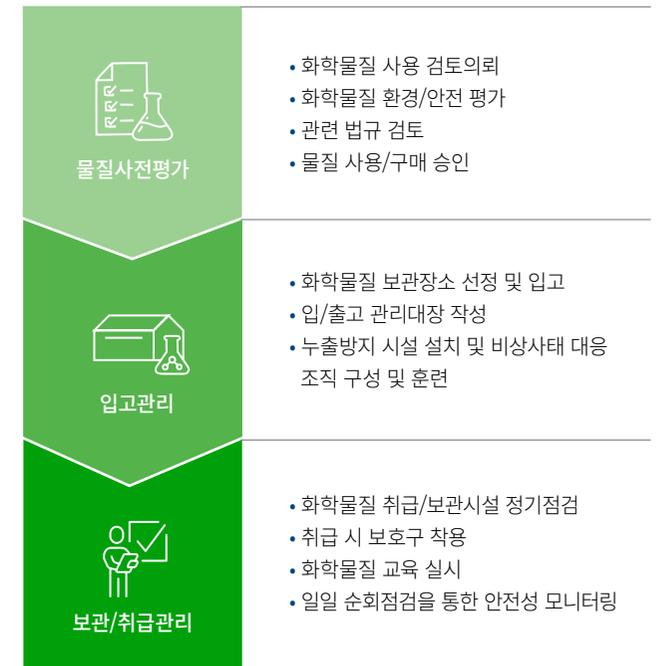
폐기 플라스틱 재활용 프로세스

LS ELECTRIC은 플라스틱 소재로 생산되는 부품 중 사출 성형공정으로 발생하는 폐기 Scrap을 파쇄하여 재사용하는 재활용 체계를 구축하고 있습니다. 일반적으로 사출 공정에서 발생하는 Scrap은 대부분 전량 폐기되는데, 이 Scrap을 재활용함으로써 제품의 환경 영향 저감에 기여했습니다. 2023년에는 청주 사업장 사출 협력회사에 Scrap recycling System을 구축하였고, 타당성 검토를 통해 Scrap을 재활용하여 양산 가능한 수준의 기술을 확보하였습니다. 향후 사출공정에서 발생하는 Scrap에 분진제거, Auto Feeding System을 도입하여 제품 품질을 더욱 고도화하고, 폐기 플라스틱 재활용을 타 제품군으로 확대 전개하여 재활용 비율을 높여 나갈 계획입니다.

폐기물 관리 프로세스



화학물질관리 체계



친환경 사업장 구축

목표 및 성과

오염물질 배출 저감

오염물질에 의한 사업장 환경영향을 최소화하기 위해, 중점 관리 항목을 선정해 목표를 수립하고 성과분석을 수행하고 있습니다. 사업장별로 오염 물질 원 단위 관리를 수행하고 있으며, 앞으로도 제품 생산과정에서 발생하는 환경영향을 저감할 수 있도록 노력하겠습니다.

폐기물 재활용 확대

재활용 인프라 투자 확대 및 폐기물 발생량 저감 활동을 실시하여 2026년까지 전체 폐기물 배출량 중 99% 이상을 재활용 처리할 계획입니다. 매립·소각 처리되고 있는 폐기물 배출량을 지속적으로 저감하여 2027년부터는 전사 직매립 ZERO화를 목표로 하고 있습니다.

활동

유해화학물질 사용 저감

LS ELECTRIC은 세계 최초로 탄소나노튜브(CNT)를 이용한 친환경 Cd(카드뮴)-Free 전기개폐기용 접점 소재를 개발하였습니다. 2023년에 첫 제조공정 도입을 추진하였으며, 기존 소재에 함유되어 있던 유독물질(산화카드뮴/산화니켈) 사용량을 2026년까지 단계적으로 ZERO화 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

폐기물 저감 및 자원순환 체계 구축

청주사업장은 2023년도부터 폐합성수지류의 처리 방법을 기존 소각처리에서 재활용(고형연료화) 처리로 전환하여 사업장에서 배출되는 폐기물 중 소각 처리 폐기물량을 230톤 감소시켰습니다. 더불어, 청주사업장에서는 폐자원 순환 시스템 구축을 위해 2023년 청주시청과 「폐건전지 수거 재활용 활성화 협약」을 체결하여 사업장에서 배출되는 폐건전지를 전량 재활용하기로 하였습니다. 이러한 폐기물 재활용 활동을 통해 청주사업장의 재활용율을 2022년 91%에서 2023년 97% 수준으로 향상시켰습니다.

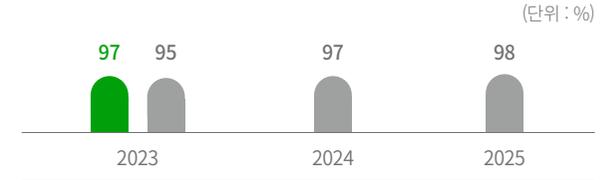
대기오염물질 배출집약도

■ 성과 ■ 목표



폐기물 재활용률

■ 성과 ■ 목표



RoHS 대응

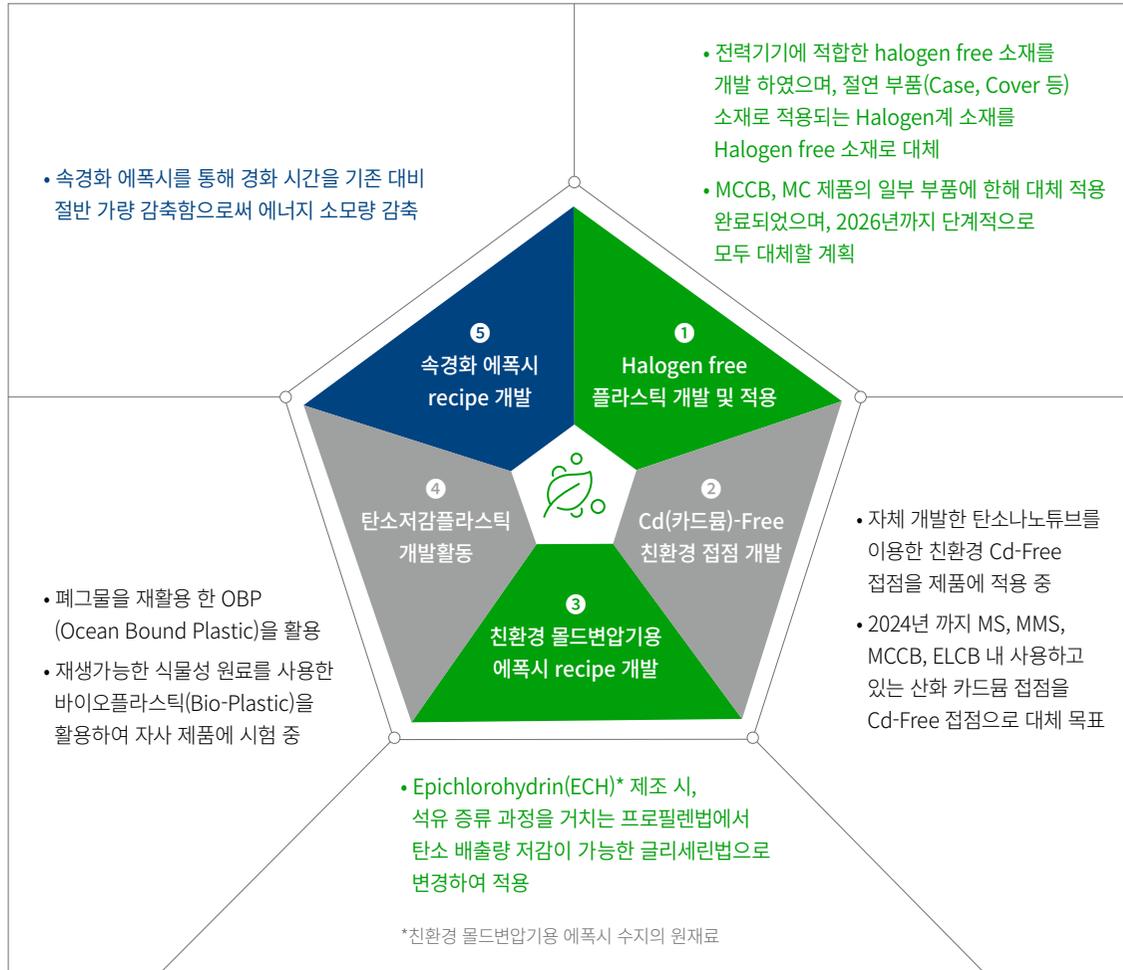
LS ELECTRIC은 RoHS에 대응하기 위하여 2019년 기술 내재화 및 장비투자를 진행하여 규제 물질에 대한 정성, 정량분석을 대응하고 있습니다. 납(Pb), 수은(Hg), 카드뮴(Cd), 크로뮴(Cr), 브롬(Br)계 2종 포함하여 6대 중금속과 프탈레이트(phthalate) 4종 물질의 분석으로 RoHS규제 물질에 대한 함유 여부를 판단하고 있습니다.

친환경 사업장 구축

활동

친환경소재 개발활동

LS ELECTRIC은 제품 내 사용되는 소재의 친환경화를 위해 지속적인 개선을 해나가고 있습니다. 특히 전력기기의 핵심 부품인 전기접점과 Case, Cover 부품의 소재를 2026년까지 모두 친환경 소재로 전환하는 것을 목표로 하고 있습니다.

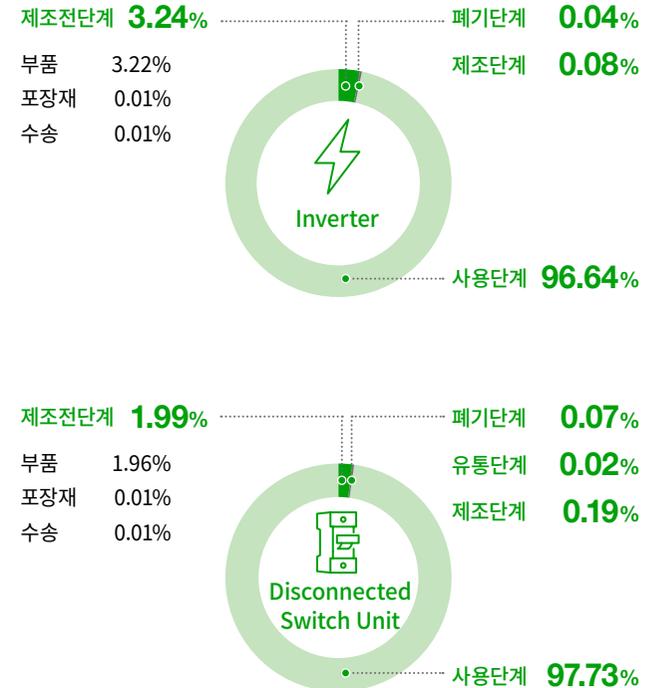


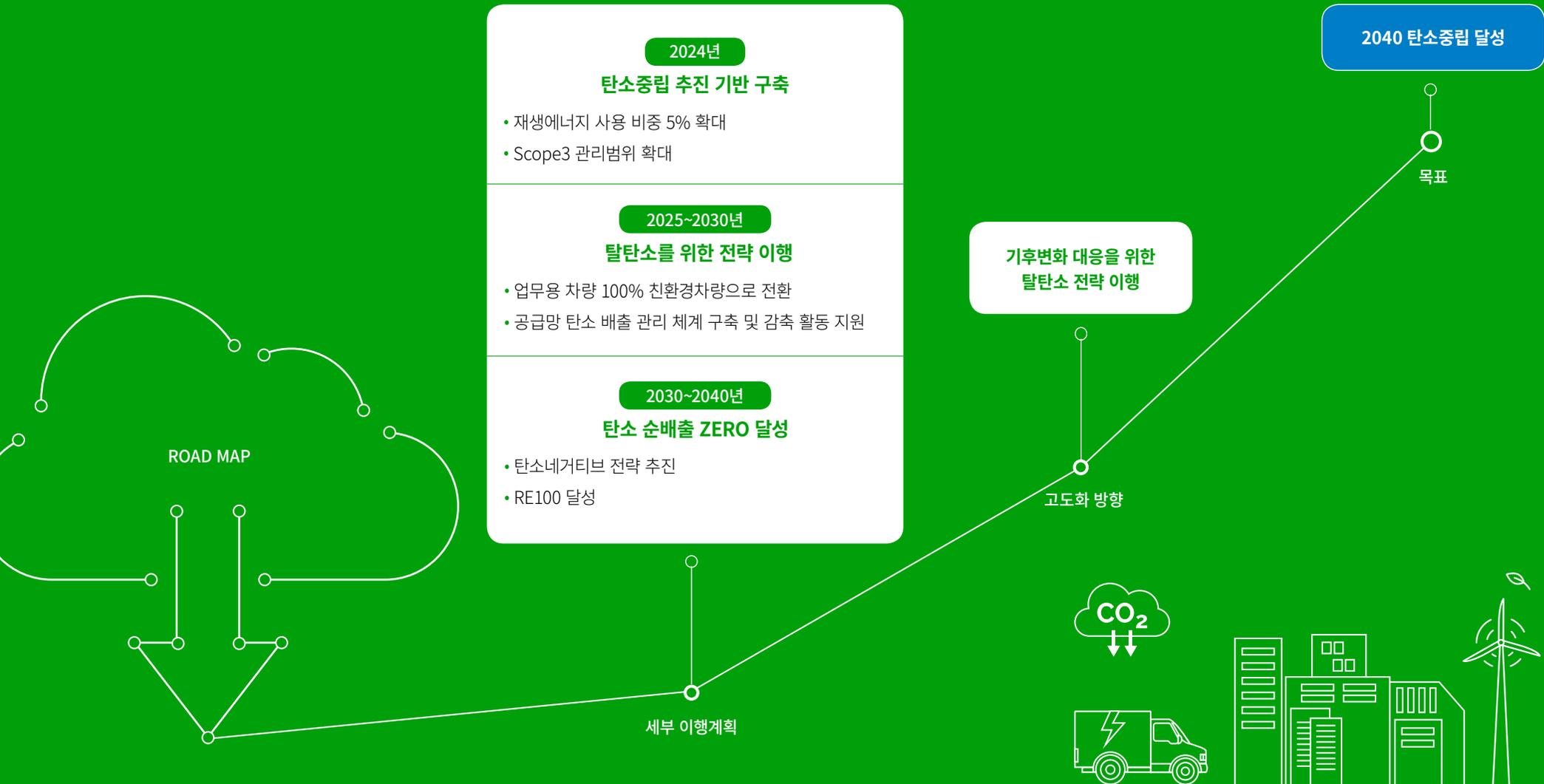
제품 전과정평가 수행

유럽의 탄소국경조정제도, 에코디자인 규정 등에 선제적으로 대응하기 위해 제품의 전과정평가(LCA)를 도입하여 수행하고 있습니다. 이에, 대표 제품 2개 군에 대해 LCA를 수행하였으며, 결과를 바탕으로 EPD* 인증을 취득할 계획입니다. LS ELECTRIC은 LCA 수행 제품을 지속적으로 확대하여 제품의 환경 영향을 최소화해 나가도록 하겠습니다.

*EPD : Environmental Product Declaration

제품 생애주기별 온실가스 배출 비율





Environmental

기후변화 대응

UN SDGs



기후변화 대응

2015년 파리 기후협정 체결 이후, 국제사회는 산업화 이전 대비 지구 평균 온도 상승을 2°C 보다 아래로 유지하고, 나아가 1.5°C로 억제하기 위해 노력한다는 목표를 설정하였습니다. 이러한 상황에서 G20 재무장관과 중앙은행 총재 등이 모여 발족한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 협의체는 기업이 기후변화와 관련된 위험과 기회, 기후변화가 기업에 미치는 재무적 영향을 보고하도록 하는 권고안을 제시하였습니다. 본 권고안은 기후변화 관련 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 감축 목표 등 4개의 주요 요소에 대해 기업의 투명한 공시를 요구합니다. LS ELECTRIC은 기후변화가 기업 생존은 물론, 지구 환경과 인류에 미치는 영향의 심각성을 인식하고 있으며, 관련 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 TCFD 권고안을 보고기준으로 채택하였습니다. 당사는 CFE(Carbon Free Electricity)시대 흐름에 따라 2040 탄소중립 전략을 포함한 기후변화 대응전략을 수립하고 적극적으로 활동해 나갈 계획입니다. 향후에도 기후변화 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선하고 모든 과정을 투명하게 공개하겠습니다.

거버넌스

LS ELECTRIC은 이사회 산하에 ESG 위원회를 설립하여 기후변화 대응 전략을 포함한 주요 ESG 이슈를 관리 및 감독하도록 하고 있습니다. 당사는 주요 경영진을 대상으로 기후변화 관련 KPI를 의무적으로 설정하고 이를 평가 및 보상에 반영하여 경영진 차원에서 실질적인 책임 의식을 갖도록 하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 기후변화 리스크에 민감하게 대응하고 관리체계를 고도화하겠습니다.

전략



물리적 리스크

위험요인	잠재 재무적 영향	LS ELECTRIC 대응
급성	자연재해 발생 (태풍, 홍수 등)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 손상으로 인한 복구비용 발생 및 생산량 감소 • 원재료 생산 및 수송 지연으로 인한 구매 비용 증가
만성	평균 기온 상승	<ul style="list-style-type: none"> • 냉방설비 가동시간 증가로 인한 전력비 상승 • 가뭄에 따른 물 부족 현상 가속화로 용수 수급 비용 증가 • 열 부하 현상의 심화로 인한 생산성 저하

전환적 리스크

위험요인	잠재 재무적 영향	LS ELECTRIC 대응
정책 및 법률	ESG공시 의무화	<ul style="list-style-type: none"> • ESG공시 의무 강화에 따른 ESG 성과 관리 비용 증가
	탄소 및 온실가스 배출 규제 강화	<ul style="list-style-type: none"> • EU CBAM 도입으로 인한 추가 탄소 비용 발생
	제품/서비스 규제 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 에코디자인 규정 등 제품/서비스 규제 강화에 따른 대응 비용 발생
기술	저탄소 제품/기술 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 저탄소 기술 도입 및 R&D 비용 발생
시장	에너지 단가 인상	<ul style="list-style-type: none"> • 재생에너지 수요 확대에 따른 전력 조달비용 증가
평판	이해관계자 ESG 요청 증가	<ul style="list-style-type: none"> • ESG요청 대응 실패에 따른 매출 및 투자 감소

기회

위험요인	잠재 재무적 영향	LS ELECTRIC 대응
에너지원	친환경 에너지원 사용 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출량 감축에 따른 탄소배출권 및 탄소세 관련 재무 리스크 감소
제품/서비스	친환경, 저탄소 제품 판매 확대에 따른 수익 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 스마트에너지 사업 매출 증가 • DC기기 매출 증가
	Electricification에 따른 전력 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> • 국내외 전력기기 공급 확대에 따른 매출 증가

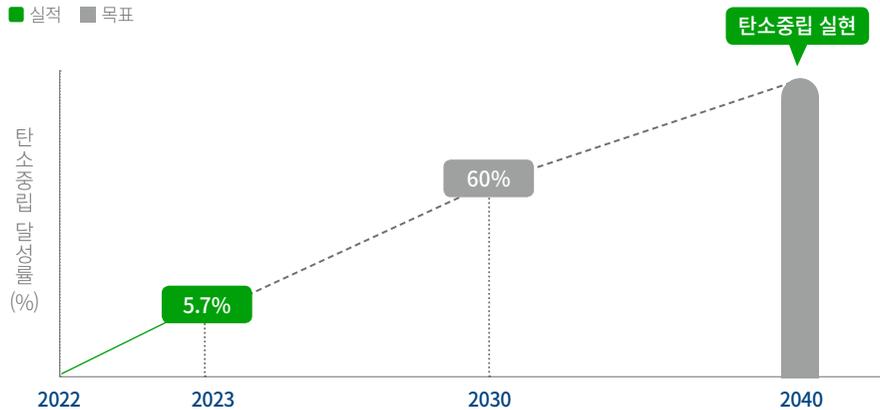
기후변화 대응

지표 및 목표

2040 탄소중립

LS ELECTRIC은 기후변화 대응에 적극 동참하기 위해 2040년까지 Scope1 및 Scope2 온실가스 배출에 대해 탄소중립을 실현하고자 합니다. 기후변화로 야기되는 리스크는 환경은 물론 사회, 경제적으로도 이어지는 중대 리스크임을 인식하고 있으며, 위험 및 기회 요인들이 미치는 재무적 영향을 분석하였습니다. 특히, Scope2 배출량의 비중이 높은 당사 특성에 따라 재생에너지 조달 실행력을 강화하고, 지속적으로 탄소중립 이행현황을 모니터링할 계획입니다. 또한, 밸류체인 전반의 탄소 배출량 관리를 위해 Scope3 탄소 배출량도 지속적으로 모니터링 하고, 추후 중장기 로드맵을 수립할 예정입니다.

탄소중립 달성 로드맵



직접 감축	<ul style="list-style-type: none"> • 설비 효율 개선 • 저탄소 공정 구축 • 친환경 차량 전환
간접 감축	<ul style="list-style-type: none"> • 사내 유희부지 내 태양광 자가 발전 • REC 구매, PPA 계약 체결을 통한 재생에너지 조달

Global RE100 가입

LS ELECTRIC은 지난 2023년 12월, 국내 중전업계 최초로 Global RE100에 가입했습니다. RE100은 기업이 사용하는 전력량의 100%를 재생에너지로 전환하는 것을 목표로 하는 글로벌 이니셔티브로, RE100 가입을 통해 재생에너지 전환 비율을 오는 2030년까지 60%, 2040년에는 100%로 확대할 계획입니다. RE100 이행을 위해 국내외 사업장의 에너지 효율화는 물론 태양광 발전설비 구축 확대, REC(재생에너지공급인증서) 구매, PPA(전력구매계약) 계약 등을 적극 추진할 예정입니다.

RE100
CLIMATE GROUP

기후변화 대응

리스크 관리

기후변화 위험 및 기회 관리

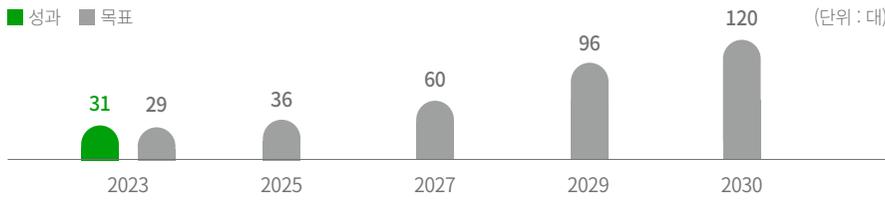
LS ELECTRIC은 전 벨류체인에서 발생 가능한 위험/기회요인을 발굴하고 관리하기 위한 프레임워크를 구축하였습니다. 주요 위험/기회요인으로 평가된 요소에 대해 재무적 영향도와 발생가능성 등을 식별 및 평가하고, 동시에 예방 및 관리 전략을 구축합니다. 수립된 전략에 따라 유관부서와의 긴밀한 협의를 통해 과제를 도출하고 세부 목표를 설정하여 이행 경과를 모니터링합니다. 한편, 주요 위험/기회요인의 경우 ESG 총괄/대표이사에게 보고되며, 그 중 중요한 사안은 ESG 위원회에 보고하고 있습니다.



활동

K-EV100 가입

LS ELECTRIC은 보유 또는 임차하고 있는 화석연료 기반의 업무용 차량을 2030년까지 친환경 차량으로 100% 전환하고자 K-EV100 이니셔티브에 가입하였습니다. 2023년에는 누적 31대를 친환경 차량으로 전환하였습니다.



CoREi 가입

RE100 로드맵을 적극적으로 이행해 나가고자 2023년 10월 기업재생에너지 이니셔티브(CoREi)에 가입했습니다. 이니셔티브에서 제공하는 다양한 세션 및 가이드라인을 통해 재생에너지 전환으로의 역량을 강화해 나갈 뿐만 아니라 국내 재생에너지 조달 정책 환경 조성 및 실질적인 개선 방안 마련에 기여할 계획입니다.

기업 재생에너지 이니셔티브 참여 원칙 | Principles of CoREi

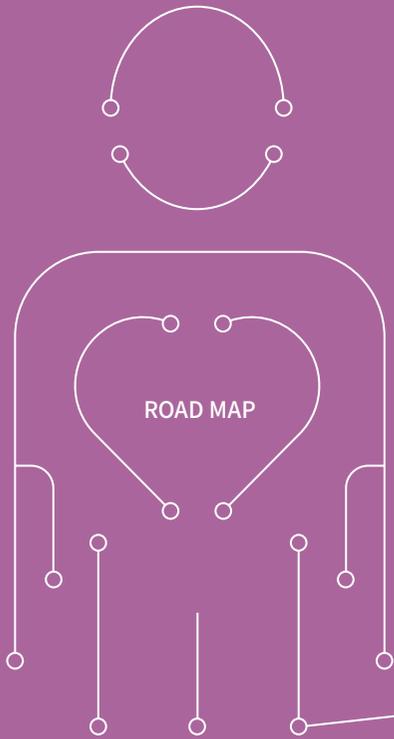
- 넷제로를 향한 전 지구적 노력에 동참하기 위해 재생에너지 조달 및 확대에 힘을 쓸 것을 약속합니다.
- 기후변화 완화 및 환경 보호에 노력함으로써 지속가능한 미래에 기여할 것을 약속합니다.
- 국내 재생에너지 확대에 필요한 정책 마련 및 개선에 힘을 쓸 것을 약속합니다.

온실가스 감축 활동

LS ELECTRIC은 2023년부터 ESG경영팀 주관하에 사업장별 에너지사용 및 온실가스 발생량 저감 목표를 수립하고 이행하고 있습니다. 에너지를 최적으로 사용하기 위해 매년 냉동기, 보일러 등 유틸리티 설비에 대한 점검 및 예방정비를 실시하고 있으며, 에너지 사용 효율 최적화를 위해 노후시설 교체투자를 진행하고 있습니다. 천안 및 부산사업장은 기존 설치된 형광등, 할로겐 램프 등을 LED등으로 교체하여 에너지 사용량을 저감하였으며, 청주사업장은 'GridSol CUBE Station'을 신축하여 전력공급의 안정성을 확보하고 계통분리를 통하여 전력 품질 Risk를 해소하였습니다. 이를 통해, 에너지 사용량이 전년 대비 약 6.7% 저감되는 성과를 얻었습니다.

구분	단위	2022	2023	저감율
에너지 사용량	TJ	697	650	6.7%
에너지 집약도	TJ/억 원	0.03	0.02	29.1%

*에너지집약도 원단위=에너지 사용량(TJ)/매출액(억 원)



2024년
<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 교육 확대 • 인권영향평가 검토 및 실시
2025~2027년
<ul style="list-style-type: none"> • 인권교육 및 실시 대상 확대(출자사 및 협력회사)
2028년~
<ul style="list-style-type: none"> • 지속적인 인권경영을 위한 프로세스 고도화 및 영향력 확대

기업활동 전반의 인권 존중 문화 조성
및 인권관련 부정적 영향 제로화

인권정책 제정·선언
인권경영 시스템 수립·이행
인권경영 체계 고도화

세부 이행계획

고도화 방향

목표



Social

인권경영

UN SDGs



인권경영

정책

인권경영 추진체계

LS ELECTRIC은 임직원과 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 인권경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 당사는 성별, 인종, 종교, 장애, 출생지, 정치적 견해 등에 의한 차별을 금지하고, 아동노동 및 강제노동을 허용하지 않으며, UN 세계인권선언 및 국내외 주요 인권 이행원칙을 기반으로 'LS ELECTRIC 인권경영 선언문'을 제정하였습니다. LS ELECTRIC의 인권경영을 담당하는 GHR팀은 인권존중문화 확산을 위해 구성원을 대상으로 인권경영 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 구성원의 인권 보호를 위하여 인권경영 기본원칙을 제정하고 위반 시 징계위원회를 통해 엄중하게 해당 사안을 다루고 있습니다. 이와 함께, 사내 홈페이지 익명 게시판 및 제보 채널을 통해 이해관계자들의 고충을 실시간으로 접수받아 해결하고 있습니다. 또한, 추후 인권 리스크평가를 통해 임직원과 이해관계자의 잠재적 인권 위험을 식별하여 선제적으로 관리할 예정입니다.

*인권경영선언문 

 <p>차별금지</p> <p>LS ELECTRIC은 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별 하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.</p>	 <p>산업안전 보장</p> <p>LS ELECTRIC은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 해당 국가별 산업안전보건 관련법을 준수하며, 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하고, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.</p>	 <p>인도적 대우</p> <p>LS ELECTRIC은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적, 언어적, 신체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.</p>	 <p>결사 및 단체교섭의 자유 보장</p> <p>LS ELECTRIC은 본 인권정책이 적용되는 모든 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.</p>
 <p>강제노동 및 아동노동 금지</p> <p>해당 국가에서 정하는 최저 고용연령을 준수하며, 노예제도, 인신매매 등과 같이 임직원을 정신적, 신체적으로 구속하지 않으며, 본인의 자유 의사에 반하여 근로를 강제하지 않는다.</p>	 <p>근로조건 준수</p> <p>LS ELECTRIC은 사업을 영위하는 국가별 노동관계법을 모두 준수한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육 기회와 함께 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.</p>	 <p>지역주민 인권 보호</p> <p>LS ELECTRIC의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 보호한다.</p>	 <p>고객 인권 보호</p> <p>LS ELECTRIC의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 등의 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.</p>

인권경영 거버넌스

LS ELECTRIC은 주요 부서의 의사결정권자가 참여하는 위원회나 경영회의, 인권경영전담부서의 의사결정권자가 주관하는 실무회의 등을 통해 인권경영 추진 현황을 관리·감독 하고 있습니다. 또한, 인권경영을 담당하는 이행조직을 통해 확고한 인권경영의 거버넌스를 구축하였습니다.

인권경영

목표 및 성과

인권교육

LS ELECTRIC은 구성원의 인권의식 함양과 인권 보호를 위한 교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육은 연 1회 온라인 의무교육 과정으로 운영하고 있으며, 조직 책임자, 현장 감독 관리자, 경력/신입사원 등 계층별로 특화된 오프라인 교육도 지속적으로 실시하고 있습니다. 2023년도에는 94.4%의 임직원이 인권 교육을 이수하였으며, 향후 대상자 확대를 통해 인권을 중시하는 문화를 조성하고 구성원의 인권수준을 지속적으로 제고해 나갈 예정입니다.

활동

E-Bridge 운영

LS ELECTRIC은 2022년부터 ‘Bridge to the Future(LS ELECTRIC의 미래를 위한 연결)’이라는 슬로건으로 구성원들의 소통 활성화를 위한 E-Bridge를 운영하고 있습니다. E-Bridge 멤버들은 온·오프라인 수시 회의를 통해 업무와 관련한 참신한 아이디어를 발굴 및 제안하고 효율적 사고를 통한 업무 생산성 향상을 목표로 활동하고 있습니다. 더불어 매 분기 사회공헌활동(소외 계층 지원, 노인 복지 시설 배식, 해외봉사 등)에 참여하여 LS ELECTRIC의 사회적 의무 및 책임 이행에 기여하고 있습니다. E-Bridge를 통해 열린 소통의 문화를 견인하고 사회적 가치 환원을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

임직원 인권교육 성과 및 목표



다양성 포용 활동

LS ELECTRIC은 임직원 다양성 제고를 위해 장애인을 위한 양질의 일자리를 창출하고자 노력하고 있습니다. 장애인 고용의 양적 확대는 물론, 질적 수준의 향상을 위해 기존에 진행하고 있는 헬스키퍼(마사지) 분야 채용 외에 예술 분야의 신규 포지션을 발굴하여 채용을 확대하고 있습니다. 2023년 5월, 발달장애 예술인 8명을 신규 직원으로 채용하여 ‘그린보이스’ 합창단을 창단하였으며, 이를 통해 문화예술을 통한 장애 인식 개선 활동을 진행하고 있습니다. 그린보이스는 2023년 10월 31일 미국 뉴욕의 Carnegie Hall을 비롯하여 살럿, 워싱턴 D.C에서 콘서트를 개최하여 우리 사회에 감동적인 응원과 희망의 메시지를 전했습니다. 앞으로도 장애인 고용 확대와 사회적 인식 개선을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



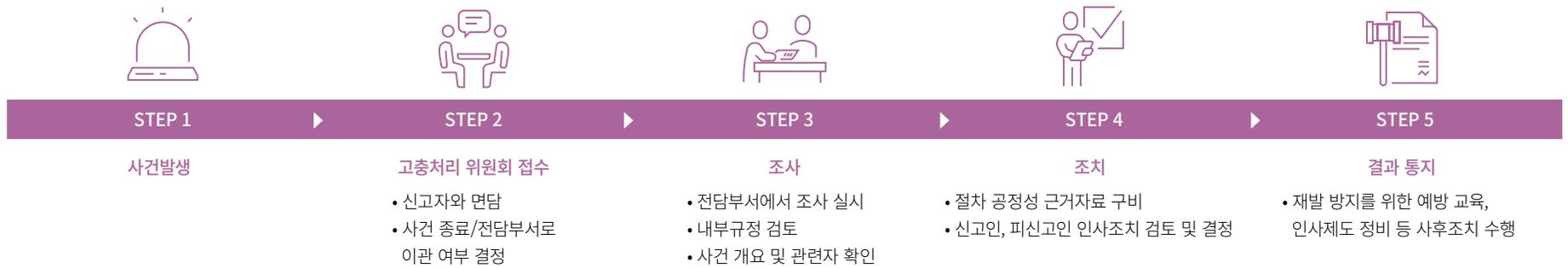
카네기홀 공연 포스터



카네기홀 공연

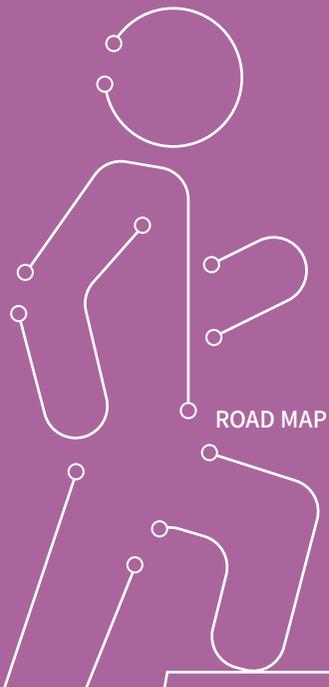
인권 고충처리 채널

LS ELECTRIC의 인권 고충처리 채널은 구성원 누구나 자유로운 진정이 이루어질 수 있도록 구축되었습니다. 사내 인트라넷에 익명게시판 ‘Talk Together’를 운영하여 회사와 구성원 간의 쌍방향 소통을 활성화하고, 익명성 보장을 통해 보다 적극적인 의견 개진을 장려하고 있습니다. 더불어, 사이버 신문고와 성희롱 전담 신고 채널 등을 통해 고충 해결을 위한 지원을 병행하고 있습니다. 또한, 2022년부터 EAP(Employee Assistance Program, 근로자 지원 프로그램)를 도입하여 심리검사 진행 및 상담 프로그램을 실시하고 있습니다. 2024년에는 정신감정 및 심리치료 프로그램 지원대상을 확대할 예정입니다.



노경협의회 운영

LS ELECTRIC은 상생의 노경 Partnership 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2023년에는 건전한 노경 문화 구축을 위한 노력의 일환으로 직원과 회사의 공동 이익증진을 위한 협력선언문을 채택하였습니다. 또한, 노경 간 협의 역량 강화를 위해 특강을 실시하였으며, 노경협의회 내 고충처리위원회를 설치하여 노사 상생의 초석을 다졌습니다. 노경 간 상시 실무협의를 통해 주요 현안 이슈를 조기에 해결하고자 노력하고 있으며, 분기별 노경협의회 개최를 통해서 임직원의 근로조건과 복리후생 관련 현안뿐 아니라 인력 배치 및 전환, 회사의 발전 전략 등 경영 활동상의 이슈까지도 함께 논의하며 합리적인 노경 문화를 만들어 가고 있습니다. 경영진은 노경협의회를 통해 경영 상황을 공유하는 한편, 노동조합을 대상으로 ‘현장 경영 실적 설명회’ 및 ‘대표이사 간담회’를 열어 상호 협력의 노경 관계를 유지하고 있습니다.



	~ 2023년	2024년~
개별 구성원	<ul style="list-style-type: none"> 진단 및 평가 결과 기반의 직무역량 교육 과정 개발 자기주도적 글로벌 역량 육성 지원 및 현채인까지 범위 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 직무별 글로벌 역량강화 프로그램실시 인문학 교육 확대 DT/DX 교육 다양화
Emerging Leader	<ul style="list-style-type: none"> 직무 전문성 강화 Program Team Leading 교육 Leadership Self-Awareness 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 리더 교육 글로벌 인재 교육 등
Leader	<ul style="list-style-type: none"> BIZ 코칭 솔루션 경영 Mind-set Leadership Program 	<ul style="list-style-type: none"> 조직책임자 리더십 강화프로그램 평가자 역량강화 교육 Leadership 교육

공정하고 투명한 성과 평가를 통한 우수인재 확보 및 역량 강화 프로그램 운영

임직원 개인별 맞춤형 역량 강화 프로그램 확대

세부 이행계획

고도화 방향

목표



Social

인재관리

UN SDGs

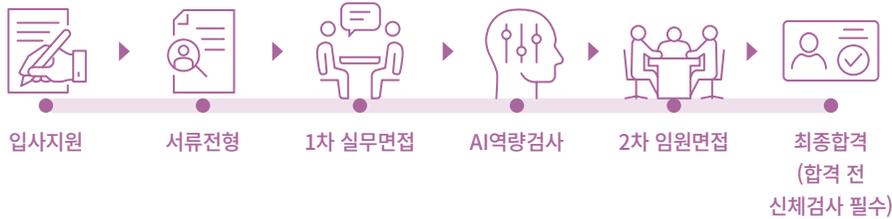


인재관리

정책

공정한 인재 채용

LS ELECTRIC은 공정한 채용을 통해 지원자의 다양성을 존중하고, 모든 지원자들이 동등한 기회를 가질 수 있도록 채용 프로세스를 투명하게 운영하고 있습니다. 당사의 채용은 공개 채용을 원칙으로 채용 절차법 및 직무별 채용평가 기준을 적용하며, 채용공고 단계부터 수행 직무, 상세 자격요건, 우대사항 등 채용 기준을 명확히 공개를 하고 있습니다. 또한 직무수행과 관련된 객관적인 평가 기준에 따라 서류 전형을 진행하며 면접과정에서 발생할 수 있는 면접관의 편향과 차별을 방지 하기 위해 면접관 교육 및 각 직무별 필요 역량 검증을 위한 기준을 적용하여 면접관을 선발하고 있습니다.



임직원 교육 추진체계

LS ELECTRIC은 임직원의 역량 향상을 위해 계층, 글로벌, 조직개발, 직무교육 등 다양한 교육 훈련 프로그램을 제공하고 있습니다. 임직원들에게 학습의 접근성 및 편의성을 지원하고자 교육 플랫폼인 'LS 러닝플랫폼'을 지원하고 있으며, 그룹 연수원(LS 미래원)을 통해 LS그룹의 경영철학인 LSpartnership의 공유와 전파, 구성원들의 역량 개발, 탁월한 리더 육성을 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어, 변화와 혁신을 이끌어갈 차세대 리더를 선발하고 육성하기 위해 핵심 인재를 대상으로 다양한 교육을 지원하고 있습니다. 경영직과 연구직 대상 리더 후보는 핵심 직무 별로 추천 및 평가를 거쳐 선발된 인원에 한해 MBA 및 대학원 파견 등 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 주재원의 경우, 국가별로 법인 및 지사 부임 후보자를 선정하고, 새로운 환경에서의 성공적인 안착을 위한 부임 전 교육, 어학 지원, 가족 대상 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. LS ELECTRIC은 퇴직 예정자를 대상으로 은퇴 후 생애 설계 지원을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전직, 진로 탐색 및 설계·컨설팅·재무관리 교육 등을 제공하여 임직원들이 퇴직 후 제2의 삶을 찾을 수 있도록 지원하고 있습니다.

공정한 평가와 보상

LS ELECTRIC은 공정한 평가와 보상이 기업 발전의 근간이라 생각하고 이를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 성과관리 제도는 회사의 경영 목표 달성을 위해 각 CIC*의 본부/사업부/부문에 서 개별 목표를 설정한 후 이와 연계된 목표를 팀과 개인 단위까지 단계적으로 설정하여 운영됩니다. 조직책임자는 MIP(Management Innovation Program)를 통해 목표를 수립하며, 상시 성과관리 방식을 통해 조직과 개인의 업무를 수행 및 관리합니다. 연중에는 Task 단위의 업무 목표와 완료 일정을 평가자와 함께 수립하고 이를 상시로 점검하여 평가의 정합성과 객관성을 확보합니다. 또한, 매 분기 피드백 세션을 운영하여 달성한 성과를 점검하고 개선점을 도출합니다. 다면평가(동료평가)를 연 1회 실시하여 임직원의 역량개발과 연말 평가 시 참고 자료로 활용하고 있습니다. 연말 평가 시 조직 성과와 개인 성과를 연계하고 있으며 평가 결과는 성과급, 연봉 조정, 승진 및 경력 개발 등에 활용됩니다.

*CIC: Company in Company

ESG 연계 평가와 보상

LS ELECTRIC은 ESG경영을 실질적으로 내재화하기 위해 경영진 KPI에 ESG 지표를 포함하고 있습니다. 온실가스 배출 집약도, 안전사고 예방 활동 등 전사 ESG경영 전략과 연계한 지표를 KPI에 반영함으로써 경영진의 책임을 강화하고 있습니다.

주요 ESG 평가지표

Environment	Social	Governance
<ul style="list-style-type: none">온실가스 배출 및 에너지 사용 저감 활동LCA(Life Cycle Assessment : 전과정평가) 인증 취득친환경 제품 매출 계획/실적 관리	<ul style="list-style-type: none">협력회사 ESG 평가 체계 구축 및 도입협력회사 안전관리 지원인권경영, 근로자 다양성 제고정보보안/사이버 보안 전략 및 프로세스 구축	<ul style="list-style-type: none">사외이사 참석률 관리 및 교육 확대감사위원회 운영 확대

임직원 복리후생

LS ELECTRIC은 임직원의 일과 삶의 균형을 추구하기 위해 다양한 복리후생 제도와 편의 시설을 운영하고 있습니다.

일과 가정의 양립	어린이집	임직원들의 육아 부담을 줄이고 업무에 집중할 수 있도록 만 1세부터 만 5세의 임직원 자녀를 대상으로 어린이집을 제공 및 지원하고 있습니다.
	수유실	본사 내 수유실을 제공하여 모성보호를 실현하고 있습니다.
	출산/육아휴직	출산휴가, 육아휴직, 임신기/육아기 근로 단축 등 법정 모성보호제도를 보장하고 2023년 9월부터 육아휴직 기간을 기존 1년에서 2년으로 늘리는 등 부모가 일하기 편한 근무환경 구축하였습니다.
	가족돌봄휴직	임직원들이 가족들과 더 많은 시간을 보낼 수 있도록 근로단축 및 연간 최대 90일까지의 휴직을 제공합니다.
	학자금	자녀 교육에 따른 경제적 부담을 덜어주기 위해 중학교, 고등학교, 대학교 취학 자녀의 학자금을 자녀 수 제한 없이 지원하고 있습니다.
	가족행복캠프	가정의 달을 맞이하여 LS미래원에서 다양한 행사(버블쇼, 솜사탕 만들기, 마술쇼, 페이스 페인팅 등)를 제공하여 임직원들과 자녀들 간의 Bonding 기회를 제공하고 있습니다.
	난임지원	난임 여성근로자의 경력단절 예방 및 저출산 해소를 위해 난임지원 유급휴가 3일과 난임 치료비를 지원하고 있습니다.
일과 삶의 균형	유연근무제	시차 출퇴근제, 탄력적 근로시간제를 도입하여 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.
	휴가제도	임직원들의 워라벨을 증진하고자 연말 장기휴가제도를 운영하여, 12월 마지막 주를 임직원 모두가 쉴 수 있도록 적극 권장하고 있습니다. 또한, 반반차 제도(2시간 단위 연차)를 통해 유연한 근무 환경을 지원하고 있습니다.
	경조사	결혼, 출산, 회갑, 사망 등 임직원의 경조사에 경조금과 화환, 경조휴가를 제공합니다. 2020년부터 자녀 돌에 돌반지를 선물하여 좋은 호응을 얻고 있습니다.
	주택지원	임직원의 주거와 생활 안전을 지원하기 위한 주택마련 자금 지원제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 주택 매매 및 임차 시 일부 자금을 지원하며, 지방 사업장 근무 시 기숙사 및 사택을 제공하여 임직원 주거 생활의 안정을 지원하고 있습니다.
	건강검진 및 의료비 지원	임직원 및 임직원 배우자를 대상으로 종합건강검진을 실시하고 있으며, 임직원 및 가족의 의료비를 지원하고 있습니다. 또한, 사고 및 질병이 발생했을 때 임직원이 치료에 전념할 수 있도록 단체보험에 가입하여 지원하고 있습니다.
여가생활 지원	동호회	임직원의 취미활동과 자기계발을 지원하고자 사내 동호회를 운영하고 있습니다. 임직원은 누구나 자유로운 동호회 개설이 가능하며, 사내 기준을 만족시키는 경우에 한하여 문화생활 지원비를 받을 수 있습니다. 2023년 12월 기준 스포츠 동호회, 산악회, 봉사활동 동호회 등 93개 동호회가 운영되고 있습니다.
	콘도	임직원의 여가생활을 위해 회사가 지정한 전국 단위의 유명 콘도를 사용할 수 있도록 하여 임직원의 가족애를 도모하고 있습니다. 또한, 하계 휴양소를 운영하여 가족 단위 캠핑을 지원하고 있습니다.
	스포츠 관람	야구, 축구 등 프로 스포츠 관람권 제공을 통해 임직원의 문화생활을 지원하고 있습니다.
	복지포인트 지급	개인의 필요에 따라 자유롭게 사용 가능한 복지포인트를 제공하여 임직원의 풍요로운 생활을 지원하고 있습니다.
근무환경개선	편의시설 제공	사내식당, 피트니스, 휴게실 등의 편의시설을 제공하여 임직원들의 근무환경 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

인재관리

정책

교육훈련 체계도

*표기 : 그룹 공통 과정

구분	Global	계층	조직개발	직무		고객/협력회사	
				직무 공통	직무 전문		
입원	입원어학	임원세미나 *리더십 Assessment *신임 임원	*리더 영상		주요 내용 R&D SW HW 설계 CAE 판매 전기기초 품질 (적년운영) DT 생산 (적년운영) 구매 지원/영업	주요 내용 R&D SW HW PLC HMI Drive 협력회사	
Manager	Global Lounge Program 직무특화 (생산/영업/R&D/관리) 시험대비 어학특강(TOEIC Speaking) On the Job English	팀장 리더십 코칭 *팀장 컨퍼런스 *팀장 리더십 스쿨 *신임 팀장 신임 팀장 W/S Winning Growth *Lv. 4 과정 *Lv. 2 과정 *신입사원 회계 과정 *신입사원 기획력 과정 *LS Future Camp 신입입문(자사) *신입입문(그룹)	역할향상 과정_조직책임자, 핵심인재 LS MBA, LS T-MBA *LCPL(Leadership Challenge Prg.) *차세대 사업가 육성 프로그램 멘토링	Assimilation w/S 팀 빌딩 w/S, 조직문화 진단, 조직문화 개선활동 *기초캠프 캠프, 아배와 함께하는 캠프, 효도캠프, 자녀 드림 캠프	*스튜디오 파트너 *기획력 향상과정(메킨지 통합 Ver.) RMS PL(Project Reader) PLM사용자(R&D) ERP 기본	*전력계통 입문 *전력계통 분석 /고장해석 *전력계통 보호협조 *Digital 보호계전 *X-GIPAM 실무 *전력기기 *접지시스템 *발전기, 변압기, 전동기 이해 및 보호 *XGK 초급/고급 *XGI 초급/고급 *XGK 통신 *XGI 통신 *XGR 일반 *XGK 위치제어 /서보/특수 *HMI-XGT Panel *HMI-XGT infoU *인버터 기초/응용 *생산 기본(S1,S2) *기계 가공/도면 해석 *금속 재료/전기 재료 *절삭/프레스/용접 *체결/사출/도금/도장 *구매 기본 *CPSM *HR 기본 *영업/마케팅 기본 *B2B 영업 전문가 양성	*전력계통 입문 *전력계통 분석 /고장해석 *전력계통 보호협조 *Digital 보호계전 *X-GIPAM 실무 *전력기기 *접지시스템 *발전기, 변압기, 전동기 이해 및 보호 *XGK 초급/고급 *XGI 초급/고급 *XGK 통신 *XGI 통신 *XGR 일반 *XGK 위치제어 /서보/특수 *HMI-XGT Panel *HMI-XGT infoU *인버터 기초/응용 *ESG 경영 *회계·손익 관리 *자재·재고 관리 *스마트팩토리 *품질 관리(QC) /개발부품승인절차 *FTA *Risk Management *IT 보안
감독/기사직		감독직 역량강화 기사직 역량강화	혁신역량 향상 현장리더 변화 Prg				

인재관리

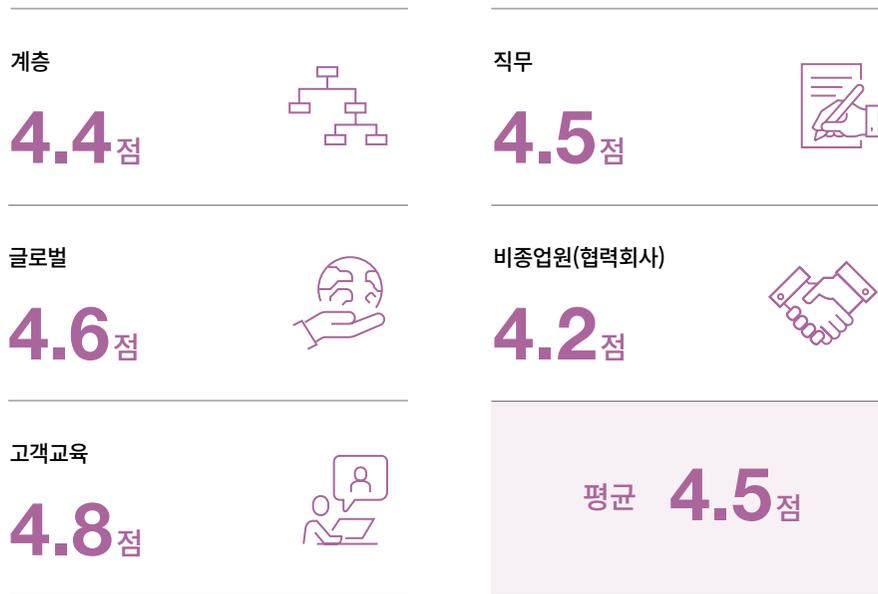
활동

임직원 교육 만족도조사

LS ELECTRIC은 임직원 역량 향상과 성장을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 콘텐츠 개선 및 현업 적용도 제고를 위해 교육 종료 후 과정별로 만족도 설문조사를 실시하고, 결과를 바탕으로 더 나은 교육을 기획하고 있습니다.

교육 만족도 조사 결과

*5점 만점 기준

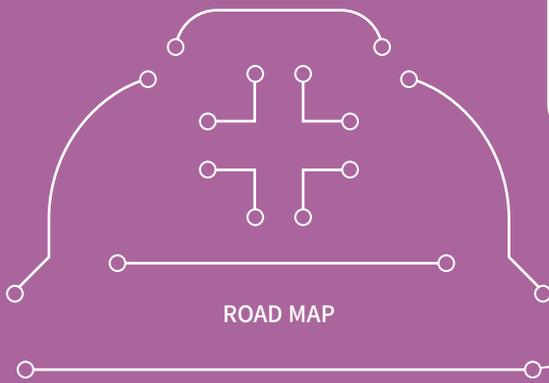


임직원 대상 ESG 교육

임직원의 ESG경영 이해도 향상 및 역량 강화를 위해 2023년 사무직 임직원 2,475명을 대상으로 온라인 ESG경영 교육을 실시하였습니다. 또한 2023년부터는 신입사원 입문교육과정에도 ESG 교육을 포함하여, 신입사원이 당사의 ESG경영 여정에 함께할 수 있도록 지원하고 있습니다.

ESG 교육 콘텐츠 구성





2024년

안전보건관리체계 수준 향상

- 위험성평가 내실화
- 근로자 안전활동 참여 강화

2025년~2027년

안전보건 지표 개발

- 계층별 안전활동 참여 강화
- 안전문화 수준 평가 기준 수립

2028년~

안전문화 수준 평가 체계 확립

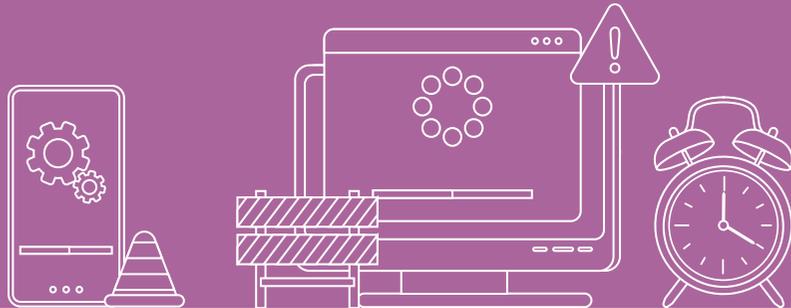
- 안전보건 리스크 관리범위 확대
(자회사, 주요 협력회사 등)

안전경영 실천

안전보건 리스크 제거

안전문화 조성

안전하고 건강한 일터 조성



Social

안전보건경영

UN SDGs



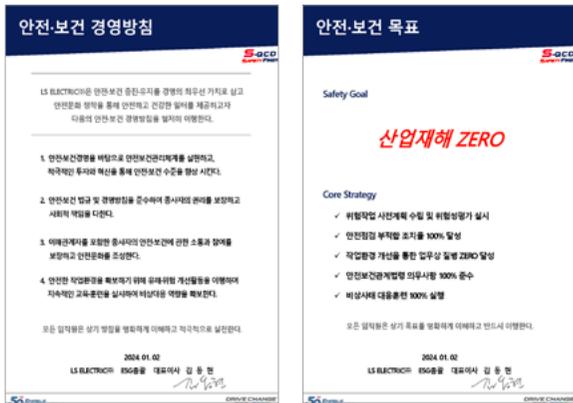
안전보건경영

정책

안전보건경영 추진체계

LS ELECTRIC은 모든 임직원과 이해관계자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위해서 안전을 경영의 최우선 가치로 여기고 안전보건경영을 영위해나가고 있습니다. 안전보건경영방침과 안전보건경영 4대 전략을 수립하였고, 안전경영의 핵심이 되는 *S-QCD(안전이 담보되지 않는 품질, 비용, 납기는 무의미) 안전문화를 바탕으로 모든 경영활동에 있어서 안전을 최우선적으로 선택하고 실천하는 문화를 구축해 나가고 있습니다.

*S-QCD: Safety > Quality, Cost, Delivery

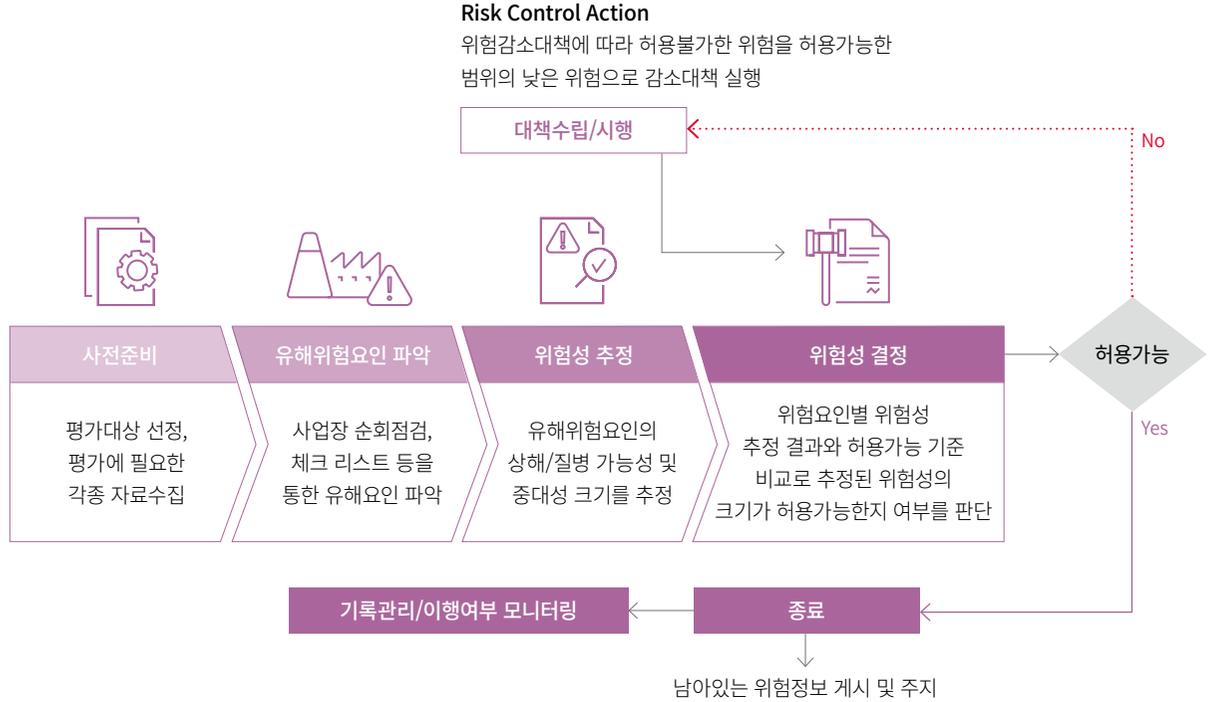


안전보건 경영방침 및 목표

안전보건경영 4대 전략

위험작업 사전계획 수립 / 위험성평가 실시	안전점검 부적합 개선율 100% 달성
작업환경 개선을 통한 업무상 질병 ZERO 달성	안전보건관계법령 의무사항 100% 준수

위험성 평가 프로세스



안전보건경영시스템 인증

LS ELECTRIC은 글로벌 규격에 부합하는 안전한 작업 환경 구축에 앞장서기 위해 국내 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 인증을 획득하였습니다. 사업장에서는 PDCA(Plan, Do, Check, Action) 활동을 통해 체계적인 안전보건 관리를 수행하고 계획 수립/목표 달성 등 경영검토를 통해 경영시스템을 개선해 나가고 있습니다.



ISO 45001

인증사업장 비율 : 66.7%

안전보건경영

정책

안전보건경영 거버넌스

LS ELECTRIC은 최고 안전책임자(CSEO)를 선임하고 그 산하에 안전보건 총괄조직을 두어 전사 안전보건관리체계를 구축·이행하고 있습니다. 최고 안전책임자를 중심으로 안전보건경영 운영 실태를 진단하고 실행력을 강화하기 위해 안전보건 최고 의사결정기구인 중대재해예방위원회를 반기 1회 이상 운영하고 있습니다. 또한, 사업장 안전보건관리책임자의 안전보건에 관한 직무수행을 보좌하기 위한 안전보건 조직을 각 사업장에 배치하고 있으며, 반기 1회 점검을 통해 안전보건 목표 대비 이행 현황을 관리하고 있습니다.

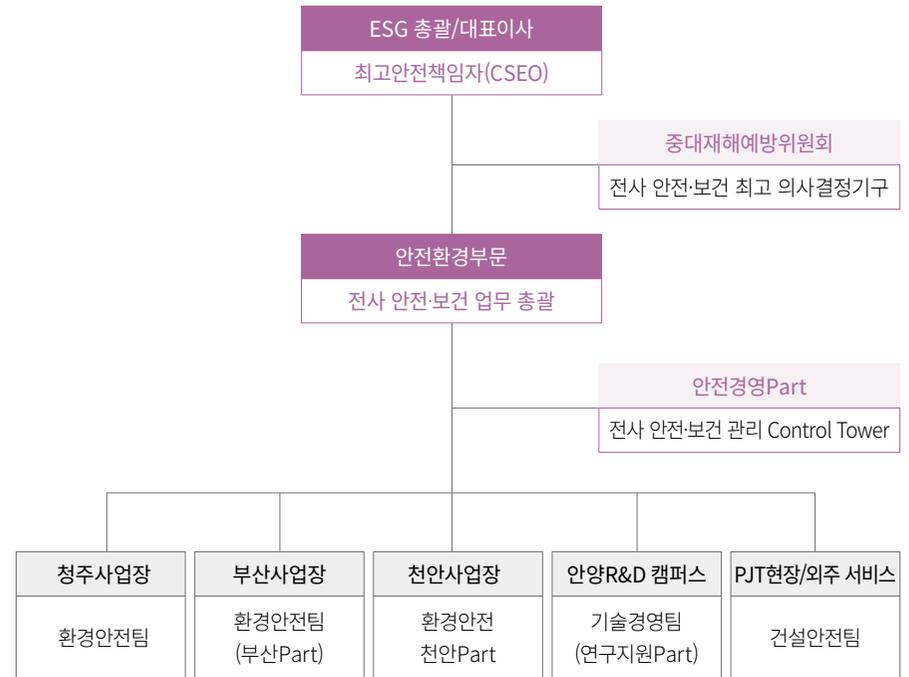
*CSEO: Chief Safety & Environment Officer

중대재해예방위원회

LS ELECTRIC의 안전보건 최고 의사결정기구인 중대재해예방위원회는 중대재해처벌법에서 경영책임자에게 부여한 역할과 의무를 이행하기 위하여 설립되었습니다. 상·하반기 1회 정기회의를 실시하며, 위원장이 필요하다고 판단될 시 임시회의를 소집하게 됩니다. 중대재해예방위원회는 안전보건관리체계 구축의 적절성을 검토하고 안전보건관리체계의 작동여부 확인과 재해예방 계획을 수립합니다. 정기회의에서는 안전보건관리 실태 진단을 통한 법규 및 사고 리스크, 계획 대비 실적 등에 대한 보고가 이루어지며, 그에 대한 경영검토가 실시됩니다.

산업안전보건위원회

LS ELECTRIC은 사업장의 안전보건 문제를 발견하고 해결하는 전 과정에 회사와 근로자의 공식적인 참여를 보장하는 소통기구로 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기 1회 정기회의와 필요시 수시회의를 실시하여 안전보건관리 전반에 관한 정보를 공개하고 모든 구성원이 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 안전문화를 구축하고 있습니다.



안전보건경영

정책

협력회사 안전보건 관리

협력회사 안전보건 의견 수렴

LS ELECTRIC은 협력회사 임직원의 안전보건에 관한 의견을 수시로 수렴하고 있습니다. 안전 및 보건에 관한 협의체를 월 1회 운영하여 작업시간, 연락 방법, 위험성평가 실시 등에 관한 내용을 협의하며 매 분기 안전보건총괄책임자와 수급인 사업주, 근로자가 함께 참여하는 합동점검을 수행합니다. 제조사업장에서는 주요 협력회사와 안전협의체를 연 1회 실시하고 있으며, 건설안전 팀 주관으로 시공 관련 50개 협력회사를 대상으로 안전협의체를 반기 1회 실시합니다. 법적 요구 사항 외 추가적인 협의체 운영을 통해 협력회사의 의견을 청취하기 위한 노력을 하고 있으며, 각 협의체에서 수렴된 의견은 담당부서에서 개선 방안을 마련하여 적절하게 처리하고 있습니다.

안전보건 의견 처리 실적

접수 건수

18건



처리완료 건수

18건



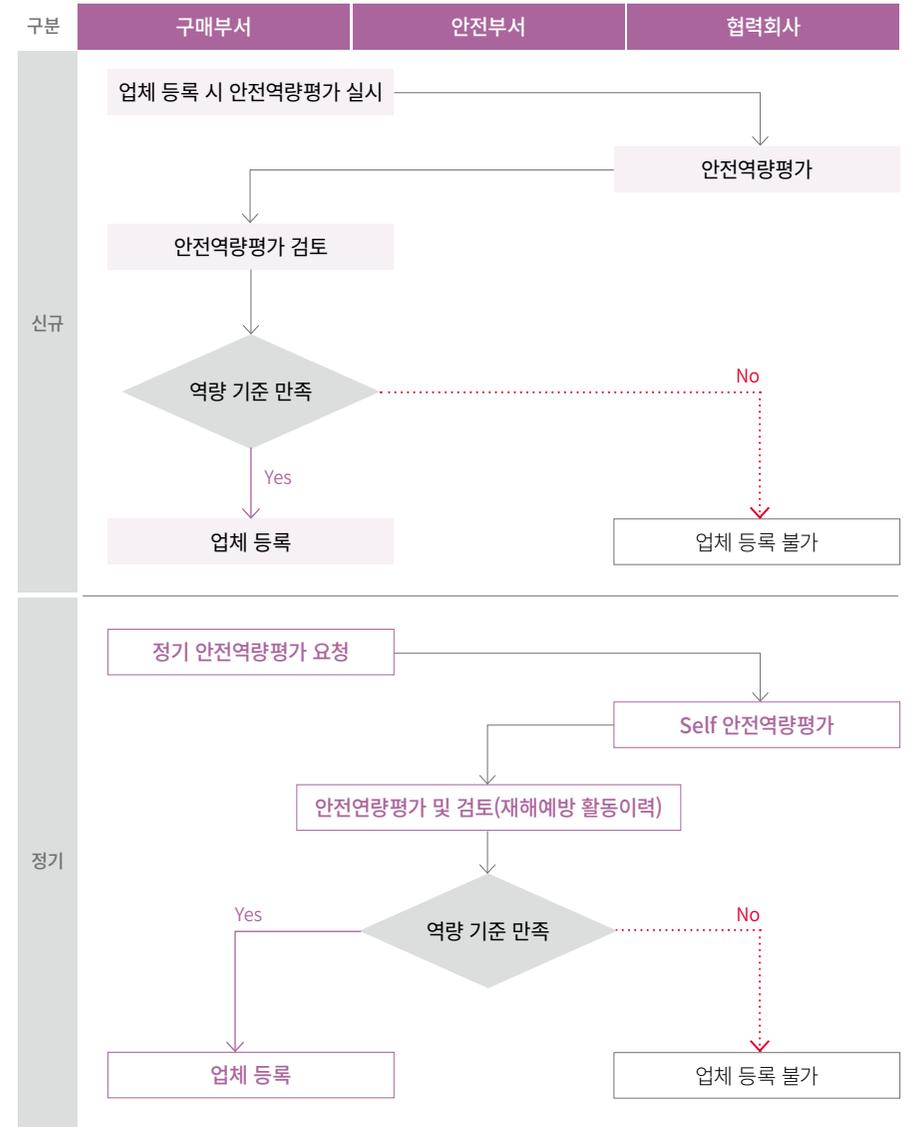
처리 비율

100%

협력회사 안전보건 역량 평가

LS ELECTRIC은 협력회사의 산업재해 예방과 종사자의 안전을 보장하기 위해 협력회사 대상 안전보건 역량평가를 실시하고 있습니다. 기존 거래 업체를 대상으로는 연 1회 정기 평가를 실시하며, 신규 거래 업체 등록 등 별도의 사유 발생 시 수시 평가를 진행합니다. 평가 결과 부적격 협력회사로 판별된 경우에는 이의 제기 기간 부여 및 재평가를 실시하여 안전 역량을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력회사 안전보건 역량평가 절차



안전보건경영

목표 및 성과

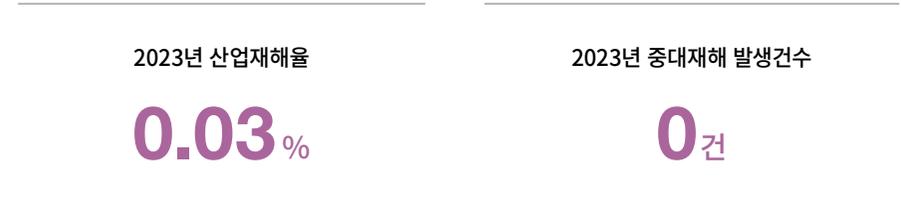
안전보건 KPI 운영

LS ELECTRIC은 안전보건관리체계를 강화하고 안전보건 활동에 관한 책임 소재를 명확히 하고자 주요 직책자에게 안전보건 KPI를 설정하여 운영하고 있습니다. 평가 항목은 결과 지표와 과정 지표로 구분하여 실시하고 있으며, 안전보건에 관한 표창을 수상하거나 안전점검 우수자로 선정될 경우 가점을 부여하는 방식으로 평가가 진행됩니다.

 <p>결과 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사고등급별 발생 건수
 <p>과정 지표</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건계획 수립 • 위험성평가 계획수립/결과확인 • 안전보건교육 계획수립/결과확인 • 협의체 운영 참여 • 비상사태 대응훈련 참여
 <p>가점</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 대내외 안전보건 포상 수상 • 조직책임자 주관 안전점검 실시 • 조직책임자 주관 기타안전활동 실시

안전보건 지표 관리

LS ELECTRIC은 안전사고 ZERO를 목표로 설정하고 이를 달성하기 위해 산업재해율과 중대재해 발생 건수를 관리지표로 운영하고 있습니다. 2023년에는 산업재해율 0.03%, 중대재해 발생 건수는 0건을 달성하였습니다. 지속적으로 유해 위험 요인을 발굴하고 개선하여 산업재해율 0% 달성에 만전을 다하겠습니다.



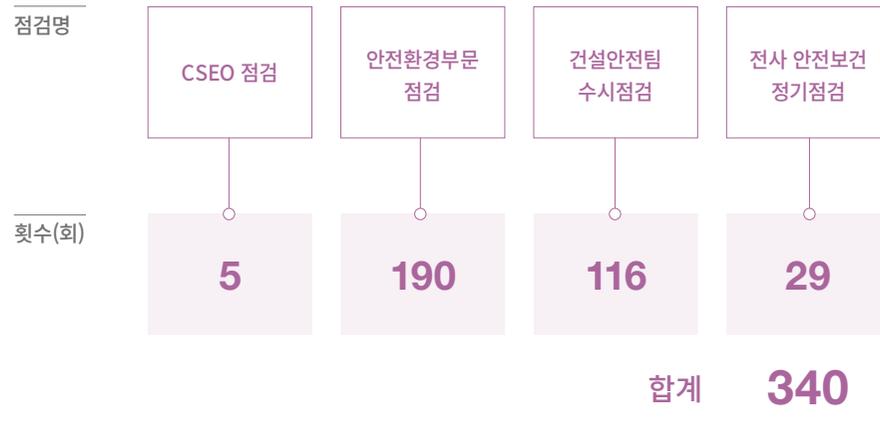
안전보건경영

활동

사업장 안전점검 강화

LS ELECTRIC은 산업재해를 예방하고 안전 문화를 내재화하기 위하여 기존의 정기 점검 이외에도 안전보건 최고 책임자 주관으로 안전보건 부서가 수시로 불시점검을 실시하여 각 사업장의 안전관리 실태를 확인하고 있습니다. 점검을 통해 발굴된 부적합 사항의 경우, 관련 관리자와 근로자가 협의를 통해 위험 요소 원인을 분석하고, 재발 방지 대책을 마련하고 있습니다.

2023년에는 총 340건의 점검을 실시하였으며, 이를 통해 총 647건의 미흡사항을 발굴하여 개선하였습니다.



*안전환경부문(건설안전팀) 72회 점검 동행

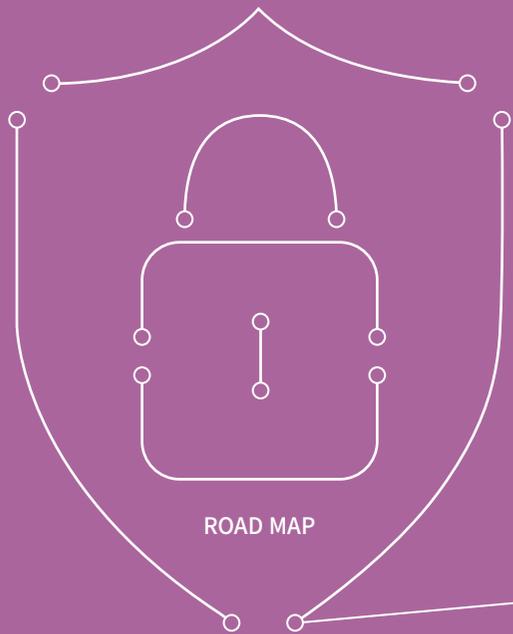
안전 교육 및 훈련

LS ELECTRIC 임직원 및 협력회사 종사자의 안전의식을 높이기 위해 근로자 안전보건 교육을 정기적으로 진행하고 있습니다. 교육의 주제를 세분화 하고, 맞춤형 교육을 제공함으로써 안전보건 교육의 실효성을 확보하기 위해 노력하겠습니다.

	구분	대상	교육시간
법정교육 (산업안전 보건법)	채용시 교육	신규입사자	8시간 이상
	정기교육	현장근로자	반기 12시간 이상
	관리감독자 교육	현장관리자	연간 16시간 이상
	특별교육	특별교육 대상 작업자(39종)	작업별 16시간 이상
	작업내용 변경시 교육	작업 내용 변경 근로자	2시간 이상
전문교육	사고 재발방지대책 교육	사고 관계자 (협력회사 포함)	1시간
	건설안전 직무 교육	수주PJT 수행자 (협력회사 포함)	2시간

건강관리 지원

임직원의 건강관리를 위한 사업장별 의료인(간호사)이 상주하는 건강관리실을 운영하고 있으며 사고발생시 응급처치, 건강상담, 건강관리 프로그램 등 임직원의 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 정기적으로 직무스트레스 검사와 근골격계부담작업 설문조사를 통해 사고, 부상으로 인한 질병뿐만 아닌 근골격계 및 정신 질환 예방에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 유해 인자에 노출되는 근로자를 대상으로 특수건강검진을 실시하고, 유소견자에 대해서는 전문의의 상담을 통해 약물처방, 수술, 운동치료, 예방법 등을 교육하며 사후관리에도 집중하고 있습니다. 임직원들의 건강한 삶을 지원하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



<p>2024년</p> <ul style="list-style-type: none"> • 스마트 팩토리 OT 보안 확대 • 글로벌 오피스 보안 체계 수립 • 내부 정보 자산 보호 강화
<p>2025년~2027년</p> <ul style="list-style-type: none"> • 스마트 팩토리 OT 보안 고도화 • 글로벌 오피스 보안 시스템 구축 • 정보보호 인증 체계 확대 검토 • 보안체계 자회사 및 협력회사로 확대
<p>2028년~</p> <ul style="list-style-type: none"> • 스마트 팩토리 OT 보안 내재화 • 통합 위협 관제 체계 고도화

DT 시대에 대응하는 Cyber Security 체계 구축

정보자산 및 고객정보 보호를 통한 신뢰도 확보

세부 이행계획

고도화 방향

목표



Social

정보보호 및 정보보안

UN SDGs



정보보호 및 정보보안

정책

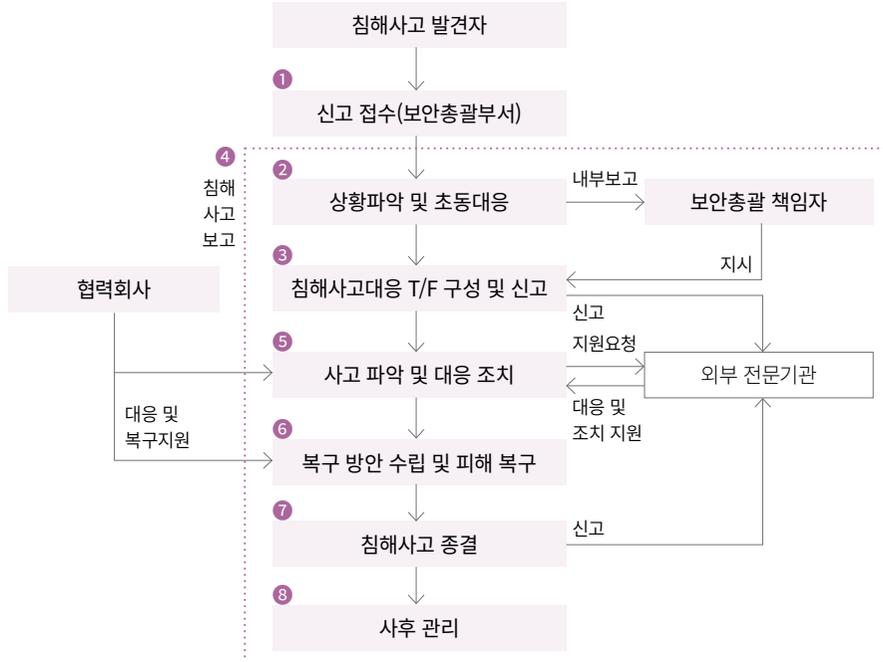
정보보안 관리 체계

LS ELECTRIC은 높아지는 글로벌 정보 보안 요구 수준에 대응하기 위해 지속적인 정보보호 및 정보보안 고도화 활동을 추진하고 있습니다. 대내외 보안 위협 대응 및 당사 비밀정보 보호를 위해 정보보호 전담 조직을 구성하고 있으며, 악성코드 유입 및 내부 정보 유출 사고 발생을 대비하여 대응 절차를 수립하고 책임자를 지정하여 운영하고 있습니다. 또한, 보안 수준을 높이기 위해 LS그룹 보안 관리 체계에 따라 정기적인 내부 보안 진단 수검을 받고 있습니다. 당사는 글로벌 보안 환경 강화 및 인증 요구에 대응하기 위해 2022년 ISO 27001(정보보호 국제 표준) 인증을 최초 획득하였습니다. 산업재해 등에 대한 보호조치를 위해 제조운영기술(OT, Operational Technology) 영역의 보안 활동을 추진하고 있으며, ICT환경의 산업제어시스템 보안 국제 표준(IEC 62443 4-1*) 인증 및 관리체계를 운영하고 있습니다.

*IEC 62443 4-1 : 산업 자동화 및 제어 시스템을 위한 보안 표준

ISO27001 인증서

정보보안 사고 대응 절차도



정보보안 위험성 평가

LS ELECTRIC은 정보보안 및 정보보호 취약점을 사전에 발굴하고 개선 활동을 진행하기 위해 ISO 27001 통제 기준에 따라 연 1회 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가 결과, 조치가 필요한 위험 요소에 대해서는 시급성에 따라 조치 계획을 수립하여 대응을 추진하고 있습니다.

위험평가 방법론



정보보안 거버넌스

LS ELECTRIC은 대내외 보안 위협 대응 및 비밀정보 보호를 위해 CISO(Chief Information Security Officer)를 보안총괄책임자로 지정하고 정보보호 전담 조직을 구성하고 있습니다. 보안총괄부서는 침해사고 모니터링 및 유해 트래픽 감시를 담당하고 있으며, 개인정보를 다루는 관련 부서 간 효율적인 업무 추진 및 소통을 위하여 정기적으로 개인정보보호 협의회를 운영하고 있습니다. 또한, 보안 이상 문제 발생 시, 보안사무국에 현황을 공유하고 대응 및 조치 방안을 수립하며, 이와 같은 주요 이슈를 보안 위원회에 보고하여 사고 재발 방지 대책을 논의하고 있습니다.



*CPO : Chief Privacy Officer

정보보호 및 정보보안

활동

정보보안 인식 강화 활동

LS ELECTRIC은 보안 의식을 향상시키기 위해 다양한 채널을 활용하여 정기적인 정보보안 캠페인을 진행하고 있습니다. 자산 보호를 위해 임직원들에게는 정기적으로 보안서약서를 받고 있으며, 매달 첫 번째 수요일을 'PC보안 진단의 날'로 지정하여 임직원들이 PC보안을 점검하고 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 각 부서마다 개인정보 취급자(IT 담당자)를 지정하여 부서 교육과 점검을 실시하고 있습니다.

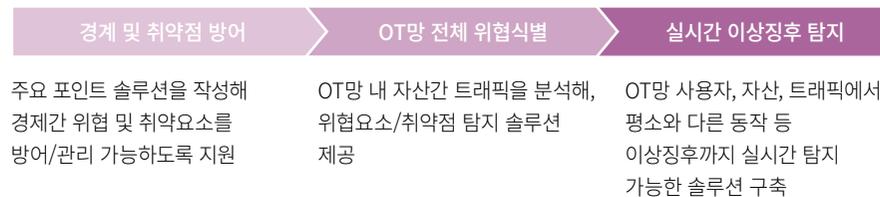
정보보호 교육 및 훈련

LS ELECTRIC은 보안교육 콘텐츠를 자체적으로 개발하여 전사 임직원을 대상으로 온라인 교육을 실시하였습니다. 또한, 구성원들에게 직급/업무별 차별화된 정보보호 교육을 실시하여 정보보호 교육의 효과를 향상시켰습니다. 이와 함께, 메일, 그룹웨어, 전사 게시판 등 다양한 채널을 활용한 캠페인을 정기적으로 실시하여 임직원 보안 의식을 향상시키고 있습니다.

스마트팩토리 보안 강화활동

LS ELECTRIC은 스마트팩토리의 보안강화를 위해 설비용 PC 보안 백신, 네트워크 이상징후를 실시간으로 탐지하는 종합솔루션을 구축하고 있습니다. 그 첫번째 단계로 스마트팩토리 보안 솔루션을 적용해 망을 분리하고 경계 간 위협 및 취약요소를 방어할 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 단계적으로 보안 체계를 확대하여 실시간 탐지가 가능한 솔루션을 구축할 예정입니다.

단계별 OT보안 체계 구축



정보보호 및 정보보안 교육 현황

교육 및 활동명	내용	대상	주기
악성 메일 대응 훈련	모의훈련 용 피싱 메일 발송 후 통과율 측정	전 임직원	연 2회
웹시스템 모의해킹 훈련	웹시스템 모의해킹 훈련 대외 시스템에 대하여 자료탈취 및 해킹 대응 수준 점검	보안담당자	연 1회
임직원 정보보호 교육	보안 준수 사항 안내	전 임직원	연 1회
소프트웨어 저작권에 대한 교육	소프트웨어 저작권 확인 및 관리 방안	전 임직원	연 1회
신입/경력사원 정보보호 교육	보안내부규정 및 프로세스 안내	신입/경력입사자	연 1회
협력회사 보안교육	협력회사 정보보호 준수사항 안내	협력회사 직원	연 1회
웹 시스템 시큐어 코딩 교육	웹 시스템에 대한 취약점 개선을 위한 보안프로그래밍	개발자	연 1회
보안 전문가 교육	보안 아키텍처 및 신규 취약점 대응 역량	부서별 보안담당자	연 1회
협력회사 도면 보안 배포 체계 교육	도면 외부 배포에 대한 보안 강화	협력회사 직원	일회성

	2024년	2025~2027년	2028년~
부품품질	<ul style="list-style-type: none"> 국가별 규제 물질 관리시스템 확대 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 검사 자동화 체계 구축을 통한 실시간 이상점 관리체계 강화 및 모니터링을 통한 내재화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 자주 품질보증체제 확보
제품품질	<ul style="list-style-type: none"> 통계적 기법을 적용한 공정 품질검사체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 검사 시스템 고도화를 통한 신뢰성 제고 및 확대 적용 	<ul style="list-style-type: none"> DT 기반 품질 Process Smart화
고객품질	<ul style="list-style-type: none"> 서비스 지정점 역량 평가를 통한 SVC전문인력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> Global SVC 전문인력 확대 	<ul style="list-style-type: none"> Global SVC 역량 확보를 통한 고객 가치 제고
품질Infra	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 사업장 품질 평가 및 수평전개를 통한 상향 평준화 	<ul style="list-style-type: none"> QIS 3.0 구축 및 오픈 	<ul style="list-style-type: none"> QIS 3.0 안정화 및 활용성 제고

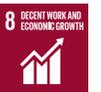
Digital Transformation 기반 신뢰성 경영체계 고도화를 통한 고객불만 Zero 달성



Social

고객가치창출

UN SDGs



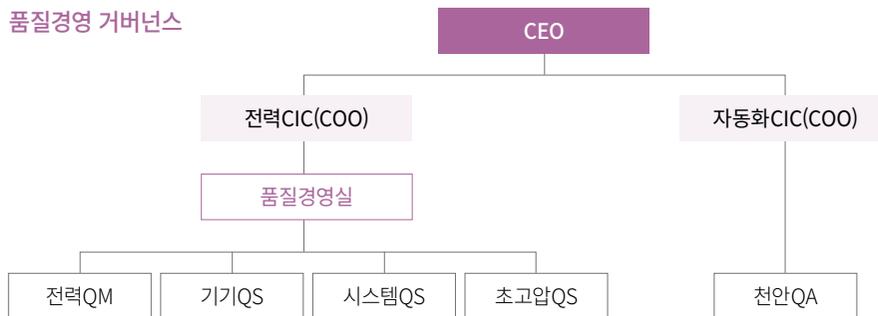
고객가치창출

정책

고객중심 품질경영

LS ELECTRIC은 고객가치 혁신을 최우선가치로 여기며 ‘Digital Transformation 기반 신뢰성 경영체계 고도화를 통한 고객불만 ZERO 달성’이라는 품질 미션을 수립하였습니다. 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 고객지향형 서비스를 제공하기 위해 제품의 설계부터 A/S 단계에 이르기까지의 통합 품질 업무체계를 구축하여 품질 개선활동을 지속 추진하고 있습니다. 표준화된 품질 관리 및 운영을 위해 품질정보 관리 시스템(QIS)을 구축하였으며, 개선이 필요한 품질문제에 대해서는 일련의 PDCA(Plan, Do, Check, Action) 프로세스를 정립하여 지속적인 개선활동을 진행하고 있습니다. 이와 함께, 당사는 글로벌 표준에 부합하는 체계 구축을 위해 국내 전 사업장을 대상으로 품질경영시스템(ISO 9001:2015) 인증을 취득 및 갱신하여 국제 표준 규격을 유지하고 있습니다.

품질경영 거버넌스



리콜 프로세스

고객의 불만사항, 품질이슈를 상시 모니터링하여 품질, 안전 등의 리스크가 확인될 경우를 대비하여 자발적 리콜을 수행하기 위한 프로세스를 구축하였습니다.



품질 내부심사 및 평가체계 운영

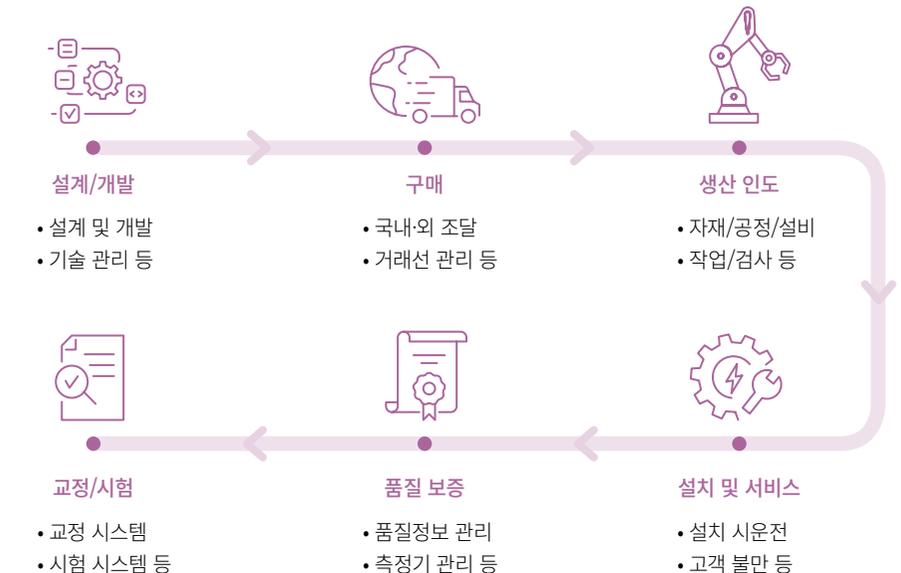
LS ELECTRIC은 안정된 품질과 관리 표준을 유지하기 위해 설계부터 교정/시험 전 과정에 걸쳐 매년 자체 내부 심사와 정량화된 품질 평가를 이원화하여 실시하고 있습니다. 이를 통해, 품질경영시스템(ISO 9001:2015) 및 당사 자체 품질 기준 적합성 여부를 파악하고, 요구사항이 효과적으로 실행 및 유지되고 있는지 사전 점검하여 전체적인 품질의 상향 평준화를 추구하고 있습니다. 특히, 국내·외 사업장 (청주/천안/부산/무석/대련/베트남)을 대상으로 매년 6-9월 실시하는 Q-Performance 평가의 경우, LS ELECTRIC의 정례화된 품질 평가 기준을 바탕으로 잠재 품질 리스크를 사전에 발굴하여 제거하고 있습니다. 국내 생상품뿐만 아니라, 해외 사업장까지 모두 일관된 가이드를 적용하여 일정한 품질력을 유지하고, 사업장별 품질 관리 실행력 격차 완화를 통해 비즈니스 성장 모멘텀을 극대화하고 있습니다.



ISO9001

인증사업장 비율: 100%

Q-Performance 평가 항목 및 프로세스



고객가치창출

활동

품질교육

LS ELECTRIC은 임직원이 품질경영에 대한 중요성을 인식할 수 있도록 사무관리직을 대상으로 정기 품질 교육을 진행합니다. 이와 함께, 품질관리 전문성 향상을 위해 유관 업무 종사자 대상으로 매년 QMS, 신뢰성, 생산기반기술 등의 교육을 실시합니다.

교육 구분	신뢰성/품질	ISO/QMS	생산기반기술
교육 내용	제품 및 시스템의 품질 및 신뢰성, 안정성 확보	ISO 심사 대응을 위한 내부 심사원 육성	생산기술 기초 지식 배양 및 전문 인력 육성
교육 횟수 (회)	22	2	8
교육 인원 (명)	437	88	87

제품 신뢰성 강화

LS ELECTRIC은 전력의 공급/소비 환경환경에 적합한 전력기기의 상태 진단 및 예지·보전, 제품의 수명 예측을 위해 신뢰성 분석 활동을 강화하고 있습니다. 또한 이렇게 축적된 신뢰성 데이터를 기반으로, 보다 경제적이고 안정적인 전력 자산관리(Asset Management)를 위하여 소비자 Needs에 기반한 효율적 전력 관리·운영 플랫폼과 서비스를 개발하여 제공하고 있습니다.

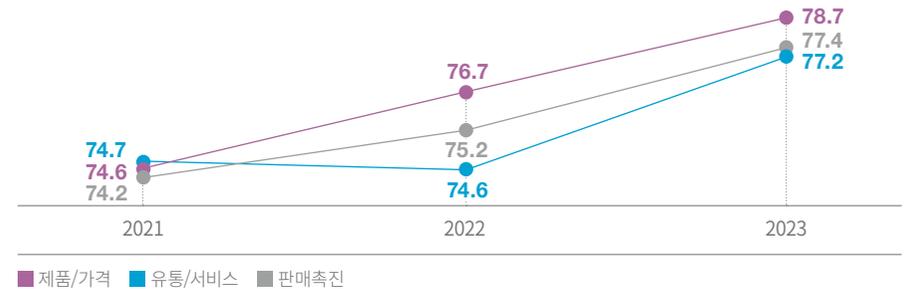
고객만족도 조사

LS ELECTRIC은 주요 전력 제품에 대한 고객 인식 및 요구사항을 파악하고 개선하기 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2023년에는 약 150개 고객사를 대상으로 15개 항목에 대한 만족도를 조사하였으며, 평균 77.7점으로 매년 타사 대비 우수한 만족도 점수를 유지하고 있습니다.

고객만족도 조사 결과

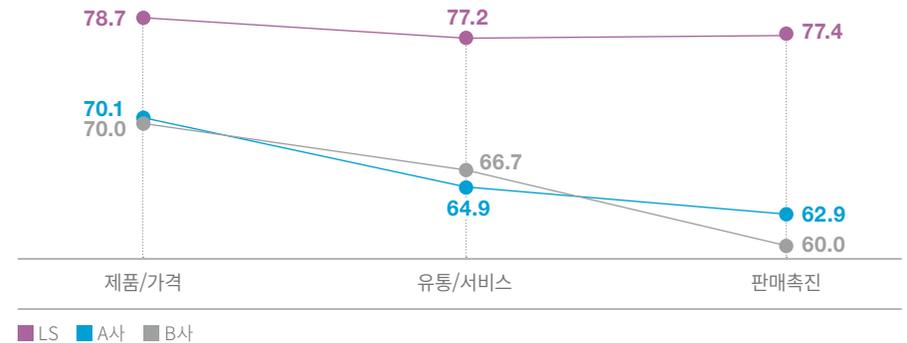
최근 3개년 고객만족도 조사 결과

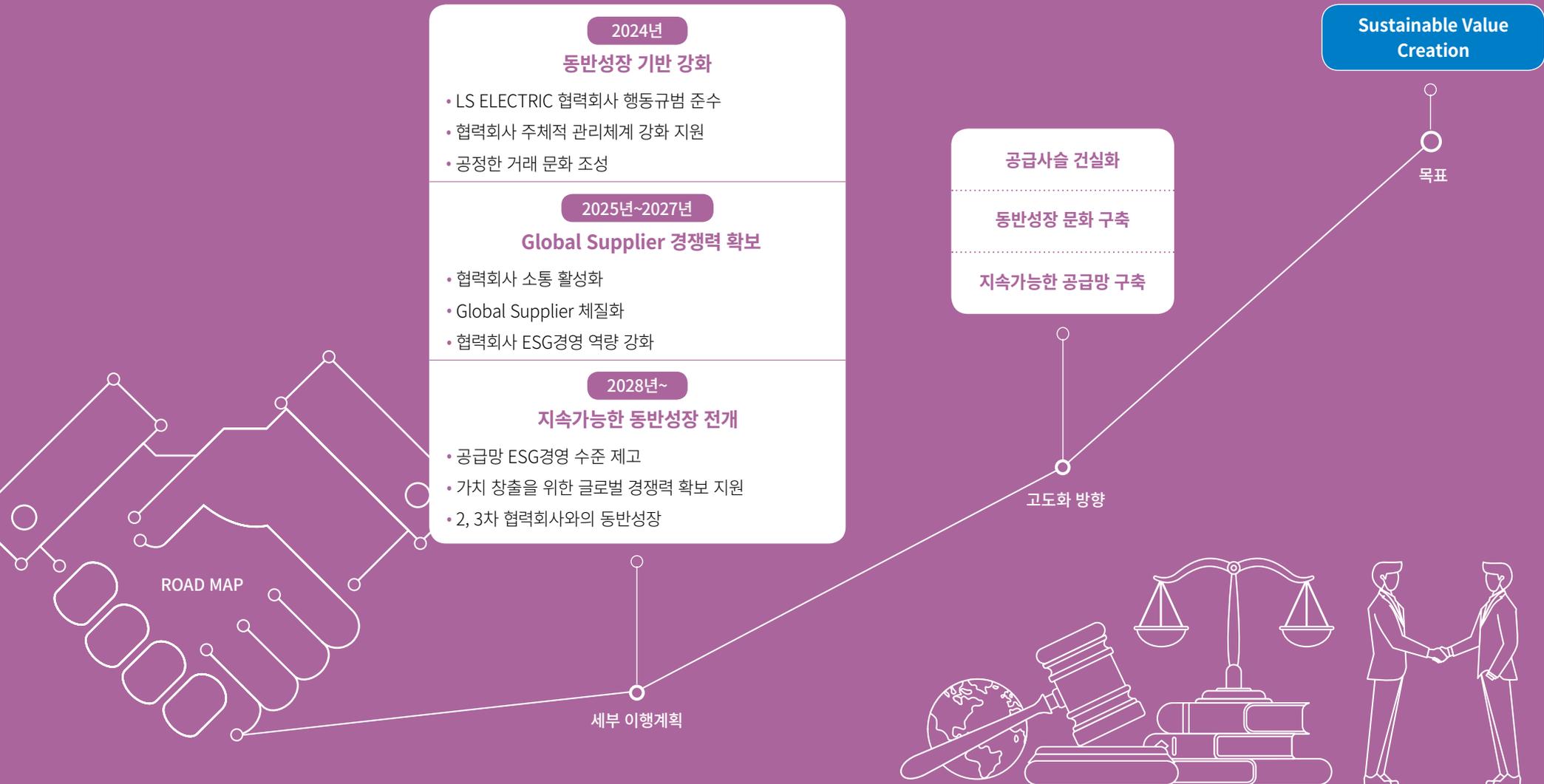
(단위 : 점)



2023년 고객만족도 조사 결과

(단위 : 점)





Social

동반성장

UN SDGs



동반성장

정책

동반성장 추진체계

LS ELECTRIC은 비즈니스 파트너들과의 지속가능한 성장을 위해 동반성장 5대 중점 정책을 선정하여 관련 활동을 진행하고 있습니다. 공정한 거래 질서 확보와 건강한 산업 생태계 구축을 위해 협력회사와 공정거래 및 법규 준수 활동을 전개하고 있으며, 세계 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 협력회사의 글로벌 경쟁력 향상 프로그램을 지원하고 있습니다. 또한, 신뢰할 수 있는 협력관계 구축을 위해 다양한 소통 활동을 통해 동반성장 문화가 핵심적인 기업문화로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이와 함께, 공급망 내 환경 영향을 최소화하기 위해 국내외 환경규제 대응, 분쟁광물 관리 대응체계를 운영하는 등 친환경 공급망 구축을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 아울러, 협력회사의 ESG경영 인식을 제고하고 사회적 책임 이행을 지원하기 위해 협력회사 행동 규범을 정립하였습니다. 당사는 신규 거래 계약 시, 행동규범을 요구사항에 포함하여 이를 준수하도록 하고 있습니다.

*협력회사 행동 규범 

동반성장 5대 중점 정책



협력회사 행동규범 주요항목

근로자 인권 존중	<ul style="list-style-type: none"> • 강제근로 금지 • 아동노동 금지 • 근로시간 준수 • 임금 및 복리후생 준수 • 인도적 대우
안전한 작업환경	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전 • 적합한 개인 보호장비 제공 • 사고예방을 위한 안전 교육 실시 • 위험성 평가 실시 • 근로자 건강진단 실시
친환경경영	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 배출 오염물질 관리 • 유해 화학물질 관리 • 에너지 절감 및 폐기물 감축 • 환경 인허가 취득
기업윤리 준수	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리 실천과 부당이익 금지 • 정보공개 • 지적재산 보호
동반성장과 사회공헌	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 • 사회공헌 협력

동반성장 거버넌스

LS ELECTRIC은 각 사업 공급망 특성을 고려하여 사업장별 구매부서에서 협력회사를 관리하고 있습니다. 또한, 동반성장 활동이 원활히 이뤄질 수 있도록 동반성장팀을 통해 관련 제도 수립, 협력회사 교육, ACE Club 운영, 지원 프로그램 운영 등을 전담하도록 하였습니다. 더불어 공정거래 준수 및 문화 정착을 위해서 동반성장팀과 법무부문이 협업하여 업무를 수행하고 있습니다.

정책

협력회사 선정 및 평가

신규 협력회사 등록 시, 심사원이 방문하여 설계, 생산, 구매, 품질로 구성된 종합평가를 실시하고 일정 점수 이상을 득할 경우 협력회사로 선정하고 있습니다. 최적의 품질, 납기 달성, 혁신을 제공하는 공급망 관리를 위해 협력회사의 QCD(Quality, Cost, Delivery) 및 역량평가를 매년 실시합니다. 이러한 평가제도를 통해 협력회사의 품질, 납기, 원가경쟁력, 동반성장 우호도 등을 종합 평가하여 “ACE Club 회원사”를 선정하고 있습니다. ACE Club은 빠른 실행(Activity)과 한계 돌파를 위한 높은 도전(Challenge), 최고의 성과와 최고의 파트너(Excellent)라는 세 가지 측면에서 우수한 역량을 갖춘 협력회사를 선정하여 품질, 생산, 경영 전반의 노하우를 지도하고 동반성장 파트너로서의 지위를 부여하는 제도입니다. 또한, 협력회사에서 배출하는 온실가스와 환경오염을 줄이기 위해 협력회사 평가 시 일반 평가, 품질 및 공정평가뿐만 아니라 환경 평가를 필수로 채택하고 있습니다. 특히 신규 협력회사 평가 시 도장, 도금, 열처리 등의 유해물질 관리가 중요한 부품군에 대해서는 제품 환경 규제 대응규칙에 따라 환경안전 평가기준을 엄격히 적용하고 있습니다. 더불어 유해물질 관리를 효과적으로 진행하기 위해 2020년부터 물질정보통합 관리 시스템을 구축하여 협력회사가 RoHS, REACH 관련 성적서 및 보증서를 의무적으로 등록하도록 하고 있습니다. 또한, 윤리경영, 사회적 책임 활동 등 ESG 활동에 대해서는 가점을 부여하여 협력회사의 참여를 독려하고 있습니다.

신규협력회사 선정 및 평가 프로세스



협력회사 공정거래 관리

협력회사와 공정한 거래 관계 유지를 위해 사전에 법규 위반 가능성을 상시로 모니터링할 수 있도록 위험평가와 사전 업무협의 제도를 실시합니다. 위험평가는 매월 동반성장팀 주관으로 하도급거래 내부 심의위원회를 실시하여 협력회사에 대한 대금 지급 지연 리스크, 신규 등록 협력회사에 대한 적절성, 협력회사 거래 취소 절차의 적절성 등에 대해 심의하고 있으며, 이를 통해 하도급법 위반행위를 사전에 예방하고 있습니다. 아울러 분기별로 자체적인 구매 프로세스 모니터링 제도를 실시하여 하도급 계약 시 법 준수 여부, 거래 관계에서의 부당한 사례 여부를 정기적으로 점검합니다. 더불어 경영진단실 주관으로 협력회사 대상 윤리경영 설문조사 및 사이버 신문고 제도를 운영하여 공정거래 위반 여부를 상시 모니터링하고 있습니다. 이 밖에도 준법지원인과의 사전업무협의제도를 운영하여, 공정거래법을 위반할 가능성이 높거나 법규 위반 여부를 판단하기 어려운 업무 수행 시 사전 상담 또는 법률 자문을 받을 수 있습니다.

분쟁광물규제 대응체계

미국을 중심으로 시작된 분쟁광물 사용 규제가 유럽 등 선진국으로 점차 확산됨에 따라 분쟁광물 규제에 대응하고, 협력회사에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하기 위해 RMI에서 제공하는 분쟁광물 보고양식인 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 등을 활용해 모든 협력회사의 분쟁광물 현황 정보와 공급망 내 제련소 정보를 분쟁광물 관리시스템을 구축하여 대응하고 있습니다. 협력회사가 제공하는 데이터 정확성을 확보하기 위해 협력회사에서 공급하는 부품, 원재료에 대한 분쟁광물 사용 여부 및 출처를 입증하는 절차와 관련한 설명회 및 교육을 수시로 진행하고 있습니다. 또한, 협력회사와 거래 기본계약 시 분쟁지역 광물 미사용 준수에 대한 내용을 의무 반영하여 관리하고 있습니다. 당사는 협력회사와 협업하여 분쟁광물 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 EU 및 주요국의 글로벌 규제 강화 추세에 대응하여 지속가능경영에 한 걸음 더 다가서고자 노력하고 있습니다.

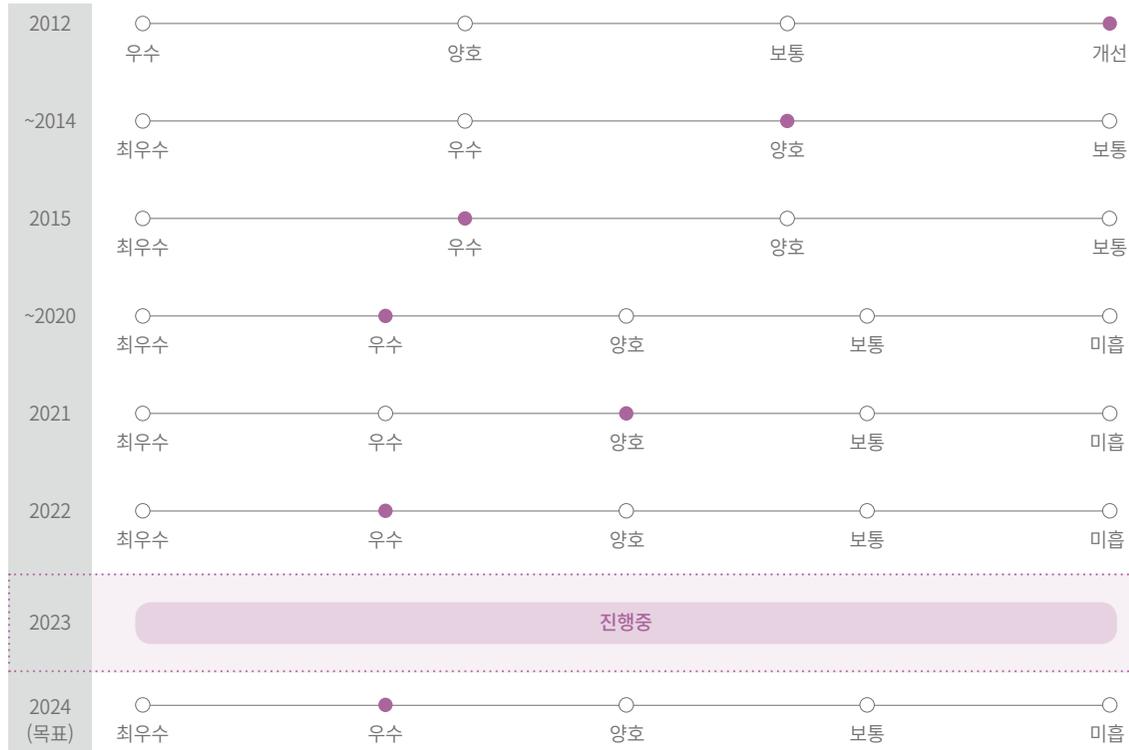
동반성장

목표 및 성과

동반성장지수 평가

LS ELECTRIC은 협력회사와 상생 협력관계 구축을 추진하며 공정거래위원회의 공정거래협약 이행평가와 동반성장위원회의 동반성장 종합평가 결과에 따라 매년 성과를 관리해오고 있습니다.

동반성장 지수 평가 결과 및 목표

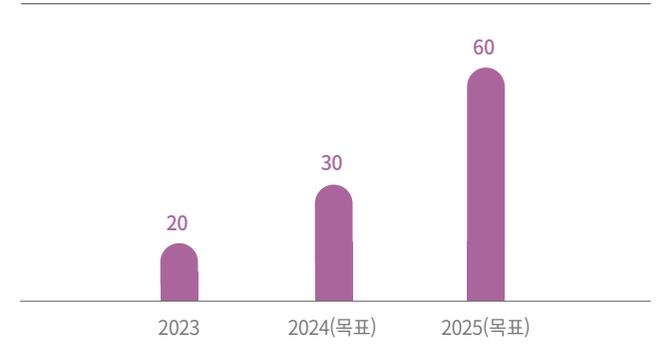


협력회사 ESG 평가 실시

LS ELECTRIC은 인권, 환경, 안전보건, 윤리와 관련하여 현지 법규와 함께 RBA 행동규범을 반영한 '협력회사 행동규범'을 2019년부터 정립하여 운영하고 있으며 모든 협력회사가 이를 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다. 2023년에는 OECD 다국적 기업 가이드라인, RBA 행동규범, 유관 부서 의견 등을 참고하여 행동규범 항목을 기존 16개에서 42개 항목으로 확대하였습니다. 또한, RBA 규범을 바탕으로 구성된 자가평가 툴을 개발/도입하여 2023년에는 ACE Club 협력회사 20개사를 대상으로 연 1회 ESG 자가평가를 실시하였습니다. 이후 협력회사의 개선사항 도출 및 개선 조치 완료 검증을 위해 지속적으로 구매담당자가 현장실사를 진행하고 있습니다.

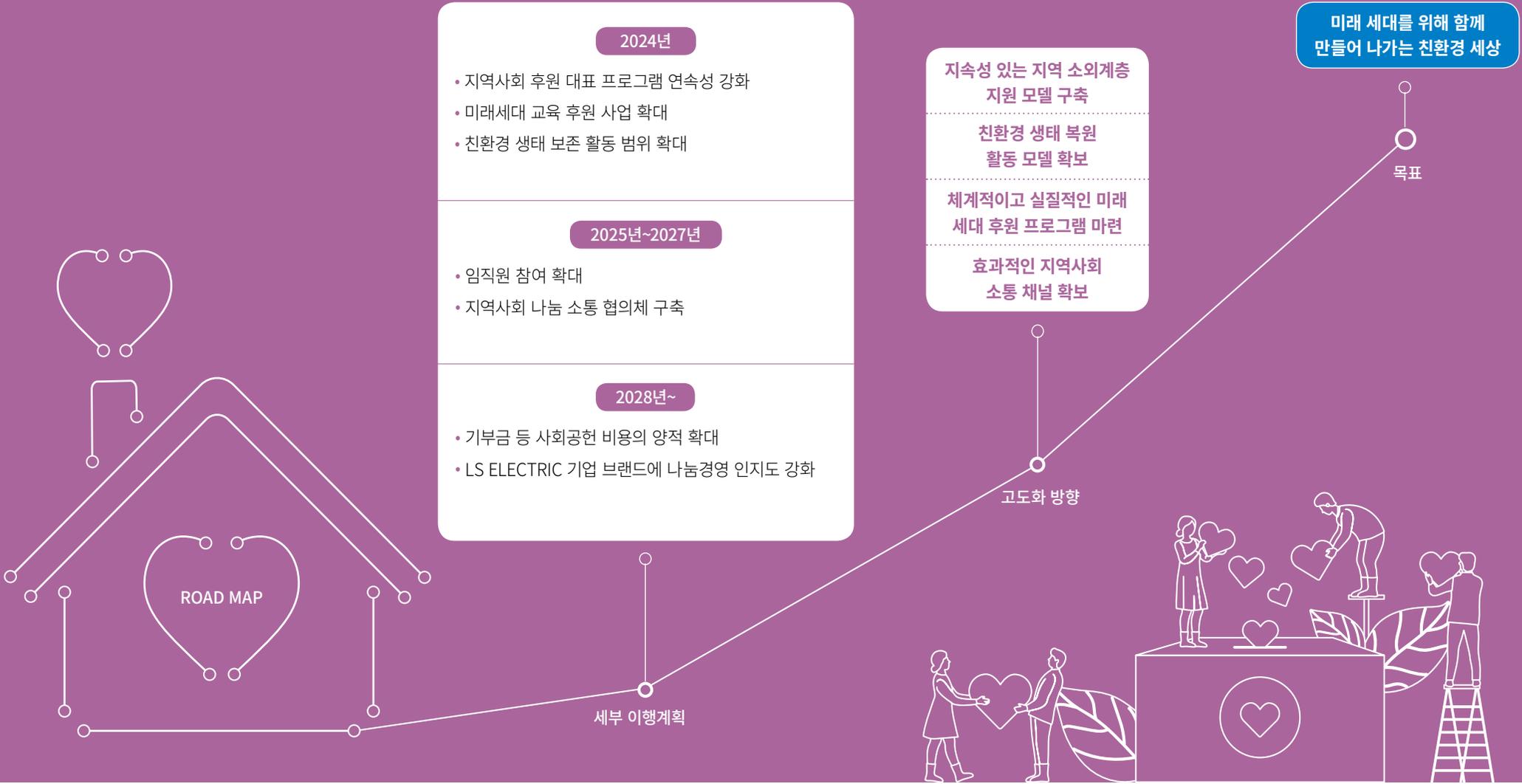
ESG평가 협력회사 대상 기업 수

(단위 : 개)



2023년 협력회사 지원 주요 활동

구분	지원 프로그램	지원 사항	주요 성과
동반성장 지원	『ACE Club』	주요 협력회사 대상 CSR활동, CEO Forum, Reflection 실시	사랑의 열매 공동생활가정 2백만 원 지원
	금융지원	협력회사 생산성 향상을 위한 무이자 대여 및 저리 대출 지원	총 41개 협력회사에 72억 원 금융지원
	상생결제시스템	대금지급 조건 개선을 위한 상생결제시스템 운영	총 942개 협력회사가 약 1조4547억 원 상생결제 금액 창출
	FTA 원산지관리 시스템	원산지 확인서 정합성 확보 위해 협력회사 시스템 구축 및 관리업무 지원	주요 협력회사 48개사에 시스템 구축 지원 및 자문
	기술보호	협력회사 기술 및 영업비밀 보호 위해 영업비밀 원본증명제도 지원	영업비밀원본 증명제도 5개사, 총 14건 지원
	교육훈련 지원	중소기업 맞춤형 전문교육 지원 중소기업 ESG 경영 역량 강화	99개사 126명 인원 교육훈련 지원 11개사 11명 인원 교육훈련 지원
소통 및 동반성장 문화 확산	협력회사 공동근로복지기금 운영	주요 협력회사 임직원 대상으로 경조사, 학자금, 장례 등 지원	32개사 대상 3,284명(4.6억 원) 지원
	신년인사회 및 성과공유회	LS ELECTRIC 사업방향 및 구매 정책 공유 위한 온, 오프라인 소통	1, 2차 협력회사 100개사 참여(각 연 1회 실시)
	동반성장 혁신회의	주요 협력회사와 품질 확보 및 혁신활동 강화 위한 정기 소통	주요 협력회사 56개사 대상 연 8회 실시
	협력회사 불만 처리	거래관계에서 발생하는 애로사항을 동반성장 포털사이트(TOPS)를 통해 접수	협력회사 애로사항 및 품질 저해사례(금형/설비 수리 등) 총 26건을 접수하였고, 6건은 진행 완료, 20건은 처리 진행 중
공정거래 및 하도급법 준수	하도급거래 내부 심의위원회	하도급법 관련 계약체결, 종료 등 과정의 공정성, 적법성 여부 사전/사후 심의	월 단위 실시(12회)
	하도급거래 적법성 사후 검증	하도급상 대기업의 의무사항 및 금지사항 위반 여부 정기으로 점검	반기 단위 실시(2회)
	하도급거래 분쟁조정위원회	LS ELECTRIC과 협력회사 간 신속한 분쟁조정을 위한 절차 마련	분쟁 미발생



Social

사회공헌

UN SDGs



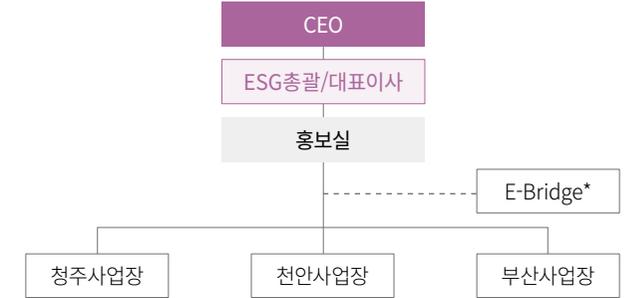
사회공헌

정책

사회공헌 추진체계

LS ELECTRIC은 LS그룹 경영철학인 'LSpartnership'을 바탕으로 지속가능 경영을 위한 ESG 경영 철학과 사업에 기반한 사회공헌을 추진하고자 '미래 세대를 위해 함께 만들어 나가는 친환경 세상'을 사회공헌 비전으로 각 추진 전략을 수립하고 있습니다. LS ELECTRIC은 기업의 사회적 책임을 다하고 지속가능 발전 나눔 사회 구현을 위해 적극적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 특히 전력과 자동화, 친환경 에너지 사업을 통해 얻은 경험과 노하우를 활용하여 경영전략과의 통합적 관점에서 관련 프로그램을 개발 및 수행하고 있습니다. 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는데 초점을 맞추고 •연대성(Partnership) •자발성(Initiative) •지속성(Sustainable)의 3대 원칙 아래 •친환경 생태계 조성 •노인 지원 •아동/청소년 지원 •장애인 지원 •지역 사회 소통이라는 5대 중점 추진 영역별 맞춤형 프로그램을 국내외에서 기획하여 체계적인 사회공헌활동을 시행하고 있습니다. 2024년도에도 5대 중점 추진 영역에 대한 다양하고 지속가능한 프로그램을 기획하고 임직원 누구나 참여할 수 있는 실행가능한 사회공헌활동이 될 수 있도록 노력해 나가도록 하겠습니다.

사회공헌 거버넌스



*E-Bridge : 일하기 좋은 직장, 열린문화 정착 및 사회공헌활동을 주도하는 커뮤니케이션 기구

활동

관련 UN SDGs	활동 분류	활동내용	주요 성과
	이웃돕기	<ul style="list-style-type: none"> • 사회복지공동모금회 성금 기탁 • 사회약자층 보호 위한 지원 사업 전개 • 사회적 기업에 재사용 물품 기부 	<ul style="list-style-type: none"> • LS그룹 공동기부금 20억 원을 활용하여 충남 천안시에 이웃돕기 성금 1억 원 기탁 • 강릉산불, 호우피해 등 자연재해 지역 구호 성금 1.7억 원 기탁 • 사회적 기업 '굿월 스토어'에 임직원 기부 물품 약 1천 점 전달
	아동지원	<ul style="list-style-type: none"> • 지역저소득 초등학생에 신학기 학습 키트 지원 (Let's Start with LS ELECTRIC 캠페인) 	<ul style="list-style-type: none"> • 안양, 시흥, 안산 등 경기 남부 지역 초등학생 150명에 책가방 등 신학기 용품 전달 • 용산구 어린이 안심 통학차량 구입 지원 • 안양 지역 초등학생 975명에게 친환경 재생에너지 교육
	노인지원	<ul style="list-style-type: none"> • 안양시노인종합복지관 통해 방한복 등 월동용품 기부 • 임직원 봉사단 지역 독거노인 방문해 말벗 봉사 	<ul style="list-style-type: none"> • 안양시 지역 노인 150명에 방한복 전달 • 천안시 입장면 독정2리 노인 가정 방문
	장애인지원	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 장애 가정 주거 환경 개선 지원 • 지역장애시설 이용자 생활 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 청주시 장애시설에 임직원 후원금 1.7천만 원 전달 • 천안 장애시설 115명에 의복 지원
	환경정화	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 자연 생태계 보존 활동 (Let's Make Green with LS ELECTRIC 캠페인) • 사업장 단위 지역 그린데이 환경정화 활동 진행 	<ul style="list-style-type: none"> • 천안시 성성호수공원 숲 조성 (배롱나무 1,400그루) • 청주시 무심천 환경 개선 활동 2회 • 청주, 천안, 부산 등 각 사업장 주변 환경 개선 활동 13회
	농촌지원	<ul style="list-style-type: none"> • 대학생 봉사단 지역 농촌 주거 환경 개선 활동 • 충북 농촌지역 자매결연 통한 농산물판매 등 정기적 결연활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 천안시 입장면 독정2리 농촌 가정 주거 개선 지원

투명하고 안정적인 지배구조를
통해 다양한 이해관계자 보호

2024년

주주 및 투자자 소통 강화

- 배당 성향 40% 이상 유지

2025년~2027년

주주 및 투자자 소통 강화

- 해외 투자자 유치활동 확대

2028년~

이사회의 독립성 및 다양성 확대

- 사외이사 비율 확대
- 여성 이사 선임 비율 확대

이사회 역할 강화 및
주주 가치 제고

고도화 방향

목표

세부 이행계획

ROAD MAP

Governance

건전한 지배구조

UN SDGs



건전한 지배구조

정책

이사회 독립성 및 다양성

LS ELECTRIC은 이사회 독립성을 확보하기 위해 이사 9명 중 5명을 사외이사로 구성하여 독립성을 견지하고 있으며 사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통해 공정한 절차와 다각적인 검토를 거쳐 후보군을 선정하고 있습니다. 사외이사 선임 시 성별, 국가, 직종 등의 차별요인은 배제하고 있으며, 공인회계사 출신의 재무·회계 전문가, 당사 산업 분야의 교수, 경제 및 행정 전문가 등 전문 지식과 실무경험을 보유한 전문가를 선임하여 다양성을 확보하고 있습니다. 한편, 여성 사외이사를 선임하여 이사회 구성의 다양성을 한층 강화하였으며, 모든 위원회의 위원장은 사외이사로 선임하여 경영진에 대한 견제 기능을 강화하였습니다.

중장기 주주환원정책

LS ELECTRIC은 주주가치 제고를 위해 중장기 주주환원정책을 수립하였으며, 배당 재원은 사업 실적과 전망 및 재무 현황을 고려하여 결정하고 있습니다. 2022년 사업연도부터 2024년 사업연도까지 별도 재무제표 기준 당기순이익의 40% 이상의 배당 성향을 유지하고, 최소(주당) 1,000 원 이상을 배당할 계획입니다. LS ELECTRIC은 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 매 결산기 말 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 질권자에게 금전, 주식 및 기타의 재산으로 이익 배당을 하고 있으며, 제50기(2023년)에는 주당 2,800원으로 총 82,197백만 원의 배당금을 지급하였습니다. 당사는 향후에도 적절한 수준의 주주 환원을 실시함으로써 주주의 권리를 존중하고 강화하기 위한 노력을 지속할 예정입니다.

이사회 구성 현황 (2024년 3월 21일 기준)

구분	성명	성별	선임일 (임기만료 예정일)	주요경력	이사회	감사 위원회	ESG 위원회	사외이사후보 추천위원회
사내이사	구자균	남	2023. 3. 28 (2026. 3. 28)	前) 고려대학교 국제대학원 교수 現) 한국스마트그리드협회 회장 現) LS ELECTRIC 대표이사 회장	◎			
	김동현	남	2022. 3. 28 (2025. 3. 28)	現) LS ELECTRIC ESG총괄 대표이사	●		●	●
	김종우	남	2024. 3. 21 (2027. 3. 21)	現) LS ELECTRIC 글로벌CIC COO	●			
	오재석	남	2024. 3. 21 (2027. 3. 21)	現) LS ELECTRIC 전력CIC COO	●			
사외이사	최종원	남	2023. 3. 28 (2026. 3. 28)	前) 공정거래위원회 비상임위원 前) 기획재정부 공공기관운영위원회 위원 前) 서울대학교 행정대학원 교수 現) 서울대학교 글로벌행정발전연구소 소장	●	●	●	◎
	송원자	여	2022. 3. 28 (2025. 3. 28)	前) 한국공인회계사회 윤리조사위원 前) 국민권익위원회 보상심의위원 現) 수원대학교 경영학부 조교수	●	◎	◎	●
	김재홍	남	2023. 3. 28 (2026. 3. 28)	前) 한양대학교 정책과학대학 교수 前) 대한무역투자진흥공사(KOTRA) 사장 現) LF 사외이사 現) 한국전기공사협회 정책고문 現) SK텔레콤 고문	●	●	●	
	장길수	남	2023. 3. 28 (2026. 3. 28)	前) 고려대학교 전력시스템기술연구소 소장 現) 고려대학교 기획예산처장 現) 고려대학교 전기전자공학부 교수 現) Director, 한미 연구재단	●	●	●	
	윤증현	남	2024. 3. 21 (2027. 3. 21)	前) 금융감독원장 前) 기획재정부 장관 前) 국무총리 권한대행 現) 윤경제연구소 소장	●	●	●	

*보상위원회는 2023년 11월 신설

위원장 : ◎

건전한 지배구조

활동

이사회 및 위원회 활동

LS ELECTRIC은 신속하고 효율적인 의사결정을 위하여 이사회 내 총 4개의 위원회를 설치하고, 각 위원회의 규정에 따라 운영하고 있습니다.

구분	이사회	감사위원회	ESG위원회	사외이사후보추천위원회	보상위원회*
역할	<ul style="list-style-type: none"> 회사와 주주의 이익을 위한 핵심 경영목표와 기본 경영전략 결정 및 경영진 활동 감독 	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 회계 및 업무 감사 	<ul style="list-style-type: none"> 지배구조 선진화를 통한 주주가치 제고 및 기업의 사회/환경적 책임 사항을 검토·심의 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천 	<ul style="list-style-type: none"> 임원의 보상에 관한 사항을 심의·의결
기능	<ul style="list-style-type: none"> 경영목표 및 핵심 경영전략의 수립 경영진의 임면, 감독, 평가 및 보상 정책 결정 기타 법령 및 정관, 이사회 운영규정에서 정하는 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 회계, 외부감사인 등에 관한 사항 감사에 관한 사항 내부회계관리제도의 운영실태 평가 사항 기타 법령, 정관 또는 이사회가 위임한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 전략 및 계획 수립 ESG 정책/동향 분석 내부거래 사전 심의 기능 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보 추천 기타 사외이사 후보 추천을 위해 필요한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 임원의 보상과 관련하여 이사회 또는 위원회가 필요하다고 인정하는 사항
개최 횟수	5회	6회	4회	1회	-
참석률	97%	100%	100%	100%	-
의결 안건	29건	5건	9건	1건	-
보고 안건	14건	16건	5건	-	-

*보상위원회는 2023년 11월 신설

이사회 평가와 보상

LS ELECTRIC은 이사회가 법령 및 내규에서 요구하는 이사회의 역할과 책임을 적정하게 수행하는지를 검토하여 이사회의 합리성, 투명성, 효율성 제고를 도모하기 위해 이사회 평가를 진행하였습니다. 2023년 11월 개최된 4분기 이사회 종료 후 2023년 연간 이사회 활동에 대해 자기 평가를 시행하였으며, 해당 평가는 사외이사 5인 전원이 익명으로 참가하였습니다. 이사회 평가항목은 이사회의 역할, 책임, 구조, 운영 총 4개의 카테고리에 대해 평가하였으며, 그 외에도 개별 사외이사 자가 활동 평가 및 하부위원회 (ESG위원회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회) 평가를 진행하였습니다. 평가 결과는 향후 이사회 운영 및 개선에 활용될 예정입니다. 이사회 보수는 이사회 안건 상정을 통해 투명하게 관리되고 있으며, 최종적으로 주주총회의 승인을 통해 결정되어 보수 지급은 승인 받은 총 한도액 내에서 이루어집니다.

	구분	점수
이사회평가	이사회의 역할	4.90
	이사회의 책임	5.00
	이사회의 구조	5.00
	이사회의 운영	5.00
하부위원회 평가	ESG위원회	5.00
	사외이사후보추천위원회	5.00
	감사위원회	4.93
개별 사외이사 평가	자가 활동 평가	4.90
평균		4.97

건전한 지배구조

활동

사외이사 교육

LS ELECTRIC은 사외이사가 효과적으로 의사결정을 하고, 경영감독을 수행할 수 있도록 다양한 외부 전문가 교육을 적극적으로 운영하고 있습니다. 감사위원회 업무에 필요한 역량 제고를 위해 2023년 4차례 개최된 사단법인 감사위원회포럼 주관 '감사 및 감사위원을 위한 정기 포럼'에 사외이사 전원이 참여하여 회계, 감사, 내부통제제도, 법률, 관련 산업 및 시장에 대한 교육을 진행하였습니다. 2023년 10월에는 '2023 상장법인 사외이사 등을 위한 자본시장 관련 주요 이슈 설명회'에 사외이사 전원이 참여하여 준법경영, 관련 시장 등에 대한 교육을 실시하였습니다.

주주 현황

LS ELECTRIC은 유가증권시장 상장법인으로, 2023년 말 기준 발행주식 수는 30,000,000주이며, 최대 주주는 (주)LS로 47.47%(14,240,000주)의 지분을 소유하고 있습니다. 2대 주주인 국민연금공단은 2024년 2월 기준 9.99%의 지분을 보유하고 있습니다.

주주 및 투자자 소통 확대

LS ELECTRIC은 전자투표제도와 의결권대리행사 권유제도를 도입하여 의결권 행사에 있어 주주 편의를 제고하였습니다. 금융감독원 전자공시시스템에 주주총회 일시, 장소 및 회의 목적사항, 의결권 행사 방법 등 주주총회 관련 정보를 공시하고 있습니다. 주주총회 소집결의는 43일 전, 소집 공고는 4주 전에 실시하여 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 실적 발표 후에는 국내 주요 기관 투자자들을 대상으로 매 분기 및 투자자 요청시 NDR을 시행하고 있습니다. 해외 투자자 대상 NDR 및 그룹 컨퍼런스 콜, Corporate Day 형식의 IR 활동도 진행하여 투자자에게 회사를 설명하고 회사에 대한 요구를 청취하고 있습니다. 아울러 직접 방문을 희망하는 기관 투자자를 대상으로 IR 미팅을 실시하는 등 IR 활동을 강화하고 있습니다.

공정 · 정직 · 성실을 토대로한 투명한 경영을 통해 지속가능한 기업으로 발전

목표

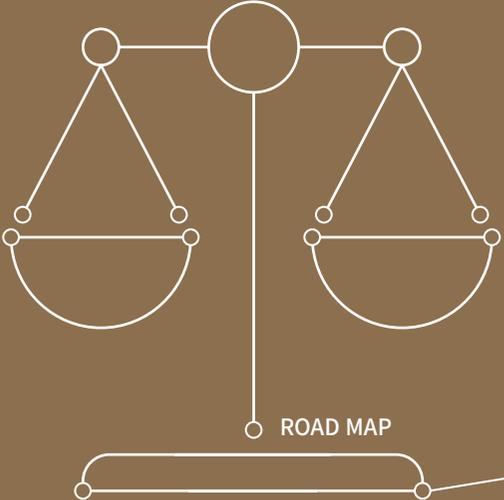
윤리경영 체계 고도화 및 교육확대를 통한 윤리경영 문화 구축

고도화 방향

2024년~2026년
전 임직원 대상 정기 교육 실시

2027년~
윤리교육 대상 자회사 및 해외법인까지 확대

세부 이행계획



Governance

윤리경영

UN SDGs



윤리경영

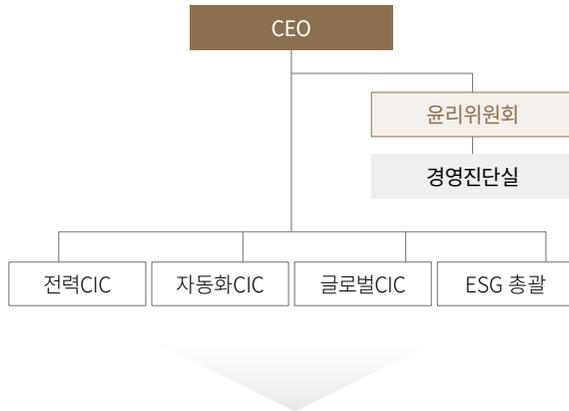
정책

윤리경영 운영체계

LS ELECTRIC은 깨끗하고 투명한 경영을 토대로 고객, 협력회사, 주주, 사회에 대한 책임을 다하는 초우량 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 윤리규범 및 실천지침을 제정하여 공정·정직·성실한 기업으로 지속 발전하기 위한 체계를 구축하였습니다. 이와 함께, 윤리규범 실천과 관련된 최고 의사결정기구로 회사 내에 윤리위원회를 두고 있으며, 윤리경영 활동의 업무 수행을 위해 윤리위원회 사무국을 설치하여 운영하고 있습니다.

*윤리규범 및 실천지침 

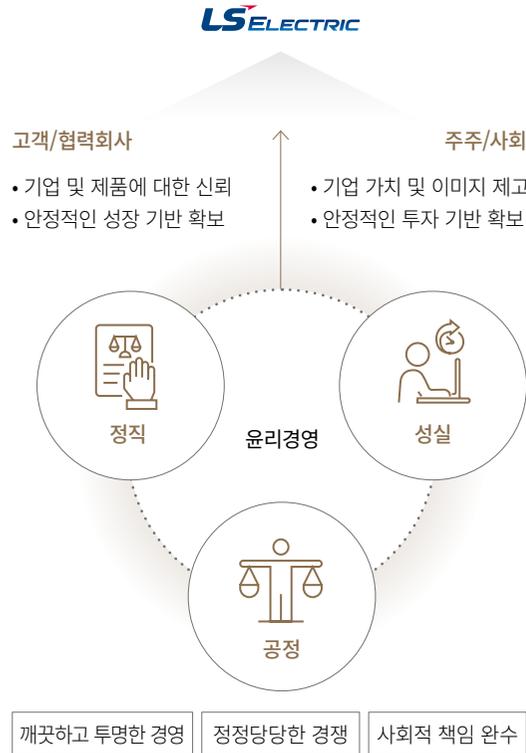
윤리경영 거버넌스



윤리위원회 사무국의 역할

- 윤리규범 자율 준수 활동에 필요한 제도의 정비, 교육 및 전파
- 윤리경영 저해 요소 근절을 위한 제보 시스템 설계 및 운영
- 윤리경영 관련 상담 및 중요 사안에 대해 윤리위원회에 상정

윤리경영 목표



제보 시스템 및 제보자 보호

LS ELECTRIC은 내외부 모든 이해관계자가 접근 가능한 신고채널인 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 이를 통해, 부정부패, 인권침해 등 건전한 조직문화를 저해할 수 있는 문제를 공정하고 신속하게 해결하고 있습니다. 제보시스템은 안전한 보안 체계로 보호되며, 제보자 인적 사항 및 제보내용에 대해 제보자의 동의 없이 공개 또는 이를 암시하는 어떠한 정보도 누출되지 않도록 설계되어 있습니다. 또한, 회사가 이를 준수하지 않아서 발생하는 불이익에 대해서는 원상 회복 및 그에 준하는 책임을 다하도록 하고 있습니다. 단, 보호대상은 제보자의 실명 또는 정확한 증거 제출 시에만 적용됩니다.

신고 포상제도

LS ELECTRIC은 임직원 및 이해관계자의 비윤리 행위를 근절하고 건전한 조직문화를 구축하고자 신고 포상제도를 운영하고 있습니다. 신고 포상 대상 행위는 임직원 및 이해관계자가 윤리경영에 위반되는 부정한 거래를 함으로써 회사에 손해를 끼친 행위, 직무와 관련하여 이해관계자로부터 금품 및 향응을 수수하는 행위 및 기타 윤리경영 실천지침 위반사례가 해당됩니다. 회사의 이익 증대 및 손실 감소 영향액에 따라 최소 1백만 원에서 최대 1천만 원의 포상금이 지급되며, 이익 및 손실이 장기간 발생 시 1년 예상 금액을 대상 금액으로 적용하고 있습니다. 회사의 직접적인 이익 증대 및 손실 감소와 상관 없는 금품, 향응 및 접대 수수 사안의 경우 50만 원, 계수 조작 및 허위 보고 사안의 경우 30만 원의 포상금이 지급됩니다.

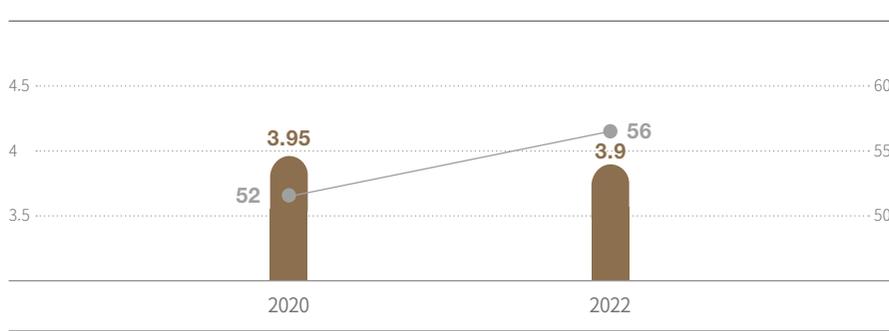
윤리경영

목표 및 성과

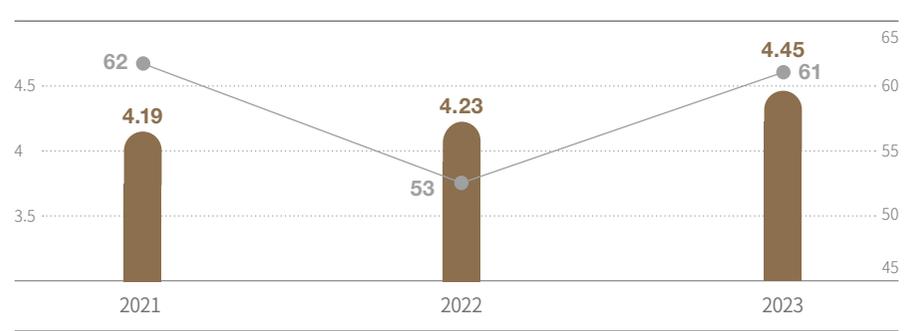
윤리경영 설문조사

윤리규범 실천지침 준수 여부 및 윤리경영 만족도 모니터링을 위해 임직원을 대상으로 격년으로 윤리경영 설문조사를 실시하고 있습니다. 이와 함께, 당사와 거래에 있어서 윤리경영 만족도 확인 및 부정·비리 경험에 대한 내용을 확인하기 위해 매년 당사의 협력회사를 대상으로도 설문조사를 실시 중입니다. 이를 통해 윤리경영 활동 및 효과, 윤리규범 실천지침 준수 여부, 윤리경영 이행 수준 등 의견을 수렴하고 있습니다. 2023년에는 설문 응답자가 쉽게 답변할 수 있도록 설문지 형태를 개정하였으며, 이에 따라 협력회사의 응답률은 전년 대비 8% 상승하였고, 2024년도에 실시 예정인 임직원 설문 또한 응답률이 상승할 것으로 예상됩니다. 설문조사를 통해 확인된 회사 윤리경영 이슈와 현황을 바탕으로 윤리경영 체계를 지속 개선하고 있습니다.

임직원 윤리경영 설문조사 결과 및 응답률



협력회사 윤리경영 설문조사 결과 및 응답률



활동

윤리경영 실천 교육

임직원 대상의 윤리경영 교육은 그룹 통합 교육으로 실시하고 있습니다. 2023년에는 사내 게시판을 통해 윤리경영 교육자료를 게시하는 한편, 신입 사원 및 주재원 등 26명을 대상으로 윤리경영의 중요성, 윤리 규범 및 실천지침 이해, 불공정 사례 교육 등 윤리 교육을 실시하였습니다.

윤리경영 실천 서약서

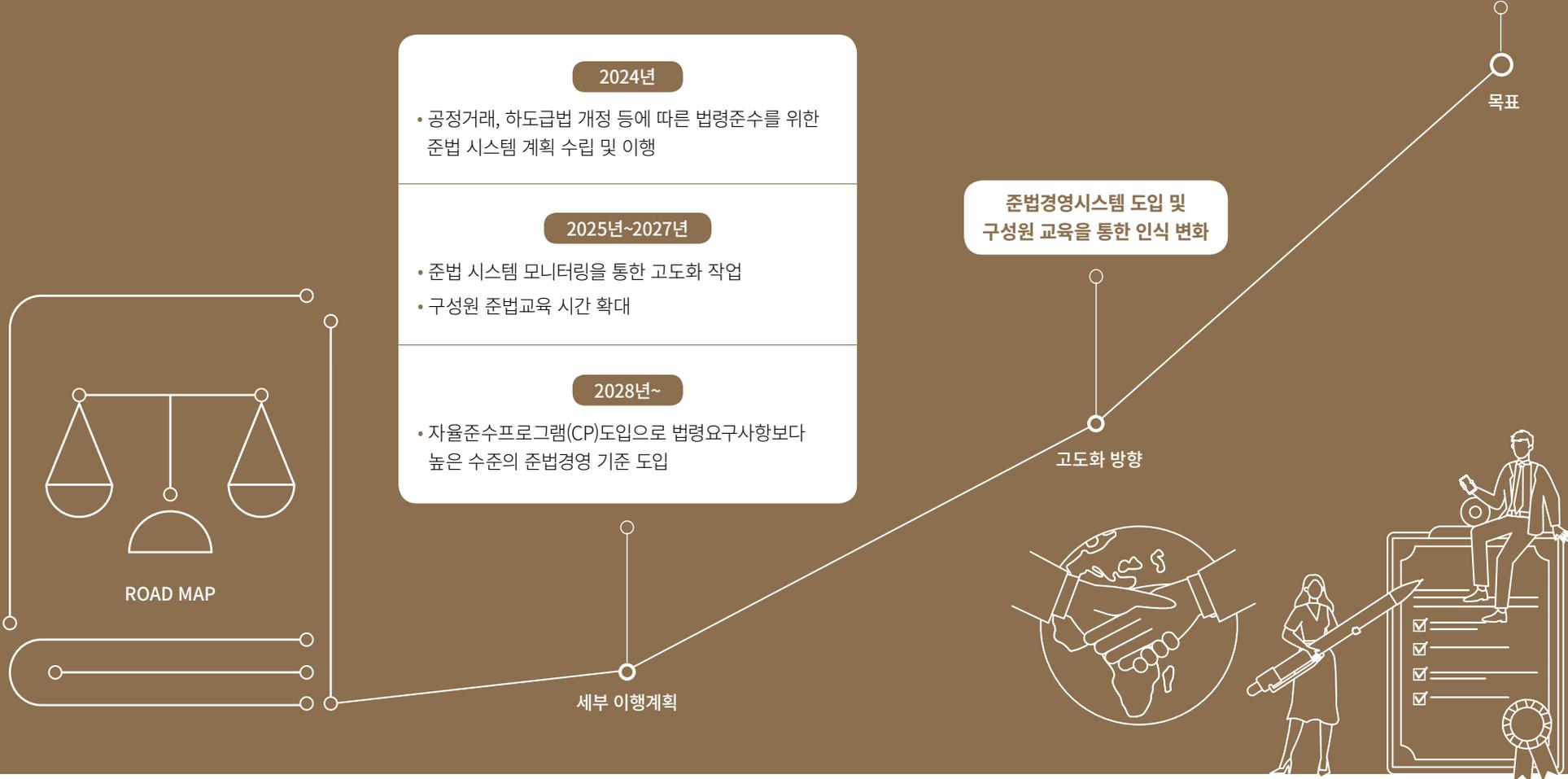
임직원의 윤리경영 실천 의식 고취와 투명한 업무 프로세스 정착을 위해 매년 모든 당사 및 자회사 임직원을 대상으로 윤리경영 실천서약서 서명을 시행하고 있습니다. 2023년 3,871명 전원이 윤리경영 실천서약서에 서명을 완료하였습니다. 2024년부터는 자회사에 이어 해외법인에 근무하는 현지 채용인까지 대상을 확대할 예정입니다.

비윤리사항 제보 조치

윤리경영 위반 행위를 근절하고자 임직원, 협력회사, 고객의 불이익 사례 제보를 전화, 메일, 우편, 사이버 신문고 등을 통해 상시 접수 받고, 합당한 조치를 취하고 있습니다. 2023년에 접수된 제보 건수는 총 33건이며, 접수된 제보는 내부 절차에 따라 100% 처리를 완료하였습니다.

부정/ 비리행위	접수건수	10	부당한 업무처리	접수건수	10
	처리건수	10		처리건수	10
인권	접수건수	4	Claim	접수건수	6
	처리건수	4		처리건수	6
기타	접수건수	3	처리율 100%		
	처리건수	3			

모든 구성원의 준법인식 내재화를 통한
Compliance Issue 발생을 Zero 달성



Governance

컴플라이언스

UN SDGs



컴플라이언스

정책

준법경영 운영체계

LS ELECTRIC은 2012년 준법지원인 제도를 도입하였으며, 2014년에는 준법경영 선포식을 개최하고 자율준수 무역거래자 제도를 도입하였습니다. 또한, 자율점검 활동 등을 통해 전 임직원이 준법을 실천할 수 있도록 준법지원 활동을 진행하고 있습니다. 자회사에 대한 준법교육도 정기적으로 진행중입니다. 당사는 준법지원인의 주도하에 법적 위험 유형화, 자율점검 활동 및 준법교육 등을 통하여 준법경영을 실천하고 있습니다. 준법지원인은 상법(제542조의 13)에 따라 설치된 이사회 직속기관입니다. 2023년 이사회에서 법무팀장을 준법지원인으로 신규 선임하였고(이후 3년 임기 만료 시마다 재선임) 준법경영팀을 통하여 매년 준법지원 활동을 이사회에 보고하고 있습니다.



체크리스트를 활용한 자율 점검,
준법지원인은 준법 현황을 수시로 점검
▼
준법 점검결과 경영진 보고



해당 임직원 및 관련자에게 사실 확인 후,
Warning Report를 작성해 경영진 보고 및 관련 부서에 공유
▼
위반 행위의 중지·개선·시정·제재 조치



재발 방지안 마련
▼
경영진에 건의
▼
관련 부서에 재발 방지안 전달 및 추후 정책 개정 시 반영

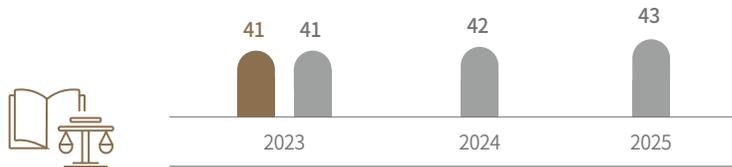
목표 및 성과

준법경영 교육

LS ELECTRIC은 임직원이 법적 위험을 사전 파악하고 대처 능력을 향상시킬 수 있도록 다양한 준법 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 총 41건의 준법 교육을 진행하였으며, 직무별 차별화된 내용을 통해 준법 경영 의식을 제고하였습니다. 더불어, 준법문화를 확산하기 위해 자회사를 대상으로 준법교육을 실시하였으며 향후 대상을 점진적으로 확대하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 법적 리스크를 사전에 예방할 것입니다.

임직원 교육 목표 및 성과

■ 성과 ■ 목표
(단위 : 건 수)



2023년 임직원 교육 현황

대상	교육내용	횟수
영업	공정거래법(담합, 불공정거래 등)	13
구매	하도급 개정내용 교육(납품대금연동제)	4
설계, 연구소등 사업장	하도급법 일반	23
영업	전략물자관리 수출입고시 개정내용	1
합계		41

활동

공정거래 자율준수 활동

2023년 공정거래 자율준수 관리자로 법무팀장을 이사회에서 새로 선임하였으며 공정거래 관련 법령의 개정 사항이 있을 경우 이를 반영하여 공정거래 자율준수 편람을 개정하고 있습니다. LS ELECTRIC의 준법지원부서는 공정거래 자율준수 프로그램에 따라 2023년에는 12건의 공정거래 관련 법령 위반 여부를 수시로 점검 하였으며, 점검 결과를 토대로 관련 부서들을 대상으로 해당 법령의 취지 및 내용을 설명하고 사례를 통해 법 위반 행위가 발생하지 않도록 교육활동을 적극 추진하고 있습니다.

자율점검 활동

LS ELECTRIC은 회사의 사업수행과 관련된 법적 위험을 유형화하고 현업에서 자율적으로 관리 및 점검할 수 있도록 체크리스트를 마련하여 제공하고 있습니다. 준법지원부서에서는 매년 정기적으로 법적 위험 유형화 및 체크리스트 업데이트와 자율적인 점검 활동을 지원하고 있으며, 2023년은 상생협력법 및 하도급법의 개정으로 적용되는 납품대금 연동제가 도입될 수 있도록 관련부서 및 자회사에 대한 교육 및 사전 점검을 실시하였습니다.

정책

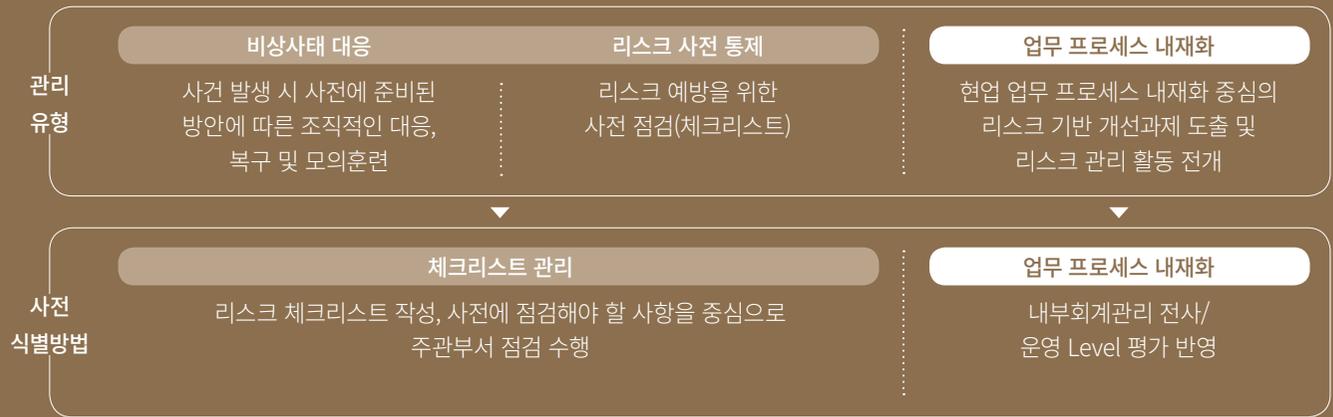
리스크 관리 프로세스

사전 관리 방안에 의해 회사의 모든 업무 프로세스를 점검하여 리스크를 인식하고 있습니다. 이렇게 인식된 리스크는 철저한 사후 관리를 통해 지속적인 검토 및 개선이 이루어집니다.



리스크 사전 식별

전사 리스크는 관리 유형에 따라 비상사태 대응, 리스크 사전 통제, 업무 프로세스 내재화 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 2016년부터 리스크를 사전에 식별, 관리할 수 있는 방법을 도입하였으며, 중점 관리 리스크에 우선 적용하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.



Governance

리스크 관리

UN SDGs



리스크 관리

정책

재무 리스크 관리

금융 리스크 분류	관리 방안
외환 리스크 외화로 표시된 거래 시 발생 가능한 환율변동위험	<ul style="list-style-type: none"> 원화 환율 변동에 대한 환위험 정기적으로 측정 파생금융상품 이용 외화채무 지급액과 외화채권 회수액의 환위험을 회피하기 위하여 통화선도계약을 체결 예상매출과 예상매입거래의 환위험을 관리하기 위하여 통화선도계약을 체결
자율 리스크, 가격 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 변동이자율로 발행된 차입금으로 인하여 노출된 이자율 리스크 정기적으로 측정 시장성 있는 공정가치 측정 지분상품에서 발생하는 가격변동위험 정기적으로 측정
신용 리스크 계약상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 재무적 손실을 미칠 위험	<ul style="list-style-type: none"> 당사의 신용위험은 보유하고 있는 상각후원가측정금융자산을 포함한 거래처에 대한 신용위험뿐 아니라, 지급보증한도액으로부터 발생 일반거래처의 재무상태, 과거 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용을 평가하고, 신용등급별로 발생 가능한 위험을 사전 식별
유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 단기 및 중장기 자금관리계획 수립 현금유출예산과 실제현금유출액을 분석하여 금융부채와 금융자산의 만기구조 대응

자본 리스크 관리

LS ELECTRIC은 계속기업으로서 주주 및 이해관계자들에게 지속적인 이익을 제공하고 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본구조를 유지하는 것을 자본관리의 목적으로 삼고 있습니다. 자본 구조의 유지 또는 조정을 위하여 배당을 조정하거나, 주주에 자본금을 반환하며, 부채 감소를 위한 신주 발행 및 자산 매각 등을 실시하고 있습니다.

세무 리스크 관리

LS ELECTRIC은 세무신고 납기 준수와 기타 세무 리스크 관리를 위해 개정된 법률 및 예규 등을 상시 모니터링하고 있으며, BEPS(Base Erosion and Profit Shifting)를 통해 국제 조세와 관련한 환경과 법률의 변화를 감지하고 이전 가격 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 글로벌 회계법인과의 협업을 통해 국내외 조세 정책과 법규를 확인하고 사전 대응함으로써 발생 가능한 세무 리스크를 최소화하고 있습니다.

내부회계 리스크 관리

LS ELECTRIC은 내부회계관리규정 및 내부회계관리제도 운영세칙을 제정하여 운영하고 있으며, 2023년부터 위험관리 수준을 글로벌 수준으로 향상시키기 위해 LS그룹 통합 연결 내부회계 관리시스템을 신규 구축하였습니다. 이에 LS ELECTRIC 종속회사까지 내부회계관리제도를 확산하여 평가 및 인증 절차를 재확립하고, 각 종속법인의 규모 및 특성을 고려한 위험관리 프로세스를 설계/운영하고 있습니다. 대표이사는 별도 및 연결 내부회계 관리제도 운영 실태를 점검하여 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있으며, 감사위원회는 별도 및 연결 내부회계 관리제도 운영 실태 평가결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

 <p>환경 및 기후변화</p>	<ul style="list-style-type: none"> RE100 이행을 위한 재생에너지 전환 방안 고도화 및 실시 현황 모니터링 환경 법규 모니터링 및 대응 프로세스 강화 에너지사용량 저감을 위한 투자 확대
 <p>안전</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전 사업장 및 협력회사 안전 점검 강화 사내 안전보건 KPI 운영 임직원 및 협력회사 대상 교육 실시
 <p>정보보호</p>	<ul style="list-style-type: none"> DT를 통한 Digital 혁신 체계 구축 제조운영기술(OT, Operational Technology) 보안 활동 강화 임직원 대상 교육 실시
 <p>윤리·준법</p>	<ul style="list-style-type: none"> 상시 모니터링 및 제보 시스템 운영 임직원 대상 교육 실시

Appendix

LS ELECTRIC이 만들어가는 희망찬 오늘이란?



77 ESG Data

88 중대성평가

89 보고 가이드라인

93 참여 이니셔티브

95 수상 및 협회 가입현황

96 온실가스 검증의견서

97 제3자 검증의견서

ESG Data

재무제표(연결기준)

요약 재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2021년	2022년	2023년
자산	2,796,732	3,322,805	3,732,892
유동자산	1,887,748	2,341,252	2,605,193
비유동자산	908,983	981,553	1,127,699
부채	1,323,312	1,773,514	2,008,850
유동부채	845,301	1,390,210	1,448,677
비유동부채	478,012	383,304	560,173
자본	1,473,419	1,549,291	1,724,042
지배기업의 소유주에 귀속되는 자본	1,481,633	1,553,494	1,712,770
비지배지분	(8,214)	(4,203)	11,272
부채 및 자본총계	2,796,732	3,322,805	3,732,892

요약 포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2021년	2022년	2023년
매출	2,668,265	3,377,070	4,230,483
영업이익	155,132	187,524	324,878
법인세비용차감전계속영업순이익	110,750	126,967	264,096
당기순이익	85,310	91,210	207,673
당기총포괄이익	107,906	104,027	197,563

요약 현금흐름표

(단위 : 백만 원)

구분	2021년	2022년	2023년
영업활동으로 인한 현금흐름	101,544	(145,446)	214,646
투자활동으로 인한 현금흐름	(120,431)	(131,065)	(193,360)
재무활동으로 인한 현금흐름	34,813	134,654	2,612
현금및현금성자산의 증감	15,926	(141,857)	23,898
기초의 현금및현금성자산	683,235	701,597	556,086
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	2,436	(3,654)	3,941
기말의 현금및현금성자산	701,597	556,086	583,925

정부보조금 잔액

(단위 : 백만 원)

구분	2021년	2022년	2023년
건물	167	162	156
기계장치	333	295	258
공구와기구	25	21	15
비품	217	223	171
개발비	184	115	80
기타 무형자산	18	14	10

LS ELECTRIC 환경 성과

환경

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고	
환경안전투자	백만 원	6,541	7,870	11,124		
대기 오염물질 배출량 ¹⁾	먼지	kg	841	1,006	1,168	
	질소산화물(NOx)	kg	4,068	3,092	3,530	
	황산화물(SOx)	kg	-	-	-	
	휘발성 유기화합물(VOC)	kg	3,233	2,954	1,404	
수질 오염물질 배출량 ²⁾	생물학적 산소 요구량(BOD)	kg	-	-	-	
	유기물질(TOC)	kg	0	22.80	43.20	
	부유물질량(SS)	kg	0	0	12	
	총 질소(T-N)	kg	19.20	20.40	14.40	
	총 인(T-P)	kg	0	1.79	6.11	
기타	kg	-	-	-		
용수 ³⁾	청주사업장	상수도	m ³	32,670	35,445	36,790
		공업용수도	m ³	51,765	54,355	51,215
	천안사업장	상수도	m ³	44,082	25,397	28,658
		공업용수도	m ³	1,392	28,569	18,853
	부산사업장	상수도	m ³	37,000	14,404	10,960
		공업용수도	m ³	11,426	59,458	78,457
	폐수배출량	m ³	104	159	209	
	재이용량	m ³	-	-	-	

LS e-Mobility Solutions (청주사업장) 실적 포함

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고	
에너지 ⁴⁾	전력 사용량	TJ	637.3	602.6	564.2	
	연료 사용량	TJ	87.5	94.4 ⁷⁾	86.2	LNG, LPG, 휘발유, 경유
	에너지 사용량 합계	TJ	724.8	697.0	650.4	
	에너지 집약도	TJ/억 원	0.04	0.03	0.02	
	재생에너지 사용량	TJ	-	-	-	
배출량	Scope 1	tCO ₂ eq	4,587	4,913	4,525	
	Scope 2	tCO ₂ eq	30,498	28,836	26,998	
	합계	tCO₂eq	35,085	33,749	31,523	
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/억 원	1.87	1.48	1.05	범위 : Scope 1+ Scope 2, 별도 매출액 기준	
온실가스 ⁵⁾	연료 및 에너지	tCO ₂ eq	-	2,178	2,038	전력 송배전 손실로 인한 온실가스 배출량
	폐기물	tCO ₂ eq	-	112	108	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	-	8,027	9,130	항공(해외), 기차 및 자차 출장(국내)
배출량	통근	tCO ₂ eq	-	3,731 ⁸⁾	3,667	통근버스 운행 (청주, 천안, 부산)
	임대자산	tCO ₂ eq	-	11,462	11,462	
	합계	tCO₂eq	-	23,332	26,405	
유해화학물질 사용량 ⁶⁾	kg	0.3	1,598.8	5,667.3	국가 유독물질 지정고시 개정(21.06.22) 따라, 유해화학물질 분류 확대에 의한 전체 사용량 증가	

1) 2) 3) 6) Data 범위 : 청주/천안/부산 사업장

4) 5) Data 범위 : 본사, LS용산타워, R&D 캠퍼스, 3개 사업장(청주, 천안, 부산), 8개 영업소(대전, 대구, 부산, 울산, 나주, 광양, 군산, 의왕)

7) 전년도 보고서 내 단순 오류로 인한 데이터 수정

8) 전년도 보고서 내 데이터 산정오류로 인한 데이터 수정

ESG Data

LS ELECTRIC 환경 성과

환경

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고	
녹색구매 ¹⁾	백만 원	265	739	615		
친환경 제품 개발	백만 원	7,602	11,644	14,588		
친환경 제품 및 서비스 매출 ²⁾	억 원	1,969	2,620	4,527		
원재료	철	ton	9,470	13,104	21,613	
	비철	ton	3,419	4,129	4,288	
	수지물	ton	2,278	2,148	374	
	재생원료	ton	0	0	0	
지정 폐기물	매립	ton	0.91	1.65	1.03	
	소각	ton	55.84	44.50	43.79	
	재활용	ton	46.41	37.16	58.13	
	기타	ton	-	-	-	
	소계	ton	103.16	83.31	102.95	LS e-Mobility Solutions (청주사업장) 실적 포함
폐기물 ³⁾	매립	ton	7.23	1.91	-	
	소각	ton	498.40	228.02	37.59	
	재활용	ton	3,074.87	3,422.62	3,575.30	
일반 폐기물	기타	ton	-	-	-	
	소계	ton	3,580.50	3,652.55	3,612.89	
합계	ton	3,683.66	3,735.86	3,715.84		
재활용률	%	84.7	92.6	97.8		

1) 녹색 제품 기준은 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」에 따라 환경표지제품, 우수재활용(GR)제품, 저탄소인증제품 등으로 선정함

2) 친환경 매출 기준은 내부 자체 기준임(SF6 저감, 신재생에너지 발전, 에너지 효율화 제품군 등)

3) Data 범위 : 청주/천안/부산 사업장

LS ELECTRIC 사회 성과

임직원

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고
고용형태별 임직원 수	정규직	명	2,771	2,645	2,716
	여성	명	322	335	357
	비정규직	명	74	78	87
	여성	명	55	54	44
합계	명	3,222	3,112	3,204	
연령별 임직원 수	20대	명	128	186	228
	여성	명	57	82	82
	30대	명	681	648	618
	여성	명	105	102	104
	40대	명	918	885	887
	여성	명	179	170	160
	50대 이상	명	1,118	1,004	1,070
	여성	명	36	35	55
합계	명	3,222	3,112	3,204	
근무지역별 임직원 수	대한민국	명	3,177	3,065	3,152
	아시아-태평양 (excl. 대한민국)	명	37	38	35
	북미	명	4	5	11
	유럽	명	4	4	6
	기타	명	-	-	-
	합계	명	3,222	3,112	3,204
신규 고용 인원 수	남성	명	146	192	221
	여성	명	60	63	64
	합계	명	206	255	285
이직	전체 이직자 수	명	243	364	258
	전체 이직률	%	7.6	11.5	8.2
	자발적 이직자 수	명	110	150	123
	자발적 이직률	%	3.4	4.8	3.9

ESG Data

LS ELECTRIC 사회 성과

임직원

구분		단위	2021년	2022년	2023년	비고	
성과평가	성과평가 대상 인원	명	2,066	1,771	1,781		
	성과평가 심사 비율	%	64.1	56.9	55.6		
근속연수	남성	년	17.6	17.5	17.5		
	여성	년	16.5	15.8	16.1		
인력 다양성	여성 인원 수	명	377	388	401		
	여성 인원 비율	%	11.7	12.5	12.5		
	여성 관리자 수	명	66	69	79	과장급 관리직 이상	
	여성 관리자 비율	%	4.2	4.5	5.1		
	여성 임원 수	명	0	1	1		
	여성 임원 비율	%	0	3.7	4.0		
	매출발생부서 여성 인원 수	명	66	68	71		
	매출발생부서 여성 인원 비율	%	9	9.8	9.9		
	STEM 직군 여성 인원 수	명	62	62	72		
	STEM 직군 여성 인원 비율	%	7	7.3	8.5		
	장애인 인원 수	명	39	35	41		
	장애인 인원 비율	%	1.2	1.1	1.6		
	국가보훈자 인원 수	명	64	58	55		
	국가보훈자 인원 비율	%	2.0	1.9	1.7		
	동등급여	전체 임직원	배	0.81	0.77	0.80	여성 평균 급여/ 남성 평균 급여
		관리직	배	0.89	0.90	0.86	과장급 이상 임원 미만
비관리직		배	0.87	0.85	1.01		

구분		단위	2021년	2022년	2023년	비고
최고경영자와 그 외 임직원 보수격차		배	43.13	43.01	40.98	
인당 교육 비용		천 원/인	1,487	1,572	1,949	파견직 포함 인원
인당 교육 시간		PD/인	10	7.6	7.9	
복리후생 비용		백만 원/인	16.6	17.4	17.9	
매출액 대비 복리후생 비용 비율		%	2.8	2.4	1.9	
출산휴가 사용 인원수	남성	명	80	80	67	배우자 출산휴가
	여성	명	4	7	4	
육아휴직 사용 인원수	남성	명	9	15	18	
	여성	명	5	16	8	
육아휴직 사용후 복귀율	남성	%	100	100	100	
	여성	%	100	100	100	
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무 비율	남성	%	100	100	100	
	여성	%	100	100	100	

퇴직연금제도 운영 현황

구분		단위	2021년	2022년	2023년	비고
확정급여형(DB)	운용금액	백만 원	233,995	250,342	252,769	
	가입인원	명	2,707	2,475	2,365	
확정기여형(DC)	운용금액	백만 원	-	-	-	
	가입인원	명	404	461	574	

ESG Data

LS ELECTRIC 사회 성과

안전보건

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고	
임직원 산업재해	산업재해율	%	0.01	0.06	0.03	
	사망자 수	명	0	0	0	
	근로손실재해일수	일	15	39	0	근로복지공단
	근로손실재해건수 - LTI(Lost Time Injuries)	건	1	3	0	요양승인 기준
	LTIFR(Lost Time Injuries Frequency Rate) ¹⁾	백만근로 시간당 건수	0.149	0.463	0	
협력업체 산업재해	산업재해 건수	건	0	2	0	
	사망자 수	명	0	0	0	
안전	총 이수 시간	hour	61,023	53,260	52,760	
	총 참여 인원	명	28,250	26,659	26,710	
	총 교육 비용	백만 원	3.65	13.98	24.18	
보건	검진 비용	백만 원	699	638	589	
	의료비 지원	백만 원	1,100	1,003	1,111	

지역별 구매 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고
아시아 (중동 제외)	%	69	69	62	해외 도입금액 중 지역별 비중
유럽	%	21	21	20	
미주	%	10	9	15	
중동	%	-	0	0	
기타 (오세아니아, 아프리카)	%	-	1	3	
합계	%	100	100	100	

1) 근로복지공단 요양 승인 내역 변경으로 인한 데이터 수정

동반성장

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고
협력사 윤리경영 만족도 ²⁾	점	4.19	4.23	4.45	
동반성장 협약 체결 협약 건수	건	324	337	325	
협력사 자금지원	지원금액	억 원	69	56	72
	지원 협력회사	개사	43	50	41
협력사 상생결제지원 상생결제총액	억 원	8,777	10,893	14,547	
협력사 교육지원 참가 인원	명	122	163	137	
협력사 교육지원 실시 횟수	회	9	8	8	
협력사 기술지원	기술 나눔 수혜협력 회사	개사	37	0	30
	기술 보호 지원 건수	건	17	9	14
	기술협력 과제	건	22	41	16
	지원금액	억 원	17	35	18
ACE Club(수탁기업협의회) 회원사	개사	16	20	20	
ACE Club 혁신역량 지원	지원 협력사	개사	16	20	20
	지원 인원	명	16	20	20
협력사 성과공유회 참석 협력회사	개사	133	100	105	

2) 산출 기준 변경으로 인한 데이터 수정

사회공헌

구분	단위	2021년	2022년	2023년	비고
기부금	백만 원	3,426	4,778	815	연결 기준
사회공헌활동 비용	백만 원	151	152	185	
사회공헌활동 횟수	건	55	56	62	
사회공헌활동 참여인원	명	4,511	3,478	3,167	
사회공헌활동 수혜인원	명	1,471	901	2,189	

자회사별 환경 성과(2023년)

구분	단위	LS메탈	AC&T	LS ITC	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions ¹⁾	LS사우타	무석법인	대련법인	베트남법인		
환경안전투자	백만 원	250	-	-	8	58	-	-	342	381		
대기오염물질 배출량	먼지	kg	512.0	-	-	27.9	50.0	-	17.6	153.6	-	
	질소산화물(NOx)	kg	0	-	-	-	-	-	-	99.8	-	
	황산화물(SOx)	kg	130.0	-	-	-	-	-	-	2.6	-	
	휘발성 유기화합물(VOC)	kg	0	-	-	-	-	-	-	2.9	-	
수질오염물질 배출량	생물학적 산소 요구량(BOD)	kg	50.1	-	-	-	-	-	2.9	-	27.5	
	화학적 산소 요구량(COD)	kg	-	-	-	-	-	-	4,667.6	568.7	52.1	
	부유물질량(SS)	kg	81.4	-	-	-	-	-	460.5	171.4	11.0	
	총 질소(T-N)	kg	105.6	-	-	-	-	-	596.2	111.6	25.2	
	총 인(T-P)	kg	0.1	-	-	-	-	-	70.7	10.5	1.1	
용수	취수원별 용수 사용량	상수도	m ³	23,941	1,488	-	1,196	-	12,447	680	11,342	
		공업용수도	m ³	119,861	8	-	-	-	0	2,721	0	
	폐수배출량	m ³	31,351	-	-	-	-	-	10,580	2,721	9,074	
	재이용량	m ³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
온실가스	배출량	Scope 1	tCO ₂ eq	2,318.18	35.13	48.38	67.34	7.85	50.26	43.80	147.90	18.03
		Scope 2	tCO ₂ eq	23,984.10	146.73	144.89	304.10	690.73	22.80	1,885.66	321.05	689.77
		합계	tCO ₂ eq	26,302.27	181.86	193.26	371.45	698.58	73.05	1,929.46	468.95	707.80
	온실가스 집약도	tCO ₂ eq/억 원	4.67	0.77	-	0.93	1.50	0.18	1.80	0.95	0.57	
화학물질	유해화학물질 사용량	kg	114,595	-	-	44	3,500	0	5	2,095	0	
원재료	철	ton	0	0	0	129.50	0	0	22.55	0	996.64	
	비철	ton	43,495.37	0	0	95.30	0	0	77.42	184.93	193.16	
	수지물	ton	0	0	0	8.20	0	0	0	0	5.73	

1) LS e-Mobility Solutions 청주사업장의 용수 및 폐기물 관련 정보는 LS ELECTRIC 환경 성과에 포함됨

ESG Data

자회사별 환경 성과(2023년)

구분		단위	LS메탈	AC&T	LS ITC	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions ¹⁾	LS사우타	무석법인	대련법인	베트남법인	
폐기물	지정 폐기물	매립	ton	0	-	-	-	-	-	2.08	0.19	
		소각	ton	24.69	-	-	-	-	-	0	0	
		재활용	ton	1,141.88	-	-	-	-	-	0	0	
		기타	ton	0	-	-	-	-	1.81	0	0	
		소계	ton	1,166.57	-	-	-	-	1.81	2.08	0.19	
	일반 폐기물	매립	ton	480.24	-	-	-	-	-	-	-	50.34
		소각	ton	89.34	-	-	-	-	-	-	-	0
		재활용	ton	39.96	-	-	-	-	-	-	-	0
		기타	ton	0	-	-	6.25	-	-	68.16	-	0
		소계	ton	609.54	-	-	6.25	-	-	68.16	-	50.34
합계	ton	1,776.11	-	-	6.25	-	-	69.97	-	50.53		
재활용률		%	66.54	-	-	0	-	-	0	0	0	

1) LS e-Mobility Solutions 청주사업장의 용수 및 폐기물 관련 정보는 LS ELECTRIC 환경 성과에 포함됨

ESG Data

자회사별 사회 성과(2023년)

임직원

구분	단위	LS메탈	AC&T	LS ITC	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions	LS사우타	상해 지주사	무석법인	대련법인	베트남법인		
고용형태별 임직원 수	정규직	남성	명	237	70	157	150	119	43	102	197	123	221
		여성	명	16	13	46	14	28	5	39	164	18	74
	비정규직	남성	명	18	2	10	9	5	1	0	0	0	1
		여성	명	7	1	1	3	0	3	1	0	0	3
	합계	명	278	86	214	176	152	52	142	361	141	299	
연령별 임직원 수	20대	남성	명	37	14	14	22	11	2	7	17	5	87
		여성	명	7	3	23	3	10	4	3	9	1	20
	30대	남성	명	59	24	63	70	45	18	45	69	24	91
		여성	명	11	6	22	7	7	2	20	69	8	40
	40대	남성	명	80	28	67	52	40	18	35	92	53	38
		여성	명	5	2	1	4	9	1	17	82	9	14
	50대	남성	명	79	6	23	15	28	6	15	19	41	6
		여성	명	0	3	1	3	2	1	0	4	0	3
	합계	명	278	86	214	176	152	52	142	361	141	299	
	근무지역별 임직원 수	대한민국	명	275	86	214	175	144	52	0	0	0	0
아시아-태평양(excl. 대한민국)		명	3	0	0	1	1	0	142	361	141	299	
북미		명	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	
유럽		명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
기타		명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
합계		명	278	86	214	176	152	52	142	361	141	299	
신규 고용 인원 수	남성	명	74	6	39	18	32	14	7	16	3	79	
	여성	명	6	0	20	3	10	1	6	19	0	14	
	합계	명	80	6	59	21	42	15	13	35	3	93	

ESG Data

자회사별 사회 성과(2023년)

임직원

구분	단위	LS메탈	AC&T	LS ITC	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions	LS사우타	상해 지주사	무석법인	대련법인	베트남법인	
이직	전체 이직자 수	명	72	8	41	33	9	10	22	59	2	41
	전체 이직률	%	26.3	9.4	20.0	18.1	6.6	20.2	17.6	15.8	1.4	14.3
	자발적 이직자 수	명	40	8	22	21	6	10	6	30	2	38
	자발적 이직률	%	14.6	9.4	10.8	11.5	4.4	20.2	4.8	8.0	1.4	13.2
성과평가	성과평가 대상 인원	명	198	85	203	120	106	-	142	352	116	199
	성과평가 심사 비율	%	71.2	98.8	94.9	68.2	69.7	-	100.0	97.5	82.3	66.8
근속연수	남성	년	13.6	8.0	4.5	8.4	10.4	4.8	9.3	8.9	17.1	6.4
	여성	년	7.4	6.6	3.9	9.5	12.8	5.5	8.8	9.9	13.6	7.5
인력 다양성	여성 인원 수	명	23	14	47	17	28	8	40	164	18	74
	여성 인원 비율	%	8.3	16.3	22.0	9.7	18.4	15.4	28.1	45.0	12.8	24.7
	여성 관리자 수	명	2	4	9	7	0	2	11	19	5	20
	여성 관리자 비율	%	3.1	8.3	6.7	7.7	0	5.4	16.9	19.0	13.0	32.8
	여성 임원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	7.1	0	0
	매출발생부서 여성 인원 수	명	7	1	0	4	2	0	34	25	4	15
	매출발생부서 여성 인원 비율	%	23.3	3.2	0	11.1	18.2	0	26.5	27.2	16.0	41.7
	STEM 직군 여성 인원 수	명	0	6	43	4	7	1	0	53	0	3
	STEM 직군 여성 인원 비율	%	0	25.0	22.6	9.5	14.3	2.7	0	43.8	0	6.5
	장애인 인원 수	명	5	0	1	2	2	0	0	1	0	0
	장애인 인원 비율	%	1.8	0	0.5	1.1	1.3	0	0	0.3	0	0
	국가보훈자 인원 수	명	1	0	0	0	0	0	-	-	-	-
	국가보훈자 인원 비율	%	0.4	0	0	0	0	0	-	-	-	-

ESG Data

자회사별 사회 성과(2023년)

임직원

구분		단위	LS메탈	AC&T	LS ITC	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions	LS사우타	상해 지주사	무석법인	대련법인	베트남법인
동등급여	전체 임직원	배	0.67	0.74	0.68	0.74	0.89	0.74	0.67	0.62	0.89	0.94
	관리직	배	0.72	0.90	0.83	0.73	0.75	0.99	0.67	0.76	0.84	0.96
	비관리직	배	0.71	0.98	0.86	0.94	1.03	0.94	0.92	0.79	0.91	0.94
최고경영자와 그 외 임직원 보수격차		배	6.80	2.73	2.87	4.99	6.51	3.20	10.30	-	13.49	-
인당 교육 비용		천 원/인	1,724	66	602	164	775	105	-	47	18	350
인당 교육 시간		hour/인	35	31	19	36	6	19	-	11	16	3
복리후생 비용		백만 원/인	15.0	10.0	12.0	18.0	15.9	9.1	0.8	2.6	9.4	0.5
매출액 대비 복리후생 비용 비율		%	0.81	3.65	2.59	8.39	4.20	1.14	0.03	0.86	2.66	0.13
출산휴가 사용 인원수	남성	명	3	0	0	5	3	0	0	0	0	14
	여성	명	1	1	2	2	0	0	1	2	0	2
육아휴직 사용 인원수	남성	명	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
	여성	명	0	0	2	3	0	0	0	5	0	0
육아휴직 사용후 복귀율	남성	%	-	-	-	100	100	-	-	100	-	-
	여성	%	100	100	100	-	-	-	100	100	-	-
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무 비율	남성	%	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	여성	%	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-

ESG Data

자회사별 사회 성과(2023년)

안전보건

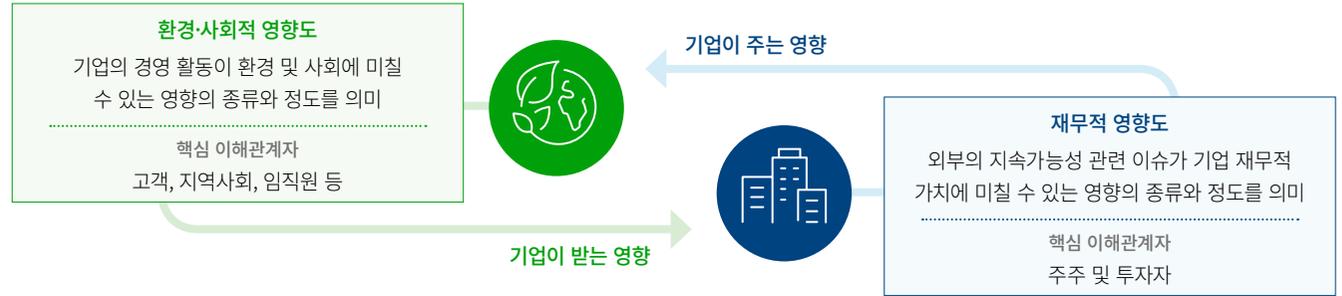
구분	단위	LS메탈	AC&T	LS ITC	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions	LS사우타	무석법인	대련법인	베트남법인
임직원 산업재해	산업재해율	%	1.95	0	0	0	0	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0
	근로손실재해일수	일	32	0	0	0	0	0	0	0
	근로손실재해건수 - LTI(Lost Time Injuries)	건	2	0	0	0	0	0	0	0
	LTIFR(Lost Time Injuries Frequency Rate)	백만근로 시간당 건수	3.4	0	0	0	0	0	0	0
인증	안전보건경영 시스템 (ISO 45001)	취득대상 사업장	개수	3	1	0	1	1	1	1
		취득 사업장	개수	3	1	0	1	1	1	0
		도입률	%	100	100	-	100	100	100	100
안전	교육	이수 시간	hour	5,058	2,308	-	1,326	986	1,010	568
		총 참여 인원	명	2,239	395	-	739	344	173	5
		총 교육 비용	백만 원	1	210	-	4	4	3	3
보건	검진	비용	백만 원	89.3	15.4	41.0	49.7	45.2	6.8	14.1
	의료비 지원	백만 원	154.8	1.2	137.0	177.0	77.1	1.1	0	0

중대성평가

평가 프로세스

LS ELECTRIC은 매년 중대성 평가를 실시하여 당사 비즈니스와 이해관계자에게 미치는 주요한 지속가능경영 이슈를 파악합니다. 선정된 지속가능경영 이슈는 전사적인 리스크 관리 시스템 내에서 효과적으로 관리되도록 노력하고 있습니다. 2023년에는 GRI 기준과 EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)에서 발표한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 적용하여 중대성 평가를 실시하였으며, 환경 및 사회적 영향뿐만 아니라 재무적인 영향도 모두 고려하여 중요한 이슈를 선정하였습니다. 해당 평가 프로세스는 제3자 검증기관에 의해 검증되었습니다.

이중 중대성 평가 개념



ESG Issue Pool 구성

- 국제표준 및 ESG평가 지표 분석, 동종업계 트렌드 분석을 통해 20개의 Issue Pool 구성

영향도 분석

Impact Materiality (환경/사회적 영향도)	Financial Materiality (재무적 영향도)
<ul style="list-style-type: none"> ① 미디어 리서치 ② 동종업계 벤치마킹 ③ ESG 이니셔티브(GRI Standards, UNGC, ISO26000, UN SDGs) ④ 이해관계자 설문조사 - 대상 : 임직원, 고객, 협력회사, 전문가 - 설문조사 기간 : 2023. 12. 04 ~ 2023. 12. 06 	<ul style="list-style-type: none"> ① Mega Trends (글로벌 규제 및 ESG정책 동향) ② ESG 이니셔티브(MSCI, DJSI, KCGS, SASB, TCFD) ③ 이해관계자 설문조사 - 대상 : 재경부문 임직원, 주주/투자자 - 설문조사 기간 : 2023. 12. 04 ~ 2023. 12. 06

핵심 Issue 선정

- 영향도 분석결과에 항목별 가중치를 계량화하여 종합평가 실시
- 총 10개 핵심 Issue 선정

No.	ESG 이슈	영향도					이해관계자			
		환경/사회	재무	이중 중대성	임직원	고객	협력회사	주주/투자자	전문가	
1	E 기후변화 대응	🟢	🟢	🟢	🟢	🟡	🟡	🟢	🟢	
2	S 안전한 작업환경	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	
3	E 신사업 발굴 및 친환경 기술 확보	🟢	🟢	🟢	🟢	🟡	🟢	🟢	🟢	
4	S 공급망 관리 및 상생경영	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	
5	S 인재 확보 및 유지	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	
6	E 제품 에너지 효율 향상 및 환경영향 감소	🟡	🟢	🟡	🟢	🟡	🟡	🟢	🟢	
7	S 고객 안전 및 보건	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	
8	G 윤리경영 및 준법경영	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	
9	G 건전한 이사회 구성	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	
10	S 인권보호	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	🟡	

보고 가이드라인

GRI Standards Index

지표	내용	페이지
GRI 2	General Disclosure 2021	
2-1	조직 명칭	9
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
2-4	기존 정보 수정	79-81
2-5	외부 검증	97
2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	9
2-7	임직원	79
2-8	비정규직 근로자	79
2-9	지배구조 및 구성	66
2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	66
2-11	최고의사결정기구 의장	66
2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	65-68
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	66
2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	67
2-15	이해관계 상충	65-68
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	65-68
2-17	최고의사결정기구의 집단지식	65-68
2-18	최고의사결정기구 성과 평가	67
2-19	보수 정책	67
2-20	보수 산정 프로세스	67
2-21	연간 총 보상 비율	80
2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	7
2-23	정책 이행 약속	19, 25, 38, 47
2-24	정책 약속 내재화	25, 38, 47
2-25	부정적 영향 저감 프로세스	40, 70
2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	40, 70
2-27	법률 및 규정 준수	72, 73
2-28	가입 협회	95
2-29	이해관계자 참여 방식	22
2-30	단체 협약	40

중대이슈	지표	내용	페이지
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-1	중요 이슈 결정의 절차	88
	3-2	중요 이슈 목록	88
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	33
	GRI 201	Economic Performance 2016	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	34
	GRI 305	Emissions 2016	
기후변화 대응	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	78
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	78
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	78
	305-4	온실가스 배출 집적도	78
	305-5	온실가스 배출량 감축	78
	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	미배출
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	78
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	46
	GRI 403	Occupational Health and Safety 2018	
안전한 작업환경	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	47
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	47
	403-3	직장 의료 서비스	51
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	48
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	51
	403-6	근로자 건강 증진	51
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	49
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	47
	403-9	업무 관련 부상	81
	403-10	업무 관련 질병	81

보고 가이드라인

GRI Standards Index

중대이슈	지표	내용	페이지
신사업 발굴 및 친환경 기술 확보	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	15
	GRI 201	Economic Performance 2016	
공급망 관리 및 상생경영	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	8
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	58
	GRI 308	Supplier Environmental Assessment 2016	
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	60
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	61
	GRI 408	Child Labor 2016	
	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	61
	GRI 409	Forced or Compulsory Labor 2016	
	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	61
인재 확보 및 유지	GRI 414	Supplier Social Assessment 2016	
	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	61
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	61
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	41
	GRI 401	Employment 2016	
제품 에너지 효율 향상 및 환경영향 감소	401-1	신규채용 및 이직	79
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	43
	401-3	육아휴직	80
	GRI 404	Training and Education 2016	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	80
	404-2	직원 역량강화 및 퇴직 지원 프로그램	43
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	80
	GRI 3	Material Topics 2021	
3-3	중대 이슈 관리	29	
제품 에너지 효율 향상 및 환경영향 감소	GRI 303	Water and Effluents 2018	
	303-3	용수 취수량	78

중대이슈	지표	내용	페이지
제품 에너지 효율 향상 및 환경영향 감소	303-4	용수 방류량	78
	303-5	용수 소비량	78
	GRI 306	Waste 2020	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	31
	306-3	폐기물 발생	79
고객 안전 및 보건	306-4	재활용되는 폐기물	79
	306-5	폐기처분되는 폐기물	79
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	55
	GRI 416	Customer Health and Safety 2016	
윤리경영 및 준법경영	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	위반사항 없음
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	69, 72
	GRI 205	Anti-corruption 2016	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	71
건전한 이사회 구성	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	71
	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	65
	GRI 206	Anti-competitive Behavior 2016	
	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	위반사항 없음
인권보호	GRI 3	Material Topics 2021	
	3-3	중대 이슈 관리	37
	GRI 405	Diversity and Equal Opportunity 2016	
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	39
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	80
제품 에너지 효율 향상 및 환경영향 감소	GRI 407	Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	
	407-1	결사 및 단체 교섭의 자유	40

보고 가이드라인

TCFD Index

구분	공시 항목	페이지
지배구조	a. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명	34
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	34
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	34
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향을 설명	34
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	34
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대해 설명	36
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	36
	c. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	36
지표와 감축목표	a. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	35
	b. Scope 1, 2, 그리고 가능할 경우 Scope 3 배출량과 관련 위험을 공개	78
	c. 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	35

SASB Index

구분	SASB Code	SASB Index	단위	2023년 현황
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	GJ	650, 405
		그리드 전력 비율	%	86.7
		재생가능 에너지 비율	%	0
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤, %	96.69, 53.65%
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개, kg	유해화학물질 유출 없음
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 제품 총수량	개	-
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질을 포함하는 제품 수익 비율	%	-
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	%	-
자재 조달	RT-EE-410.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	백만 원	-
	RT-EE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	-	p.60
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2)반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	-	p.69-73
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0
Activity Metrics	RT-EE-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	백만 원	전력 : 3,661,198 자동차 : 628,973
	RT-EE-000.B	임직원(employee) 수	명	3,204

보고 가이드라인

ISSB Index

S1

구분	내용	페이지
거버넌스	기업이 지속가능성 관련 위험 및 기회를 감독하고 관리하는 거버넌스의 프로세스, 통제 및 절차	19
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략	19
위험관리	지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가하고 우선순위 설정 및 모니터링하기 위한 기업의 프로세스를 이해하고 기업의 전반적인 위험관리를 평가하는 프로세스	75
지표 및 목표	기업이 설정한 목표/법률/규정에 의해 충족되어야 하는 목표에 대한 진척도를 포함하여, 지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련한 기업의 성과	77-87

S2

구분	내용	페이지
거버넌스	(의사결정기구)기후관련 위험 및 기회의 감독에 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인	34
	(경영진 역할)기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하는데 사용되는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진 역할	34
전략	(위험과 기회)기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회	34
	(사업모형과 가치사슬)기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형 및 가치사슬에 미치는 현재 및 예상 영향	34
	(전략과 의사결정)기후 관련 위험 및 기회가 기후 관련 전환 계획을 포함하여, 전략과 의사결정에 미치는 영향	34
	(현재 및 예상 재무적 영향)기후 관련 위험 및 기회가 보고기간 및 단/중/장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과, 현금흐름(재무제표)에 미치는 영향	-
	(기후회복력)기후 관련 변화/개발/불확실성에 대응하는 기업 전략 및 사업모형의 기후 회복력	-
위험관리	(위험 프로세스 및 정책)기후 관련 위험을 식별/평가/우선시하며 모니터링하는데 사용하는 프로세스와 정책	36
	(기회 프로세스)기후 관련 기회를 식별/평가/우선시하며 모니터링하는데 사용하는 프로세스	36
	(전체 위험관리에 통합)기후 관련 위험 및 기회를 식별/평가/우선시하며 감독하는 프로세스가 사업 전체 위험관리 프로세스에 통합되고 영향을 미치는 정도와 방식	-
지표 및 목표	(산업전반 지표)기업이 속한 산업과 무관하게 하기의 7가지 지표 공시	
	(1)(GHG배출량)Scope 1, 2, 3로 분리하여 이산화탄소환산량으로 표시	78
	(2)(전환 위험)기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 비율	-
	(3)(물리적 위험)기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	-
	(4)(기회)기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	-
	(5)(자본 배치)기후 관련 위험 및 기회에 관련된 자본적 지출, 자금조달 및 투자액	-
	(6)(내부탄소가격)기업이 탄소가격을 의사결정에 활용하는지 여부와 그 방법, GHG배출 원가를 평가하기 위해 기업이 사용하는 GHG 배출량 1톤당 가격	-
	(7)(보상)기후 관련 사항이 경영진 보상 정책에 활용되는지와 그 방법, 기후 관련 사항에 연계된 경영진 보상의 당기 인식 비율	42
	(산업기반 지표)기업이 속한 산업에 따라 달라질 수 있는 지표 공시	
	공시 지표를 결정할 때, IFRS S2 이행에 대한 산업기반 지침 내 공시 주제 및 관련 산업기반 지표를 참조	91
(기후 관련 목표)기업의 기후 관련 목표와 목표 검토에 대하여 공시		
(1)(목표)기업이 설정한 양적/질적 목표, 법률/규정에 의해 충족이 요구되는 목표, 적용기간/부문	35	
(2)(목표의 검토)목표를 설정 및 검토하는 접근법, 목표의 제3지 검증 여부, 목표 충족의 진척도 모니터링 방법과 모니터링에 사용되는 지표	96	
(3)(GHG 배출량 목표)대상 온실가스 종류와 총배출량 목표, 순배출량 목표의 경우 탄소 크레딧 사용 계획	35	

참여 이니셔티브

UN Global Compact

LS ELECTRIC은 2015년부터 기업의 사회적 책임을 촉구하는 이니셔티브인 UN Global Compact(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 활동에 관한 UNGC 10대 원칙을 지지하며 기업활동 전반에 적용하고 있습니다.

구분	원칙	LS ELECTRIC 활동	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	• 인권경영선언문 제정	38
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	• 고충처리제도 운영 • 고충처리위원회 운영 • 임직원 대상 인권 교육 실시	40, 44
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	• 노경협의회 운영 • E-bridge(주니어보드) 운영	39-40
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,		
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	• 환경경영방침 수립 • 탄소중립 및 RE100 전략 수립 • 환경영향평가 실시 • 환경경영시스템(ISO14001) 인증 획득 및 유지	25, 35
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	• 친환경투자 확산 • 생물다양성 관리 활동 • 물스트레스 관리 활동 • 제품 전과정평가 수행	28, 32
	9. 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	• 폐기 플라스틱 재활용 • 친환경소재 개발활동	32
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	• 윤리규범 및 실천지침 제정 • 윤리경영/반부패 교육 • 사이버 신고 운영 • 윤리경영 실천 서약서 시행 • 공정거래 자율준수 활동	69-73

참여 이니셔티브

UN SDGs

UN은 인류의 지속가능한 발전을 위해 경제, 환경, 사회 분야로 이루어진 17가지 목표와 169가지 세부과제를 정의하여 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 수립하였습니다. LS ELECTRIC은 UN SDGs 목표 달성에 기여하기 위해 다음과 같이 균형있는 지속가능발전 활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs	LS ELECTRIC 활동	페이지
 모든 형태의 빈곤 종결	<ul style="list-style-type: none"> LS그룹 공동기부금 20억 원을 활용하여 충남 천안시에 이웃돕기 성금 1억 원 기탁 강릉산불, 호우피해 등 자연재해 지역 구호 성금 1.7억 원 기탁 	64
 모든 연령대의 건강한 삶과 복지 증진	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 정기 건강검진 실시 및 의료비 지원 근골격계 예방 프로그램 운영, 직무스트레스 검사 실시 	51
 양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진	<ul style="list-style-type: none"> 안양, 시흥, 안산 등 경기 남부 지역 초등학생 150명에 책가방 등 신학기 용품 전달 용산구 어린이 안심 통학차량 구입 지원 	64
 적절한 가격의 지속가능한 에너지 접근 보장	<ul style="list-style-type: none"> 2040년까지 사용 전력 100%를 재생에너지로 조달 	10
 지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 고용을 통한 취약계층 일자리 창출 임직원 역량강화를 위한 다양한 교육 프로그램 운영 	39, 42
 지속가능한 생산과 소비	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 폐기물 재활용률 97% 달성 Cd-Free 소재 개발을 통한 유해화학물질 저감 	30, 32
 기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> DX기반 고효율 저탄소 에너지 솔루션 사업 확대를 통한 국가 온실가스 감축목표기여 사내 유휴부지를 활용한 태양광 자가 발전 	10, 35, 82
 육지생태계와 산림 보존, 사멸화 방지 및 생물다양성 유지	<ul style="list-style-type: none"> 국내 사업장 생물다양성 리스크 분석 및 관리 천안 성성호수공원에 배롱나무 1,400그루 식목 	28
 평화적이고 포용적인 사회 증진, 모두가 접근 가능한 포괄적 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 이사회의 과반수 사외이사 구성을 통한 지배구조의 독립성과 균형 유지 	66

수상 및 협회 가입현황

협회 가입 현황

국내	대한상공회의소, 한국무역협회, 전국경제인연합회, 한국전기산업진흥회, 한국스마트그리드협회, 한국표준협회, 한일경제협회, 대한전기협회, 대한전기학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국상장회사협의회, 한국엔지니어링협회, 한국신재생에너지협회, 한국태양광산업협회, 한국소방안전원, 대한건설협회, 한국관세협회, 한국디바이스넷협회, 한국산업기술진흥협회, 한국정보통신공사협회, 한국철도협회, 한국철도신호기술협회, 한국소방시설협회, 한국 전기기술인협회, 한국제품안전협회, 전력전자학회, 한국전기전자재료학회, 한국소프트웨어산업협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국지식재산협회, 대한산업안전협회, 한국계량측정협회, 녹색기업협의회, 환경보전협회, CF연합 등
해외	UN Global Compact, Mechatro Link, ETG(EtherCAT Tenchnology Group), IERE, CIGRE KNC, CIGRE, CAN in Automation

수상실적

구분	시기(년/월)	수상명	주관/주최	수상 내역
회사	2023. 4	2023 중앙 ESG 경영대상	중앙일보	우수기업
	2023. 11	수출의 탑	산업통상자원부	7억불

온실가스 검증의견서

LS ELECTRIC(주) Group

(주)한국경영인증원은 LS ELECTRIC(주) Group의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

LS ELECTRIC(주) Group의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

검증절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량

회 사 명	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총량 (tCO ₂ -eq)
LS ELECTRIC(주)	4,525.002	26,998.156	31,523.158
LS ELECTRIC(주) China	206.794	2,225.135	2,431.929
LS ELECTRIC Vietnam Co., Ltd	18.030	689.768	707.798
(주)에이씨엔티시스템	35.127	146.731	181.858
LS 이모빌리티솔루션(주)	131.831	3,638.580	3,770.411
LS e-Mobility Solution(Wuxi)	7.850	690.734	698.584
2023 LS ITC(주)	48.379	144.885	193.264
LS 메카피온(주)	67.343	304.102	371.445
LS 사우타(주)	50.257	22.796	73.053
LS 메탈(주)	2,318.176	23,984.095	26,302.271
LS Metal Vina LLC.	33.573	9,362.551	9,396.124
합계	7,442.362	68,207.533	75,649.895

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

KMR 한국경영인증원

2024년 04월 19일
KMR 대표이사 황은주

황은주

제3자 검증의견서

LS ELECTRIC 이해관계자 귀중

한국품질재단은 LS ELECTRIC의 요청에 의해 「2023-2024 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서」(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 LS ELECTRIC 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 2 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : LS ELECTRIC 및 국내 자회사와 주요 해외 생산법인(중국, 베트남)
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○		

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure	
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	· GRI 205 : 반부패	· GRI 404 : 훈련 및 교육
	· GRI 206 : 경쟁저위행위	· GRI 405 : 다양성과 기회균등
	· GRI 303 : 용수 및 폐수	· GRI 406 : 차별금지
	· GRI 305 : 배출	· GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유
	· GRI 306 : 폐기물	· GRI 408 : 아동노동
	· GRI 308 : 공급업체 환경평가	· GRI 409 : 강제노동
	· GRI 401 : 고용	· GRI 414 : 공급망 관리
	· GRI 403 : 산업안전보건	

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : LS ELECTRIC에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : LS ELECTRIC의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

※ 단, 재무정보 관련 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 이중중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으며 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 LS ELECTRIC 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터의 경우 데이터 자체가 가지는 정보가 왜곡되어 해석, 제공되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 검증을 수행하였습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

• 포괄성 (Inclusivity)

LS ELECTRIC은 5대 이해관계자 그룹(임직원, 지역사회, 협력회사, 고객, 주주 및 투자자)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, LS ELECTRIC가 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중대성 (Materiality)

LS ELECTRIC은 국제표준 및 ESG평가 지표분석, 동종업계 트렌드 분석을 통해 20개의 이슈 풀을 구성하였으며, 이에 대한 환경·사회적, 재무적 영향도를 미디어 리서치, 동종업계 벤치마킹, 설문조사 등을 거쳐 최종 10개의 중대이슈를 선정하였습니다. 이 과정에서 기업이 사회, 환경에 미칠 수 있는 영향 및 사회, 환경

이 기업에 미칠 수 있는 영향을 검토함으로써 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성 (Responsiveness)

LS ELECTRIC은 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성 (Impact)

LS ELECTRIC은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

- LS ELECTRIC은 국내외 10개 자회사의 성과를 보고함에 있어, 보다 의미있는 정보를 이해관계자에게 전달하고 비교 가능하도록 산정기준 및 방향을 설정하고, 이를 동일하게 적용하고 있음이 이번 보고서 검증과정에서 확인되었습니다. ESG성과 관련 데이터 생성, 수집, 관리 프로세스에 대한 지속적인 모니터링을 통해 이러한 프로세스가 보다 견고하게 내재화되기를 기대합니다.
- 본 보고서에 담긴 LS ELECTRIC의 ESG경영 노력 및 성과에 대해 이해관계자의 피드백을 수렴할 수 있는 다양한 채널을 운영하고, 중대성 평가프로세스 고도화를 통해 LS ELECTRIC ESG경영성치가 보다 폭넓게 전달되기를 바랍니다.

2024년 5월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song



발행일 2024년 5월
발행처 LS ELECTRIC(주)
제작총괄 ESG경영팀 - 홍유석, 류기현, 정소현, 김지혜

보고서 제작에 도움을 주신 분들

부서	담당자	법인명	담당자
CDO/CIO)IT혁신팀	변민경	LS메탈	신영섭, 이건희
CFO)재무전략팀	김응일, 박찬석	AC&T	조민우, 방준영
CHO)GHR팀	이재은, 이민섭, 이인구	LS ITC	권수민
CPO)동반성장팀	전재민	LS메카피온	박정환
CSO)경영기획팀	유한준	LS e-Mobility Solutions	채원호
CTO)기술경영팀	조진상	LS사우타	김준수
ESG)홍보실	권도엽	무석법인	정동준
경영진단실	김성훈	대련법인	김영실
글로벌CIC)마케팅팀	권용직	상해 지주사	배성현
법무)준법경영팀	류상형	베트남법인	정인철
소재(신뢰성)소재/기반기술연구팀	강태운		
안전환경)안전경영Part	김동현		
안전환경)환경안전팀	정진빈		
자동화연)솔루션연구전략팀	석두균		
전략/디지털)마케팅팀	문정희		
전력CIC)DX/MKT팀	이기원		
전력CIC)전력QM팀	남윤석		



LS ELECTRIC 지속가능경영보고서는 LS ELECTRIC 웹사이트에서 PDF 파일을 다운로드할 수 있으며, PDF 버전에서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 INTERACTIVE PDF 기능을 포함합니다.

